



УКРАЇНА
ДОМАНІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСТЬ

Р І Ш Е Н Н Я

від 22 червня 2018 року № 1
смт Доманівка

XXI сесія I скликання

Про затвердження Стратегії сталого розвитку Доманівської об'єднаної територіальної громади Миколаївської області на 2018-2026 роки

З метою забезпечення умов для сталого економічного та соціального розвитку об'єднаної територіальної громади на довгостроковий період, відповідно до Закону України «Про засади державної регіональної політики», Постанови Кабінету Міністрів України від 06.08.2014 №385 «Про затвердження державної стратегії розвитку України до 2020 року», рішення Миколаївської обласної ради від 16.04.2015р. №9 ХХІХ сесії «Про затвердження Стратегії розвитку Миколаївської області на період до 2020 року», керуючись пунктом 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», селищна рада

ВИРШИЛА:

1. Затвердити Стратегію сталого розвитку Доманівської об'єднаної територіальної громади Миколаївської області на 2018-2026 роки. (Додаток).
2. Відділам, структурним підрозділам виконавчого комітету селищної ради, підприємствам, установам та організаціям усіх форм власності, громадським об'єднанням враховувати основні положення Стратегії при розробці бюджету об'єднаної територіальної громади, планів розвитку та щорічних програм.
3. Оприлюднити дане рішення на офіційному веб-сайті селищної ради.
4. Рішення набуває чинності з дня його опублікування.
5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань планування бюджету та фінансів, управління комунальною власністю.

Доманівський селищний голова

О.О.Дога

ЗАТВЕРДЖЕНО

**рішенням Доманівської селищної
ради від 22 червня 2018 року №1
XXI сесії I скликання**

**Стратегія сталого розвитку
Доманівської об'єднаної територіальної громади
Миколаївської області
на 2018 – 2026 роки**

**Розроблена на замовлення
Фонду Розвитку Місцевої Демократії
у рамках програми
"Децентралізація приносить кращі результати та ефективність (DOBRE)"
яка фінансується USAID**

**Розробка
Пшемислав Фенрих та Оксана Колісник**

**Переклад
Магдалена Братко**

2018

Цей документ став можливим завдяки щирій підтримці американського народу, наданій через Агентство США з міжнародного розвитку (USAID). Зміст є відповідальністю Фонду Розвитку Місцевої Демократії (FRDL) і не обов'язково відображає точку зору USAID чи уряду Сполучених Штатів.

This document is made possible by the generous support of the American people through the United States Agency for International Development (USAID). The contents are the responsibility of Foundation in Support of Local Democracy and do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government.

Робоча група

Стратегічний документ був створений партисипативним методом. Авторами є члени робочої групи, створеної розпорядженням Доманівського селищного голови Олександра Доги. Склад групи:

1. Дога Олександр – Доманівський селищний голова
2. Гулич Володимир – заступник селищного голови по виконавчій роботі
3. Святченко Ірина – заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм
4. Соловей Ірина – керуючий справами виконавчого комітету
5. Шульгіна Галина – секретар селищної ради
6. Міхенько Ірина – начальник загального відділу
7. Тихолаз Олександра – начальник відділу освіти, молоді та спорту Доманівської селищної ради
8. Савін Дмитро – спеціаліст – юрист I категорії
9. Білов Сергій – в.о. старости сіл Петропавлівка, Олександродар, Сила
10. Шевченко Жанна – в.о. старости сіл Царедарівка, Копані
11. Макогоненко Анатолій – депутат Доманівської селищної ради, директор Доманівської ЗОШ I-III ступенів № 2
12. Гнесна Олена – спеціаліст
13. Зайцева Надія – спеціаліст
14. Підойма Тетяна – заступник директора з науково-методичної роботи Доманівського НВК «Доманівська ЗОШ I-III ступенів № 1 – Центр дитячої та юнацької творчості»
15. Матвєєва Світлана – виконавчий директор ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка»
16. Поліщук Наталія – член правління ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка»
17. Іванченко Василь – член ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка», редактор газети «Слово громади»

Зміст

РОБОЧА ГРУПА 3

1. ВСТУПНІ ЗАУВАЖЕННЯ	6
2. ДІАГНОСТИКА МІСЦЕВОГО РОЗВИТКУ ДОМАНІВСЬКОЇ ГРОМАДИ – НАЙВАЖЛИВІШІ ВИСНОВКИ	7
3. РЕЗУЛЬТАТИ СОЦІОЛОГІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ	11
4. SWOT АНАЛІЗ ДОМАНІВСЬКОЇ ГРОМАДИ	13
5. БАЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ДОМАНІВСЬКОЇ ГРОМАДИ	19
6. СТРАТЕГІЧНІ ТА ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ДОМАНІВСЬКОЇ ГРОМАДИ	20
7. ПОКАЗНИКИ ВПЛИВУ ТА РЕЗУЛЬТАТІВ ВПРОВАДЖЕННЯ СТРАТЕГІЇ	21
8. УЗГОДЖЕНІСТЬ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ГРОМАДИ З ІНШИМИ СТРАТЕГІЧНИМИ ДОКУМЕНТАМИ	24
9. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ	32
10. СИСТЕМА ВПРОВАДЖЕННЯ ТА МОНІТОРИНГУ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ; ЗАСАДИ АКТУАЛІЗАЦІЇ ДОКУМЕНТУ	35
ДОДАТОК 1. ДЕТАЛЬНИЙ ПЛАН ДІЯЛЬНОСТІ (КОРОТКОТЕРМІНОВА ПЕРСПЕКТИВА – ДО 2021 РОКУ)	39
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1: ЧИСТА, ВПОРЯДКОВАНА ТА ЕКОЛОГІЧНО ОБЛАШТОВАНА ГРОМАДА ДОЗВОЛЯЄ ЖИТЕЛЯМ РОЗВИВАТИСЯ ЗА РАХУНОК ПІДТРИМКИ РІЗНОМАНІТНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА НА ОСНОВІ МІСЦЕВИХ ПРИРОДНИХ ТА СОЦІАЛЬНИХ РЕСУРСІВ.	39
<i>Операційна ціль 1.1. Створення організаційних та людських умов для розвитку сільськогосподарського підприємництва та переробки на основі сучасних технологій та згідно з принципами екологічної відповідальності.</i>	39
<i>Операційна ціль 1.2. Розвиток диверсифікованої переробки сільськогосподарської продукції, збільшення виробництва екологічно чистих продуктів харчування.</i>	45
<i>Операційна ціль 1.3. Розвиток неаграрних форм господарської діяльності, зокрема, виробництва альтернативної енергії, торгівлі, послуг, у тому числі у сфері спорту та відпочинку</i>	47
<i>Операційна ціль 1.4. Екологічне облаштування території громади (включаючи околиці річки Чортала) для сталого розвитку та високої якості життя.</i>	51
<i>Операційна ціль 1.5. Екологічна просвіта мешканців.</i>	54
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2: РОЗВИТОК СУЧАСНОЇ КОМУНАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ ЗАБЕЗПЕЧУЄ ЗДОРОВІ УМОВИ ЖИТТЯ В ЗДОРОВОМУ ПРИРОДНОМУ СЕРЕДОВИЩІ ВСІМ ГРУПАМ НАСЕЛЕННЯ.	56
<i>Операційна ціль 2.1. Поліпшення системи управління комунальними та житловими послугами, розвитком житлово-комунальної інфраструктури та енергоефективністю.</i>	56
<i>Операційна ціль 2.2. Підвищення якості дорожньої інфраструктури, особливо тих доріг, що зв'язують Доманівку з приєднаними населеними пунктами, покращення транспортного сполучення в громаді.</i>	59

<i>Операційна ціль 2.3. Забезпечення мешканців якісною питною водою, екологічними водовідведенням та відведенням.</i>	63
<i>Операційна ціль 2.4. Організація ефективної системи управління відходами (збирання, сортування, утилізація) та підтримання порядку та благоустрою у громаді.</i>	65
<i>Операційна ціль 2.5. Розвиток рекреаційного та спортивного потенціалу громади.</i>	68
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3: ПОВНЕ ВИКОРИСТАННЯ СОЦІАЛЬНОГО, ОСВІТНЬОГО, КУЛЬТУРНОГО, МЕДИЧНОГО ТА АДМІНІСТРАТИВНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ГРОМАДИ ДЛЯ ВИСОКОЇ ЯКОСТІ ЖИТТЯ МЕШКАНЦІВ УСІХ НАСЕЛЕНИХ ПУНКТИВ ТА ПРЕДСТАВНИКІВ УСІХ СОЦІАЛЬНИХ ГРУП.	70
<i>Операційна ціль 3.1. Поліпшення та модернізація системи охорони здоров'я, сприяння профілактиці та здоровому способу життя.</i>	70
<i>Операційна ціль 3.2. Оптимізація та розвиток системи місцевої шкільної та позашкільної освіти.</i>	74
<i>Операційна ціль 3.3. Запобігання загрозам соціальної ізоляції та посилення відчуття економічної та соціальної безпеки.</i>	79
<i>Операційна ціль 3.4. Посилення культурної активності та підтримка різноманітних форм креативності самих мешканців.</i>	86
<i>Операційна ціль 3.5. Розвиток спортивної інфраструктури, підтримка спортивних ініціатив та спортивної активності мешканців.</i>	90
<i>Операційна ціль 3.6. Організація цивільної оборони та підвищення безпеки місцевої громади.</i>	93
<i>Операційна ціль 3.7. Розвиток кадрового потенціалу, інституціональної, організаційної спроможності та покращення матеріального оснащення органів місцевого самоврядування.</i>	94
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4: РОЗВИТОК СУСПІЛЬНОГО КАПІТАЛУ ГРОМАДИ ЧЕРЕЗ ЗАПОЧАТКУВАННЯ ТА ПІДТРИМКУ РІЗНИХ ФОРМ ТА НАПРЯМКІВ ПАРТНЕРСЬКОЇ СПІВПРАЦІ ВСЕРЕДИНИ ГРОМАДИ ТА ЗА ЇЇ МЕЖАМИ.	98
<i>Операційна ціль 4.1. Згуртування спільноти громади, формування місцевих зв'язків та відчуття загальної і одночасно групової ідентичності.</i>	98
<i>Операційна ціль 4.2. Розвиток різних неурядових та громадських організацій.</i>	102
<i>Операційна ціль 4.3. Підтримка розвитку комунікаційної інфраструктури громади та цифрової просвіти місцевої спільноти.</i>	107
<i>Операційна ціль 4.4. Участь суб'єктів з громади у проектах понад місцевого масштабу, створення та розвиток партнерських відносин з зовнішніми суб'єктами.</i>	110
ДОДАТОК 2: ЗВІТ ПРО СТАН ДОМАНІВСЬКОЇ ГРОМАДИ	114
Вступ – стисла характеристика громади	115
ПРОЦЕС ОБ'ЄДНАННЯ: ГЕНЕЗА ТА ПЕРЕБІГ	123
ГРОМАДА – ХАРАКТЕРИСТИКА АДМІНІСТРАЦІЇ ТА ПОСЛУГ, ЯКІ НАДАЮТЬСЯ	124
ПУБЛІЧНІ ПОСЛУГИ У ДОМАНІВСЬКІЙ ГРОМАДІ	125
ПРОБЛЕМИ ТА ПОТРЕБИ ГРОМАДИ	129
МІСЦЕВІ ПОТЕНЦІАЛИ	133
ДОДАТОК 3: ДОПОВНЕННЯ ДО «ЗВІТУ ПРО СТАН ДОМАНІВСЬКОЇ ГРОМАДИ»	134
Доповнення 1. Перелік найважливіших документів.	134
Доповнення 2. Список співрозмовників та зустрічей під час роботи над стратегією:	136

1. Вступні зауваження

Документ Стратегії сталого розвитку «Доманівської об'єднаної територіальної громади» був підготовлений партиципативним методом з 16 жовтня 2017 до 30 квітня 2018 року. Роботу над ним координувала польсько-українська експертна група у складі: Пшемислав Фенрих (Фонд розвитку місцевої демократії, Польща), Оксана Колісник і Магдалена Братко (Інститут Демократії ім. Пилипа Орлика, Україна). В рамках спільного стратегічного процесу були реалізовані наступні заходи:

- Діагностичний аналіз громади, проведений влітку 2017 року (червень – серпень) – перероблений та доповнений документ за матеріалами цієї діагностики зараз становить «Звіт про стан Доманівської громади» (додаток № 2).
- Перша зустріч робочої групи (19 жовтня 2017) відбулася у Доманівці - її результатом стало створення та згуртування робочої групи зі стратегічного планування, планування стратегічного процесу та початок соціологічних досліджень. Складено графік наступних зустрічей.
- У листопаді – грудні 2017 були проведені соціологічні дослідження на вибірці 343 респонденти, обраних методом жеребкування серед мешканців всіх населених пунктів громади.
- Друга зустріч робочої групи відбулася 17 листопада 2017 у Доманівці. Зібрано матеріал, який дозволяв сформулювати бачення, стратегічні та операційні цілі. Узгоджено, що наступні зустрічі задля поглиблення партисипативності процесу відбуватимуться у різних населених пунктах громади.
- Третя зустріч робочої групи відбулася 18 січня 2018 у Царедарівці. Узгоджено бачення розвитку, стратегічні та операційні цілі, підготовлено матеріал для декількох десятків завдань, необхідних для реалізації стратегії. Результати роботи робочої групи погодила влада громади.
- Четверта зустріч робочої групи відбулася 22 лютого у Петропавлівці. Підготовлено проект документу для громадських консультацій – заплановано на 2018 – 2021 роки 78 завдань у 4 стратегічних та 21 операційної цілі.
- У березні та квітні проведено громадське обговорення документу – консультації відбулися у Доманівці, Зброшкове, Петропавлівці, Царедарівці – окрема консультаційна зустріч була проведена з Молодіжною радою громади. Загалом відбулося 5 зустрічей, у яких взяло участь 150 осіб.
- П'ята зустріч робочої групи пройшла 15 березня 2018 року у Доманівці. Обговорено засади внесення до документу результатів громадських консультації та узгоджено принципи управління документом після його ухвалення.

Окрім зустрічей робочої групи відбулося багато зібрань з різними групами мешканців громади – список зустрічей становить доповнення 2 до додатку 3. Організатори партисипативного стратегічного процесу доклали зусиль для того, щоб як у самому процесі планування, так і у формулюваннях завдань присутніми були жінки та особи, яким загрожує маргіналізація (особи похилого віку, неповносправні, внутрішньо переміщені особи, жертви воєнних дій).

2. Діагностика місцевого розвитку Доманівської громади – найважливіші висновки

Діагностика місцевого розвитку Доманівської громади була проведена польсько-українською командою експертів. Мотивом створення такої команди було бажання об'єднати досвід польського самоврядування з українським знанням реальності невеликих, в тому числі, сільських громад та українського законодавства. Діагностична робота проводилася в три етапи. По-перше, проводився аналіз документів, наданих експертам владою Доманівської громади у середині 2017 року та отриманих під час цілого процесу роботи над стратегією. Перелік досліджених документів міститься у додатку до «Звіту про стан Доманівської громади» (Додаток 2, доповнення 1). По-друге, була проведена серія зустрічей, розмов та інтерв'ю з червня 2017 року до березня 2018 року. Список зустрічей також міститься в додатку (доповнення 2). По-третє, у жовтні – листопаді 2017 р. відбулося соціологічне дослідження на вибірці 343 обраних комп'ютером домашніх господарств. Доповненням до цього аналітичного процесу стали зустрічі та вивчення матеріалів, отриманих під час роботи над документом стратегії. Результати всіх цих досліджень містяться у «Звіті про стан Доманівської громади» (Додаток 2) – за винятком SWOT-аналізу (див. розділ 4 стратегії). Повний звіт за результатами соціологічних досліджень доступний у селищній раді.

Доманівська об'єднана територіальна громада у нинішній формі існує більше року. Рішення про об'єднання трьох громад (Доманівка, Царедарівка та Петропавлівка) було ухвалене восени 2016 року, а вибори пройшли 18 грудня 2016. У грудні нова влада приступила до виконання повноважень та розпочався процес консолідації влади у об'єднаній громаді, створення нових структур, передачі завдань та комунальної власності від районних органів влади. Ухвалено бюджет на 2017 рік, штатний розпис та План соціально-економічного розвитку на 2017 рік. Такі ж документи ухвалені на 2018 рік. Так розпочала своє функціонування нова об'єднана громада. Детально процес об'єднання описуємо у «Звіті» (Додаток 2). Процес об'єднання найімовірніше ще не закінчився, у нинішньому форматі громада має не найкращі перспективи для розвитку, а поруч є ще необ'єднані громади.

Нижче представляємо найважливіші висновки, впорядковані за ключовими капіталами, необхідними для розвитку громади.

Природний та географічний капітал

Природний та географічний капітал – це клімат, рельєф території, якість ґрунтів, географічне розташування, відстань від важливих центрів, різноманіття флори та фауни, екологічна чистота навколишнього середовища.

- Основним природним багатством громади є чудові ґрунти – чорнозем, який дозволяє отримувати дуже високі врожаї. Річка Чортала це потенціал для зрошення полів, але зниження рівня води та заростання річки викликає у цій сфері серйозне занепокоєння.
- Сприятливий клімат, сонце, вітер дозволяють розмірковувати про розвиток відновлювальної енергетики. Потенціал у цій сфері зміцнює також рослинництво – величезні обсяги соломи, яку можна переробляти на брикети.
- Громада розташована на перетині доріг Р-75 і Т 15-06, що теоретично забезпечує хорошу комунікацію зі світом. На жаль, якість цих доріг жахлива.
- Екологія - це величезний виклик. З одного боку, більшість громади розташована в межах 30-кілометрової зони атомної електростанції в Южноукраїнську, з іншої, вирубка дерев у лісосмугах, що захищають від степового вітру, і, нарешті, низька екологічна свідомість мешканців - все це ставить екологічні проблеми на вершині місцевих пріоритетів.

Фізичний та матеріальний капітал

Фізичним та матеріальним капіталом є всі речі, які були побудовані: дороги, будівлі, комунальна інфраструктура, електричні, водопровідні мережі тощо.

- Якість доріг - це найбільша інфраструктурна проблема в громаді. Доїзд до багатьох місцевостей в громаді вимагає від водіїв майже акробатичних вмінь. Дороги були побудовані в радянські часи (ремонти - якщо проводилися, то лише поточні, "ямкові"), не витримали випробування часом, а тим більше натиску потужних вантажівок, які перевозять урожаї з полів до портів Одеси та Миколаєва. 84,1% жителів скаржаться на стан доріг, поліпшення дорожньої інфраструктури є визначальним пріоритетом в очікуваннях жителів громади.
- Нагальною проблемою є інфраструктура водопостачання та каналізації. У самій Доманівці водопровідні мережі наявні, натомість у інших населених пунктах (Царедарівка, Забари) вода постачається водовозами. Каналізація існує лише у Доманівці, але навіть там переважають вигрібні ями, які зазвичай погано ізольовані. Очищення стоків та пов'язаний з цим захист річки Чортала залишаються завданням на майбутнє.
- Відсутність інфраструктури та системи збору відходів. Потрібно терміново організувати легальний та екологічний полігон.
- У громаді існує велика кількість громадських будівель (дитячих садків, шкіл, амбулаторій, ФАП-ів, будинків культури тощо) – здається, що з точки зору кількості та площі цей

потенціал достатній або навіть занадто великий. Проблема в тому, що ці будинки побудовані в той час, коли іншою була система фінансування та інші демографічні та культурні потреби. Об'єкти спільного користування у самій Доманівці найчастіше у непоганому або гарному стані, більшість тих, що розташовані поза селищем у дуже поганому стані, потребує ремонту, застосування нових методів енергозбереження та адаптації до сучасних санітарних вимог, потреб та можливостей. На теренах громади існує також певна кількість покинутих будинків, які поступово занепадають.

Людський капітал

Людським капіталом є люди з їхньою освітою, знаннями, життєвим досвідом та життєвими установками, навичками, мотивацією.

- У громаді мешкає більше 8 тис. осіб, з яких 75% у самій Доманівці. Основною проблемою є старіння суспільства (більше помирає, ніж народжується), відтак постійно зменшується відсоток жителів у працездатному віці.
- Мешканці громади - це добре освічені люди. Аж у 41,4% домогосподарствах мешкають люди з вищою освітою, у 42% особи з середньою технічною освітою та у 37% - з загальною середньою освітою. Це важливий потенціал, на якому можна будувати.
- Мешканці громади вважають себе незаможними. Понад 46,6% респондентів погано оцінюють матеріальний стан своєї родини (у тому числі аж 13,4% - дуже погано). Задоволених своїм матеріальним достатком тільки 7,4% опитаних (серед них тільки 1,2% відчують повну матеріальну свободу). А отже не можна дивуватися, що при тому, що більшість сильно пов'язана з громадою (у 78,3% домогосподарств всі мешканці пов'язують свою трудову активність із громадою), все ж значна частина (36,5%) готові при нагоді покинути її. Це для розвитку велике навантаження та пріоритетне завдання – інтеграція жителів з місцем та місцевою спільнотою.
- Мешканцям дошкуляє безробіття - відкрите і приховане, страх перед відсутністю роботи та засобів для утримання домінує у думках людей. Для 83,6% опитаних, основною перешкодою для розвитку є відсутність робочих місць. З ностальгією згадуються радянські часи, коли тут працювали підприємства, ніхто не мусив боятися безробіття. Водночас низько оцінюються спроби підтримувати підприємництво з боку громадських організацій (71,1% негативних оцінок) або органів місцевого самоврядування (69,9% негативних оцінок) та сама можливість започаткування власної підприємницької діяльності (67,1% негативних оцінок).

Суспільний капітал

Суспільний капітал – це людський капітал, доповнений здатністю людей довіряти, спілкуватися, будувати відносини та співпрацювати.

- Мешканці зацікавлені справами громади (79% відповідей, у тому числі 51% дуже і активно), разом з тим, очікують більш активної інформаційної політики з боку влади (53% відповідей).
- Нажаль, більшість мешканців немає відчуття впливу на те, що відбувається у громаді (дослідження не показали, чи такий вплив хотіли б мати). Лише 3,4% респондентів запевняють про відчуття сильного впливу на процеси прийняття рішень у громаді, 11,9% стверджують, що деякий вплив існує, інші сумніваються, не висловлюють своєї думки або категорично заперечують. Важливим завданням влади буде ініціювання громадської активності за допомогою демонстрації, що вона має сенс, приносить конкретні результати.
- Наразі проблемою є пасивність мешканців. Громадських організацій у громаді зареєстровано дуже мало, реально працюючих виявляється ще менше, хоча варто звернути увагу на ефективно працюючий Фонд розвитку громади селища Доманівка (відмінні ініціативи такі, як організація публічного простору з доступом до Інтернету чи відкриття навесні 2018 «коворкінг центру») та Молодіжну раду громади. Про те, лише у 10% домогосподарств згадувалося про особу, яка бере участь у діяльності громадської організації.
- Основою суспільного капіталу є довіра. Тимчасом, лише неповних 12,3% респондентів вважає, що серед мешканців «переважає почуття солідарності та турбота про загальне благо». Найімовірніше саме тут слід шукати відповідей на запитання про невелику кількість організацій, об'єднань, кооперативів чи порозумінь, що створюються задля загального блага.

Культурний та інформаційний капітал

Культурний капітал – це все те, що залишили після себе минулі покоління у матеріальній сфері (архітектурні пам'ятки, парки, спосіб облаштування території, обладнання та одяг), інтелектуальній (книги, фільми, художня творчість) та духовній (віра, звичаї, прив'язаність до місця та місцевої культури). Інформаційний капітал – це фіксований та доступний ресурс знань, а також інформація про те, як отримувати такі знання та як їх використовувати.

- Освітня та культурна пропозиція в Доманівці на хорошому рівні і загалом добре оцінюється. Дослідження показують, що у цих галузях пропозиція громадян для влади знаходиться у зоні «так тримати». Вищі очікування пов'язані із забезпеченням простору та пропозиції змістовного проведення вільного часу.
- Важливим бар'єром для економічного та соціального розвитку є проблеми з комунікацією. Дуже слабкий Інтернет, а також слабе покриття мереж мобільного зв'язку. Працює гарна інтернет-сторінка громади, але вона лише незначною мірою інтерактивна. Працюють пункти

вільного доступу, але в селах вони відсутні. Основним джерелом інформації про події у громаді є розмови з сусідами.

- У громаді практично немає пам'яток культури, колишній палац власників маєтку використовується районною адміністрацією.

Фінансовий капітал

Фінансовий капітал – це можливі до використання фінансові ресурси.

- Затверджений на 2018 рік бюджет передбачає доходи у розмірі 53.608.992 гривні та таку ж суму витрат. Через включення у доходи податку на доходи фізичних осіб це бюджет, який значно перевищує суму доходів трьох сільських рад у попередні роки. Тим не менше, у зв'язку з обсягом завдань громади та масштабами накопичених попередніми роками невиконаних справ, цього бюджету недостатньо для реалізації найважливіших завдань, особливо інвестиційних.
- Проблемою для громади є те, що значна частина доходів бюджету не є автономною, сума надходжень не залежить від об'єктивних алгоритмів, господарності та економності влади громади, але від доброї волі політиків в області та центральній владі.

3. Результати соціологічних досліджень

Наприкінці жовтня та у листопаді 2017 року у громаді було проведено соціологічне дослідження, яке мало на меті визначення проблем, що сприймаються мешканцями як найгостріші, окреслення ієрархії потреб та вимог громадян, оцінювання рівня задоволення якістю та різноманітністю послуг, що надаються органами місцевого самоврядування. Результати дослідження становлять один з елементів дослідницької роботи, на яку складається аналіз існуючої ситуації та визначення можливих напрямків стратегічного розвитку. Дослідження проводилося згідно випадкової вибірки, стратифікованої відносно усіх населених пунктів громади. Максимальна допустима похибка становить +/- 5%. Згідно об'єму вибірки анкетування було проведено у 333 домогосподарствах.



Більшість висновків дослідження представлено у попередньому розділі, який стосується діагностики місцевого розвитку Доманівської громади. Інформація з досліджень вплетена у висновки стосовно кожного з капіталів. Тут ми

представляємо базові моменти – що для мешканців найважливіше? Що найбільше болить? Що треба зробити насамперед? Які їхні очікування стосовно влади та чи готові долучитися до спільної роботи для розвитку громади? Що особливо непокоїть зовнішніх експертів, що може завадити розвитку?

Перше питання дуже принципове: чи мешканці люблять своє місце під сонцем? Чи задоволені фактом проживання саме тут? Це важливе питання, остільки від відповіді на нього залежить наскільки жителі готові проявляти активність, діяти, чи навпаки, вийдуть при найближчій нагоді? Відповідь постає тут серйозним викликом: значно більше незадоволених, ніж задоволених. Втішає, що більшість декларує бажання залишитися (52,6%), але досить багато прагне покинути громаду (36,5%). Дослідження показують наскільки багато має бути зроблено у сфері комунікації та співпраці між владою та мешканцями, скільки потрібно надолужити, щоб жителі більшою мірою ототожнювалися з громадою. Соціальна та громадянська активність мешканців є однією з основних умов для успіху місцевого самоврядування.

Діаграма 1. Задоволеність від проживання у громаді

Після багатьох років комунізму невеликий відсоток громади це усвідомлює (див. діаграму поруч). Саме тому у стратегії настільки багато заходів зосереджено на побудові громадянського суспільства, створенні умов для інтеграції з місцем та місцевою спільнотою. Необхідно сформувати

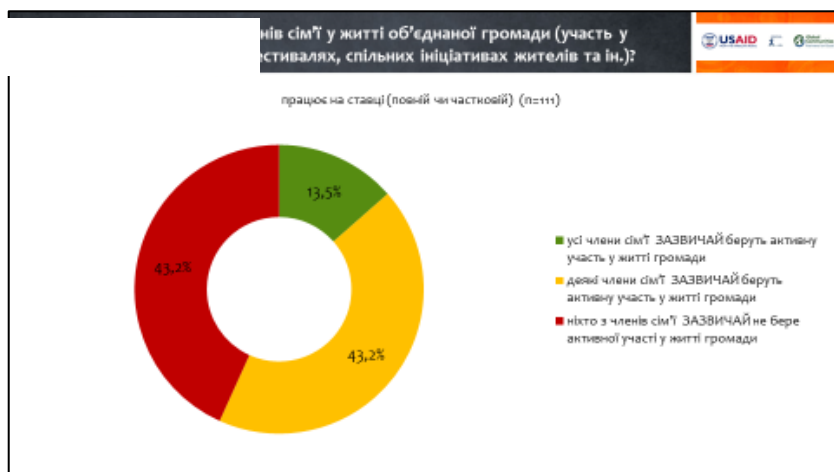
суспільний капітал на основі довіри та готовності до співпраці. Криза в цій сфері

викликає більшу тривогу, ніж фінансові негаразди. Результати аналізу у цьому відношенні (див. діаграму нижче) не відрізняються далеко від середнього показника країни, вони є проблемою для

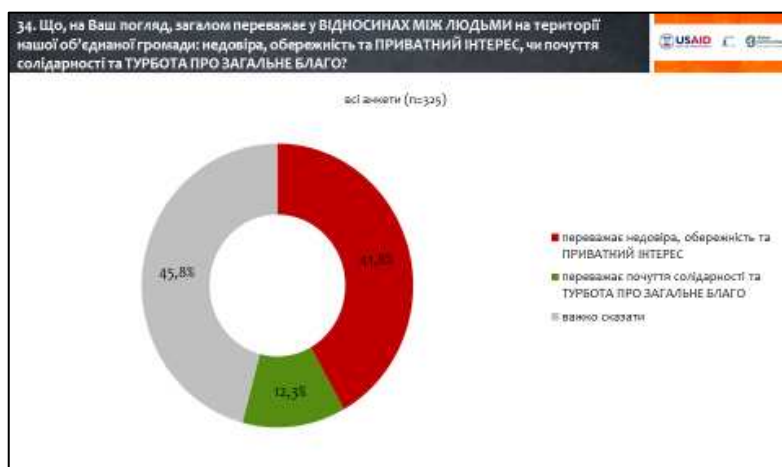
всіх суспільств, що відновлюються після тоталітаризму, проте вони становлять серйозну перешкоду для розвитку. Лише 12,3% жителів готові довіряти своїм сусідам – цікаво, що ця інформація співпадає з відсотком людей, які беруть участь у роботі громадської організації...

Можливо, наведена діаграма пояснює, чому так мало активістів, така незначна кількість

громадських організацій, кооперативів, угод. Плани цієї стратегії намагаються протидіяти цим недолікам.



Діаграма 2. Активність мешканців



Діаграма 2. Суспільний капітал

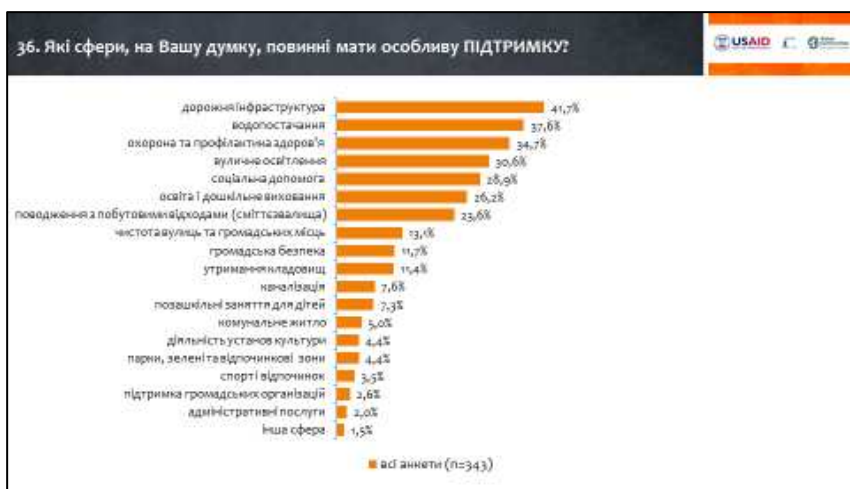
Без сумнівів, те, що найбільше турбує жителів, це питання роботи та можливості розвитку власного підприємництва. Тільки якість доріг дратує більше, ніж невизначеність у сфері заробітку. Страх перед безробіттям не надуманий - у найбільшій кількості домогосподарств (42,9%)



Діаграма 3. Праця та підприємництво

основним фінансовим доходом сім'ї є пенсія по віку або по інвалідності. Люди

утримуються за рахунок разових чи сезонних підробітків, виплат за віддані у оренду паї, робота на ставці приносить основний дохід лише у 40,1% домогосподарств. Праця на власній присадибній ділянці землі дозволяє обмежити витрати, але не приносить доходу. І - що особливо турбує - не дозволяє думати про власну пенсію в старості. Нинішня нараховується за стаж відпрацьований ще у радянські часи. Як видно з графіка, мешканці громади в цьому питанні відчувають себе досить самотніми. Це важливе завдання для громади – відтак, саме цьому присвячена уся перша стратегічна ціль.



Діаграма 4. Пріоритети громади

Дослідження вказало також на найсуттєвіші завдання, які повинні мати, на думку громадян, найбільшу підтримку з боку громади. Переважають тут: дорожня інфраструктура разом з вуличним освітленням, постачання чистої питної води, охорона та профілактика здоров'я та соціальна допомога. Варто зазначити, що у пропозиціях жителів високе місце

займає проблема досі зовсім не вирішена: управління побутовими відходами.

Дослідження, а також велика кількість зустрічей та десятки розмов у всіх населених пунктах громади дозволили сформулювати бачення, цілі та завдання на 2018 – 2026 роки.

4. SWOT аналіз Доманівської громади

SWOT-аналіз – це інструмент, який уможливорює цілісний погляд на громаду та дослідження впливу конкретних явищ на її розвиток. Дозволяє визначити сильні та слабкі сторони громади

(внутрішні чинники, ті, на які громада має вплив, які є результатом її дій чи бездіяльності), а також можливості та загрози (зовнішні чинники, незалежні від внутрішніх дій, на які громада практично не впливає, але може використовувати їх або мусить долати їхні наслідки). Приведений тут SWOT – аналіз був проведений партисипативним методом під час серії зустрічей з представниками різних груп мешканців.

Презентований нижче SWOT-аналіз проведено громадсько-експертним методом. Під час майстерні, яка відбулася 20 липня 2017 група мешканців чисельністю приблизно 30 осіб, які були представниками всіх трьох громад, що об'єдналися, різних вікових груп та професійних середовищ, опрацювала перший набір потенціалів та проблем об'єднаної Доманівської громади. Даний перелік відредаговано та у кількох випадках доповнено експертами на підставі розмов, проведених у різних аудиторіях та на основі власних спостережень. Така версія була перевірена під час зустрічі з мешканцями 10 серпня 2017 року. Аналіз продовжувався та доповнювався також у ході роботи над документом стратегії з жовтня 2017 по березень 2018.

Адміністрація самоврядування

Сильні сторони	Слабкі сторони
<ol style="list-style-type: none"> 1. Сильна і компетентна команда, яка управляє громадою, ефективно створює виконавчий апарат для виконання розширених завдань об'єднаної громади. 2. Влада громади наполягає на підвищенні кваліфікації посадовців - співробітники адміністративного апарату беруть участь у національних та міжнародних навчаннях, проектах та конференціях. 3. Налагоджені добрі відносини між владою громади та владою району, ефективний перебіг процесу передачі завдань та повноважень. 4. Добрий контакт місцевої влади з мешканцями, доступна та належна інформація, співпраця з неурядовими організаціями, що працюють у громаді. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Велика кількість вакансій у виконавчих органах через низьку заробітну плату, непропорційно малу у порівнянні з рівнем відповідальності. 2. Занадто скромний бюджет порівняно з потребами, спричиненими довгостроковою занедбаністю. 3. Недостатній контроль за стягненням податків. 4. Вимагає покращення якості комунальних послуг, таких як: вивезення сміття, постачання води, особливо у спекотні дні. 5. Зростаючі тарифи на комунальні послуги. 6. Відсутність законодавчого регулювання поведінки з бездомними собаками. 7. Невирішені питання про оплату послуг будинків культури, які надаються школам та бюджетним установам. 8. Немає стратегії розвитку об'єднаної громади, немає планів просторового розвитку сіл. 9. Відсутність співпраці та порозуміння між сільськими радами, які ще не об'єдналися та об'єднаною громадою Доманівка. 10. Відсутність фінансових ресурсів для реалізації проектів та планів розвитку.

Шанси	Загрози
<ol style="list-style-type: none"> 1. Доступність зовнішніх ресурсів для використання в розвитку громади (державні та міжнародні фонди, досвід українських та зарубіжних середовищ та установ, які вже здійснили реформи). 2. Реформа децентралізації дає значно більше можливостей для самостійного господарювання на власній території. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Неповний та не завершений процес об'єднання громад у Доманівському районі. 2. Затягнуті реформи у сферах важливих для місцевого самоврядування (наприклад, децентралізація, освіта, охорона здоров'я). 3. Відсутність впорядкованого та стабільного законодавчого регулювання в податковій сфері суттєво послаблює бюджет громади. 4. Обмеження можливості управління територією поза межами населених пунктів. 5. Скорочення кількості медичних послуг в результаті зміни статусу районної лікарні.

Інфраструктура та облаштування території

Сильні сторони	Слабкі сторони
<ol style="list-style-type: none"> 1. Доманівка газифікована. 2. На території громади функціонують медичні заклади (лікарня, зразкове пологове відділення, амбулаторія, ФАП-и). 3. Навчальні заклади у громаді в хорошому стані та у кількості достатній для задоволення освітніх потреб та розвитку нових форм освітньої діяльності. 4. Доманівка має автобусне сполучення з великими містами України (Одеса, Миколаїв, Київ). 5. Доступні спортивні споруди, що створюють умови для фізичної активності та інтеграції мешканців. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Відсутність газифікації інших сіл окрім Доманівки. 2. Жахливий стан доріг ускладнює комунікацію всередині громади та добрий контакт зі світом. 3. Поганий громадський транспорт в межах громади, недостатня кількість і низька якість сполучення між селами та центром громади. 4. Застаріле обладнання у школах та закладах охорони здоров'я. 5. Відсутність системи збору та утилізації відходів, відсутність законного та облаштованого сміттєзвалища, стихійне звалище поруч з полями, що обробляються. 6. У багатьох населених пунктах існують проблеми з забезпеченням якісною питною водою, у деякі з яких вода постачається водовозами. Водопровідні мережі лише у Доманівці та (застарілі, вода не фільтрується) у Петропавлівці. 7. У ситуації дефіциту води дошкуляє брак загальнодоступних колодязів та колонок з питною водою. 8. Каналізація наявна лише у небагатьох домах у Доманівці, стічні води не очищуються. 9. Лише у небагатьох господарствах використовується крапельний полив – це важливе питання через загальний процес зниження рівня води. 10. Слабка якість Інтернету, у селах відсутні пункти доступу.

	<ol style="list-style-type: none"> 11. Замала кількість місць змістовного дозвілля для молоді, відсутність дискотеки. 12. Невикористані, без нагляду комунальні споруди розкрадаються та занепадають. 13. Занадто багато навчальних закладів порівняно із кількістю школярів, що породжує величезні, нераціональні витрати. 14. Відсутність громадської вбиральні.
Шанси	Загрози
<ol style="list-style-type: none"> 1. Існування в Україні та Європі організацій-грантодавців та проектів допомоги, можливість використання фінансових ресурсів ДФРР (Фонд регіонального розвитку) для розвитку інфраструктури у громаді. 2. Участь у програмі DOBRE. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Брак коштів на ремонт та розвиток комунальної інфраструктури. Фонд для розвитку інфраструктури у об'єднаних громадах розраховувався лише на число мешканців сіл, без урахування жителів Доманівки.

Економіка

Сильні сторони	Слабкі сторони
<ol style="list-style-type: none"> 1. Клімат та навколишнє середовище створюють можливості для виробництва енергії з альтернативних джерел (сонце, вітер, пелети). 2. Сильні, конкурентоспроможні фермерські господарства, здатні розвивати сучасні форми землеробства. 3. Великий потенціал робочої сили, що виявляється, зокрема, у нестачі робочих місць. 4. Велика кількість торгівельних закладів задовольняє запити мешканців (зокрема потребу сільськогосподарських виробників у екологічних засобах захисту рослин) та наповнює податками значну частину бюджету громади. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Все частішими стають випадки грабіжницької експлуатації землі та природних ресурсів (пісок) – бажання отримати якомога швидший прибуток без будь-якого врахування екологічних наслідків. 2. Безробіття, брак робочих місць спричиняє відтік найбільш творчих людей на роботу у місті чи за кордоном. У результаті інноваційні бізнес-ідеї можуть бути не реалізованими. 3. Слабка реалізація програми створення робочих місць, відсутність системи сприяння самозайнятості та підтримки малого підприємництва. 4. Багато людей працюють у тіньовій економіці, що не тільки послаблює бюджет громади, але і становить серйозний бар'єр для виникнення стабільної групи фахівців середньої ланки. 5. Відсутність матеріальних стимулів для кваліфікованих працівників. 6. Відсутність промислового виробництва (також у сфері сільськогосподарської переробки). Ще в 90-х роках існували підприємства з виготовлення цегли, переробки овочів та фруктів, виробництва безалкогольних напоїв тощо. Сьогодні нема значної зацікавленості інвесторів у створенні нових виробництв.

	7. Бюджет громади ослаблений низьким рівнем стягнення податків та наявністю тіньової економіки.
Шанси	Загрози
<ol style="list-style-type: none"> 1. Попит та „мода” на енергію з альтернативних джерел. 2. На теренах громади є природні ресурси, такі як глина та пісок. 3. Кліматичні умови та якість ґрунтів дозволяють диверсифікувати сільськогосподарське виробництво. 4. Економічний розвиток країни. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нестабільне законодавство щодо землеустрою. 2. Підвищення податкового тиску та бюрократичні перепони, особливо для малого бізнесу. 3. Корупція на найвищому рівні.

Довкілля та туризм

Сильні сторони	Слабкі сторони
<ol style="list-style-type: none"> 1. Хороші, родючі ґрунти, які обробляються та успішно використовуються протягом тривалого часу. Зокрема, посаджені лісосмуги, які захищають поля від вітрів. 2. Під час війни у Доманівці був розташований табір для євреїв з Одеси та околиць, яких румунські нацисти вбивали в сусідній Богданівці. Не можна вважати, що це туристична атракція, але після відповідного облаштування дана територія може стати місцем пам'яті та історичної просвіти. 3. Відносно невелика відстань (близько 30 км) до АЕС (Південноукраїнська атомна електростанція) дозволяє отримувати невеликі пільги на оплату електроенергії. 4. У Доманівці функціонує готель та ресторани. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Негативний вплив на якість довкілля мають такі явища, як масове спалювання стерні та грабівницьке використання землі, зокрема, відмова від сівозміни та вирощування лише таких культур, які забезпечують швидкий зиск. 2. Вирубка лісів та лісосмуг, розорювання пасовищ. 3. Річка Чортала, що протікає через Доманівку, заростає і забруднена, ставки у Царедарівці та Доманівці висихають, не проводиться очистка існуючих джерел води. 4. Відсутність нагляду за використанням водних ресурсів. 5. Низька екологічна свідомість мешканців, засмічення сіл.

Шанси	Загрози
<ol style="list-style-type: none"> 1. Попит на екологічно чисті продукти харчування. 2. Існування програм та фондів, що підтримують проєкологічну діяльність у громадах. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Зменшення запасів питної води. 2. Невелика відстань (30 км) до АЕС. 3. Відсутність системи контролю за використанням засобів захисту рослин у сільському господарстві. 4. Розташування громади у зоні, яка цікавить Росію як місце для створення псевдо республік.

Суспільство, людський капітал

Сильні сторони	Слабкі сторони
<ol style="list-style-type: none"> 1. На території громади (особливо в Доманівці, як у районному центрі) мешкає багато фахівців з різних областей - фермерів, службовців, осіб, здатних залучати кошти для громади, діячів культури, народних художників та талановитих молодих людей. 2. Сильне вчительське середовище (7 шкіл, 3 дитячих садка, 3 заклади позашкільної освіти, 1 музична школа, публічна бібліотека з багатьма філіями), діти стають переможцями конкурсів Малої академії наук, олімпіад, творчих конкурсів на національному рівні. 3. Мешканці громади спокійні, життя в громаді безпечне. 4. Існують активні та успішні громадські організації – результати їхньої діяльності помітні на вулицях (громадський простір з Інтернетом, лавка закоханих, розмальована стіна на в'їзді). 5. Працює Університет третього віку. 6. Існує реабілітаційний центр для дітей-інвалідів. 7. Сучасні засоби зв'язку (мобільна телефонія, Інтернет) доступні та використовуються. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Спільнота старішає, більше людей помирає, ніж народжується. 2. Міграція населення – насамперед громаду залишають найбільш заповзятливі, ті, хто найбільшою мірою міг би прислужитися розвитку. 3. Кількість фахівців недостатня (зокрема лікарів, ветеринарів), дефіцит виявляється особливо в тих областях, де необхідними були б постійні інновації. 4. Низький рівень соціальної довіри, відсутність готовності співпрацювати та кооперуватися. 5. У спільноті громади точаться безплідні суперечки, які забирають багато часу та створюють перешкоду для розвитку. 6. Пасивність населення громади, бездіяльність, байдужість до справ спільноти. 7. „Пост-радянський менталітет”, який зокрема виявляється у переконанні, що саме влада повинна вирішити усі проблеми без громадянської активності жителів. 8. У багатьох мешканців немає позитивного мислення, віри в краще майбутнє, можливість змін на краще. 9. Низький рівень зацікавленості у здоровому способі життя (спорт, вправи, танці). 10. Недостатньо коштів на діяльність у сфері освіти та культури.
Шанси	Загрози
<ol style="list-style-type: none"> 1. Формування прозорого інформаційного простору в Україні, до якого може долучитися громада. 2. Існування в Європі інститутів, органів місцевого самоврядування та організацій, 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Зростання цін (зокрема, на ліки) зумовлює зубожіння населення. 2. Руйнування морального та психічного здоров'я учасників АТО та їх сімей.

<p>готових до співпраці з партнерами в Україні.</p>	<p>3. Розповсюдження небезпечних захворювань (туберкульоз, ВІЛ-інфекція, хвороби, що передаються статевим шляхом) внаслідок міграції населення з території АТО.</p> <p>4. Вплив міжнародних інституцій на державну політику (економіка, пенсійний вік, тарифи, відносини з іншими країнами).</p>
---	--

5. Бачення сталого розвитку Доманівської громади

Бачення описує стан Доманівської громади в майбутньому, на момент завершення реалізації стратегії та завдяки їй. Реалізація стратегії планується на період від 2018 до 2026 року і, таким чином, бачення узагальнено відображає очікувану ситуацію у громаді у 2026 році.

Бачення визначалося партисипативним методом, у співпраці експертів з владою та спільнотою Доманівської громади, із особливою увагою до її периферії. У процесі роботи над баченням взяли участь також діти та молодь – основні бенефіціари стратегії, яка нині розробляється. Участь молодих людей, з одного боку, це десятки пропозицій, представлених на конкурс малюнків, з іншого – активна присутність на уроках, присвячених стратегічному плануванню для громади та розробка власних пропозицій бачення місцевого розвитку. Ці розробки поруч із малюнками були враховані групою зі стратегічного планування, яка працювала над концепцією бачення для стратегічного документу і активними учасниками якої є молоді люди. Конкретні ідеї молоді відображені також в оперативних цілях та заходах, які їх реалізують. Робота з молоддю та обговорення в ході засідань робочої групи зі стратегічного планування призвело до окреслення таких пріоритетних ознак, які характеризують Доманівську громаду після завершення реалізації даної стратегії:

У сфері екології та чистоти навколишнього середовища: громада ефективно використовує природний потенціал території (чорнозем, очищена річка Чортала, відновлені ставки), ефективно збирає, сортує і переробляє відходи, здійснює господарську діяльність, дбаючи про якість природних ресурсів.

У сфері праці, економіки та матеріальної бази для розвитку громади: місцевий центр інновацій у галузі різноманітних видів сільського виробництва, переробної промисловості та сучасного підприємництва в неаграрній сфері, в тому числі в галузях туризму, відновлюваної та альтернативної енергетики.

У сфері цивілізації та якості життя: громада забезпечує своїм мешканцям гідні умови життя в усіх сферах відповідальності місцевого самоврядування. Жителі можуть користуватися чистими та безпечними вулицями, їхні оселі забезпечені необхідними комунальними зручностями, всі вони мають можливість розвиватися на базі мережі навчальних і культурних закладів, що працюють на найвищому рівні, в разі необхідності, можуть скористатися ефективною медичною чи соціальною допомогою.

У сфері суспільного капіталу, зав'язків, які поєднують місцеву спільноту всередині та із зовнішніми спільнотами та суб'єктами: *ефективні та компетентні органи влади громади підтримують та заохочують різноманітну суспільну та громадянську активність, дбають про згуртування мешканців усіх частин громади, сприяють процесам самоорганізації суспільства та налагодженню зав'язків з зовнішніми партнерами.*

Беручи до уваги всі перелічені вище аргументи, які наводилися під час створення стратегії, було вирішено сформулювати таке **бачення розвитку Доманівської громади**:

Доманівська громада 2026 року

– гармонійно і збалансовано розвинена громада, яка спирається на активність, досвід та підприємливість мешканців, високотехнологічне сільське господарство, переробну галузь, ефективно співпрацює з партнерами та інвесторами, створює умови для інноваційних видів підприємництва, дбає про природне оточення та збереження природних ресурсів, забезпечує своїм мешканцям безпечні та комфортні умови життя.

6. Стратегічні та операційні цілі стратегії сталого розвитку Доманівської громади

Стратегічна ціль 1: Чиста, впорядкована та екологічно облаштована громада дозволяє жителям розвиватися за рахунок підтримки різноманітного підприємництва на основі місцевих природних та соціальних ресурсів.

Операційна ціль 1.1. Створення організаційних та людських умов для розвитку сільськогосподарського підприємництва та переробки на основі сучасних технологій та згідно з принципами екологічної відповідальності.

Операційна ціль 1.2. Розвиток диверсифікованої переробки сільськогосподарської продукції, збільшення виробництва екологічно чистих продуктів харчування.

Операційна ціль 1.3. Розвиток неаграрних форм господарської діяльності у сфері виробництва альтернативної енергії, торгівлі та послуг, у тому числі у сфері спорту та відпочинку.

Операційна ціль 1.4. Екологічне облаштування території громади (включаючи околиці річки Чортала) для сталого розвитку та високої якості життя.

Операційна ціль 1.5. Екологічна просвіта мешканців.

Стратегічна ціль 2: Розвиток сучасної комунальної інфраструктури забезпечує здорові умови життя в здоровому природному середовищі всім групами населення.

Операційна ціль 2.1. Поліпшення системи управління комунальними та житловими послугами, розвитком житлово-комунальної інфраструктури та енергоефективністю.

Операційна ціль 2.2. Підвищення якості дорожньої інфраструктури, особливо тих доріг, що зв'язують Доманівку з приєднаними населеними пунктами, та покращення транспортного сполучення в громаді.

Операційна ціль 2.3. Забезпечення мешканців якісною питною водою, екологічними водовідведенням та відведенням стічних вод.

Операційна ціль 2.4. Організація ефективної системи управління відходами (збирання, сортування, утилізація) та підтримання порядку та благоустрою у громаді.

Операційна ціль 2.5. Розвиток рекреаційного та спортивного потенціалу громади.

Стратегічна ціль 3: Повне використання соціального, освітнього, культурного, медичного та адміністративного потенціалу громади для високої якості життя мешканців усіх населених пунктів та представників усіх соціальних груп.

Операційна ціль 3.1. Поліпшення та модернізація системи охорони здоров'я, сприяння профілактиці та здоровому способу життя.

Операційна ціль 3.2. Оптимізація та розвиток системи місцевої шкільної та позашкільної освіти.

Операційна ціль 3.3. Запобігання загрозам соціальної ізоляції та посилення відчуття економічної та соціальної безпеки.

Операційна ціль 3.4. Посилення культурної активності та підтримка різноманітних форм креативності самих мешканців.

Операційна ціль 3.5. Розвиток спортивної інфраструктури, підтримка спортивних ініціатив та спортивної активності мешканців.

Операційна ціль 3.6. Організація цивільної оборони та підвищення безпеки місцевої громади.

Операційна ціль 3.7. Розвиток кадрового потенціалу, інституціональної, організаційної спроможності та покращення матеріального оснащення органів місцевого самоврядування.

Стратегічна ціль 4: Розвиток суспільного капіталу громади через започаткування та підтримку різних форм та напрямків партнерської співпраці всередині громади та за її межами.

Операційна ціль 4.1. Згуртування спільноти громади, формування місцевих зав'язків та відчуття загальної і одночасно групової ідентичності.

Операційна ціль 4.2. Розвиток різних неурядових та громадських організацій.

Операційна ціль 4.3. Підтримка розвитку комунікаційної інфраструктури громади та цифрової просвіти місцевої спільноти.

Операційна ціль 4.4. Участь суб'єктів з громади у проектах понад місцевого масштабу, створення та розвиток партнерських відносин з зовнішніми суб'єктами.

7. Показники впливу та результатів впровадження стратегії

Записані вище цілі до 2026 року будуть реалізовані шляхом виконання завдань, перерахованих в детальному плані дій (додаток № 1) та плані, який буде розроблений у 2021 році в ході актуалізації стратегії (процедура актуалізації описана в пункті 10 даного документу). На остаточні результати реалізації стратегії, звичайно, впливатимуть явища та зовнішні події, на які громада не має ніякого впливу, але які можуть мати для неї вирішальне значення. Від зовнішніх рішень залежить, чи Доманівка розвиватиметься у нинішній формі чи до неї приєднаються сусідні, досі необ'єднані громади (див. завдання 4.1.1.) – це ключове питання для розвитку. З урахуванням

цього фактору вважаємо, що у Доманівській громаді відбудуться ключові зміни, описані наступними показниками

1. Завдяки приєднанню сусідніх громад збільшилася територія та кількість населення у Доманівській ОТГ, а відтак й потенціал розвитку цілої території та місцевої спільноти. Показник вимірюється обсягом бюджету об'єднаної громади у розрахунку на одного мешканця та якістю надання основних послуг.
2. Зросла підприємницька активність мешканців громади, яка вимірюється кількістю нових підприємств, зареєстрованих протягом 2018 – 2026 років, різноманіттям товарів та послуг, які пропонуються у громаді, відсотком мешканців, які ведуть власний бізнес чи працевлаштовані у місцевих фірмах, зменшенням безробіття.
3. Сільське господарство у громаді розвивається відповідно до засад врівноваженого розвитку, що вимірюється кількістю впроваджених інноваційних екологічних технологій, різноманітністю сільськогосподарського виробництва (у тому числі тваринництва), високою прибутковістю у поєднанні з раціональними видатками на збереження природного багатства для майбутніх поколінь.
4. Переробка сільськогосподарської продукції, особливо виробництво екологічно чистих харчових продуктів задовольняє потреби мешканців та під спільною торговою маркою Доманівської громади знаходить значну кількість клієнтів поза громадою. Продаж товарів та послуг вироблених у громаді, призводить до систематичного зростання доходів мешканців, що можна прослідкувати у виконкомі селищної ради за показником зростання надходжень до бюджету, які походять від сплати податку на доходи фізичних осіб.
5. Середовище виробників та постачальників послуг зі усіх місцевостей Доманівської громади згуртоване, що проявляється у активності асоціацій, ефективності кооперативів та сумісному використанні спільної торгівельної марки при участі у промоційних та торгівельних акціях районного, обласного та загальноукраїнського масштабу.
6. Скорочення кількості дорожньо-транспортних пригод, зменшення аварійності автотранспорту, розвиток громадського транспорту, підвищення безпеки та комфортності користування автомобільними дорогами – це індикатори поліпшення якості дорожньої інфраструктури, що включає у себе якість дорожнього покриття та тротуарів, систему дорожніх знаків та покажчиків, вуличне освітлення.
7. Поліпшення стану здоров'я спільноти (дані Центру первинної медико-санітарної допомоги) є результатом більшої доступності медичних послуг (вимірюється кількістю лікарів та медичних сестер на 1000 жителів та станом обладнання в установах),

діяльності в сфері профілактики здоров'я, проекологічних заходів, систематичного моніторингу якості питної води, модернізації та розширення мережі водопостачання та інших форм забезпечення домогосподарств якісною питною водою, збору та утилізації відходів, підвищення спортивної активності, заходів щодо очищення навколишнього середовища та створення рекреаційних об'єктів.

8. Чистий та охайний публічний простір, кількість місць індивідуального та спільного відпочинку, кількість та якість спортивних та культурних заходів підвищують комфорт життя і зміцнюють спорідненість з громадою, на що вказують результати соціологічних досліджень та дані про міграційний та туристичний рух.
9. Зростання освітнього рівня мешканців, що вимірюється середніми результатами учнів, які складають державні іспити та беруть участь у конкурсах регіонального рівня. Ефективність позашкільної освіти та безперервної освіти дорослих виражаються у інноваційному підприємстві, що проявляється у розмаїтті нових продуктів та послуг, пропонуваніх у громаді.
10. Збільшення відсотка населення громади (особливо молоді), яке бере участь у культурних, спортивних та інтеграційних заходах, збільшення кількості людей та середовищ, які ініціюють та спільно організують культурні, громадські, спортивні та інші події, що згуртовують спільноту громади (показник: кількість ініціатив та подій, залежно від місцевості, статі і віку ініціаторів та учасників).
11. Підвищення рівня відчуття безпеки у мешканців громади (включаючи соціальну безпеку), що вимірюється кількістю подій, наданою допомогою та соціологічними дослідженнями.
12. Ефективно працюючий апарат селищної ради та підпорядковані йому структури (у тому числі староства у Царедарівці та Петропавлівці) добре оцінюються мешканцями, які доводять це позитивним оцінками у соціологічних дослідженнях та підвищенням активності при реалізації ініціатив, запропонованих селищною радою та її апаратом, зокрема, при впровадженні громадського бюджету (бюджету участі) та діяльності Ради у справах рівного трактування та запобігання дискримінації.
13. Зростання професіоналізму персоналу виражається кількістю фахівців залучених до громади на постійну роботу або у формі співпраці з вищими навчальними закладами, кількістю депутатів, співробітників місцевого самоврядування, що беруть участь у навчаннях та підвищують кваліфікацію, кількістю інновацій у управлінні громадою та її економічним та соціальним розвитком.
14. Збільшення активності жителів у користуванні Інтернетом, що виражається у активності на Інтернет-сторінці громади, в тому числі у громадських консультаціях, які

проводяться у електронному вигляді. У соціологічних дослідженнях зріс відсоток людей, які вважають, що вони добре поінформовані про справи громади, при одночасному згадуванні, що інформацію отримували в основному через Інтернет-сторінку громади.

15. Кількість нових активних громадських організацій (у тому числі асоціацій шанувальників сіл, Молодіжної ради громади, Клубу громадського діалогу) та якість започаткованих ними ініціатив та проектів свідчать про розвиток громадянського суспільства у громаді.

16. Розширився діапазон та покращилася якість співпраці громади (влади, бізнесу, шкіл, громадських організацій) з зовнішніми партнерами (українськими та закордонними), що виражається у кількості та ефективності партнерських ініціатив з різноплановою тематикою.

8. Узгодженість стратегії розвитку громади з іншими стратегічними документами

„Стратегія сталого розвитку об'єднаної Доманівської громади» враховує інші стратегічні документи, які впроваджуються державною, обласною та районною адміністраціями на території громади. Стратегічні цілі, оперативні цілі та діяльність у стратегії Доманівської громади узгоджуються, передусім, з такими документами:

- Стратегія сталого розвитку «Україна 2020» – ухвалена рішенням Президента України 12 січня 2015 р. (<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5/2015#n10>).
- Державна стратегія регіонального розвитку на період до 2020 року – прийнята Урядом України 6 серпня 2014 р. (<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/385-2014-%D0%BF>).
- Державна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків на період до 2021 року – прийнята постановою Уряду України № 273 від 11 квітня 2018 р. (<https://www.kmu.gov.ua/ua/npas/pro-zatverdzhennya-derzhavnoyi-socialnoyi-programi-zabezpechennya-rivnih-prav-ta-mozhливостей-zhinok-i-cholovikiv-na-period-do-2021-roku>).
- Стратегія розвитку Миколаївської області на період до 2020 року – затверджена Миколаївською обласною радою (рішення №9 від 16.04.2015 р.) (<http://www.mk.gov.ua/ua/economy/strateg>).

Стратегія сталого розвитку «Україна 2020»

Стратегія сталого розвитку «Україна 2020» – це керівний документ, що впорядковує здійснення реформ у всіх сферах державного, економічного та соціального життя. Він встановлює

цілі та напрямки змін, формулює «дорожню карту» діяльності, визначає пріоритети оборонного, соціально-економічного, організаційного та правово-політичного розвитку України. Стратегія визначає чотири основні напрямки (вектори) розвитку України до 2020 року. Зокрема:

- Вектор розвитку – це забезпечення сталого розвитку держави, проведення структурних реформ та, як наслідок, підвищення стандартів життя. Україна має стати державою з сильною економікою, яка шанує засади екології, сприяє веденню господарської діяльності у прозорій податковій системі.
- Вектор безпеки – це забезпечення гарантій безпеки держави, бізнесу та громадян, захищеності інвестицій і приватної власності. Це здатність захистити свої кордони та внутрішній порядок, чесне і неупереджене правосуддя, очищення всіх рівнів влади від корупції. Напрямок визначає також формування безпеки у сфері охорони здоров'я людини, соціальній сфері, забезпеченні чистоти довкілля, якісної питної води, безпечних харчових продуктів та промислових товарів;
- Вектор відповідальності – це зобов'язання до рівного трактування всіх громадян, незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, мовних або інших ознак. Напрямок визначає необхідність забезпечення доступу до високоякісної освіти, системи охорони здоров'я та інших послуг в державному та приватному секторах. Вектор підкреслює відповідальність територіальних громад за реалізацію цього напрямку.
- Вектор гордості - це забезпечення взаємної поваги та толерантності в суспільстві, гордості за власну державу, її історію, культуру, науку, спорт. Це будівництво успіху України серед провідних держав світу, а також залучення найкращих світових надбань для розвитку власної держави та суспільства

До кожного напрямку приписаний детальний пакет реформ, які необхідно впровадити, щоб досягти поставлених цілей. Значна частина втілюватиметься на рівні місцевого самоврядування, яка необхідна, щоб самоврядування могло виконувати свої обов'язки. Варто відзначити, що серед пріоритетних завдань у стратегії вказується децентралізація влади у відповідності до положень Європейської Хартії Місцевого Самоврядування та інші реформи, важливі з точки зору функціонування самоврядування.

Наступна таблиця демонструє, яким чином «Стратегія сталого розвитку об'єднаної Доманівської громади» реалізує на своїй території положення «Стратегії сталого розвитку «Україна 2020»

Вектори «Стратегії сталого розвитку «Україна 2020»	Стратегічні та операційні цілі у «Стратегії сталого розвитку Доманівської об'єднаної територіальної громади»
Вектор розвитку	Стратегічна ціль 1 та всі її операційні цілі. Стратегічна ціль 2 – Операційні цілі 2.2. і 2.4.; Стратегічна ціль 3 – Операційні цілі 3.1. і 3.3.; Стратегічна ціль 4 – Операційні цілі 4.2., 4.4. і 4.5.
Вектор безпеки	Стратегічна ціль 1 – Операційні цілі 1.1., 1.2., 1.3. і 1.5. Стратегічна ціль 2 – Операційні цілі 2.1., 2.4. і 2.5.; Стратегічна ціль 3 – Операційні цілі 3.1, 3.2, 3.5 і 3.7. Стратегічна ціль 4 – Операційна ціль 4.5.
Вектор відповідальності	Стратегічна ціль 1 та всі її операційні цілі. Стратегічна ціль 2 – Операційні цілі 2.2., 2.3., 2.4. і 2.5. Стратегічна ціль 3 та всі її операційні цілі. Стратегічна ціль 4 – Операційні цілі 4.1., 4.2., 4.3. і 4.4.
Вектор гордості	Стратегічна ціль 1 – Операційні цілі 1.2, і 1.4.; Стратегічна ціль 2 – Операційні цілі 2.4., 2.5.; Стратегічна ціль 3 – Операційні цілі 3.3., 3.4., і 3.6; Стратегічна ціль 4 – Операційні цілі 4.1., 4.2., 4.3. і 4.4.

Державна стратегія регіонального розвитку на період до 2020 року

Державна стратегія регіонального розвитку на період до 2020 року» планує розвиток регіонів у трьох стратегічних сферах:

- Підвищення рівня конкурентоспроможності регіонів – а у ній цілі важливі для розвитку Доманівської об'єднаної територіальної громади, такі як: покращення транспортної доступності в регіоні; розвиток сільських територій; розвиток інтелектуального капіталу; підвищення рівня інноваційних та інвестиційних можливостей регіонів; раціональне використання природних ресурсів, збереження культурної спадщини та найцінніших природних територій.
- Територіальна соціально-економічна інтеграція та просторовий розвиток – тут, між іншим: створення умов для ефективної праці мешканців; забезпечення комфортного та безпечного життєвого середовища для людей, незалежно від місця проживання; підвищення стандартів життя у сільській місцевості; модернізація системи освіти; створення умов для формування здорового суспільства; соціально-культурний розвиток; надання комунальних послуг високої якості.

- Ефективне державне управління у сфері регіонального розвитку – і перш за все – децентралізація влади, реформа місцевого самоврядування та територіально-адміністративного устрою.

Всі ці цілі співпадають з потребами Доманівської об'єднаної територіальної громади, будуть впроваджуватися у громаді, а узгодженість обох стратегій показана в таблиці нижче:

Цілі Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року	Стратегічні та операційні цілі у «Стратегії сталого розвитку Доманівської об'єднаної територіальної громади»
Підвищення рівня конкурентоспроможності регіонів	Стратегічна ціль 1 та всі її операційні цілі. Стратегічна ціль 2 – Операційні цілі 2.2., 2.4. і 2.5. Стратегічна ціль 3 – Операційні цілі 3.3., 3.4. і 3.6. Стратегічна ціль 4 – Операційні цілі 4.2., 4.3., 4.4., 4.5.
Територіальна соціально-економічна інтеграція і просторовий розвиток	Стратегічна ціль 1 – Операційні цілі 1.1., 1.2., 1.3. і 1.4. Стратегічна ціль 2 і та всі її операційні цілі. Стратегічна ціль 3 та всі її операційні цілі. Стратегічна ціль 4 та всі її операційні цілі.
Ефективне державне управління у сфері регіонального розвитку	Стратегічна ціль 1 – Операційна ціль 1.1. Стратегічна ціль 3 – Операційні цілі 3.1., 3.2., 3.3., 3.5., 3.6, 3.7. Стратегічна ціль 4 та всі її операційні цілі.

Державна соціальна програма забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року.

Стратегія Доманівської ОТГ створювалася з урахуванням шляхів та способів розв'язання проблем, пов'язаних із гендерним фактором, передбачених Державною соціальною програмою забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (прийнята постановою Уряду України № 273 від 11 квітня 2018 р.). Зокрема, весь комплекс завдань плану дій засвідчує намір громади удосконалювати місцеву нормативну базу з урахуванням необхідності дотримуватися рівних прав та можливостей жінок та чоловіків в усіх сферах життєдіяльності місцевої спільноти, а також враховувати гендерний аспект у програмах економічного та соціального розвитку за різними напрямками. Переважна частина завдань містить систему показників, які дозволяють оцінювати ефективність їх виконання відповідно до гендерного підходу, з урахуванням інших базових ознак (зокрема, віку, інвалідності тощо). Механізмом, який забезпечить практичну реалізацію положень Концепції в Доманівській об'єднаній громаді стане Рада у справах рівного трактування та запобігання дискримінації при виконкомі ради громади, яка буде створена і працюватиме відповідно до завдання 3.3.3.

Стратегія Миколаївської області до 2020 року.

«Стратегія Миколаївської області до 2020 року» передбачає три стратегічні цілі:

1. Стійке економічне зростання на основі інноваційного розвитку багатогалузевої економіки.
2. Висока якість життя людини.
3. Збереження та розвиток територій.

Доманівська об'єднана територіальна громада на своїй території реалізує стратегічні цілі області. Відповідність стратегії Доманівської ОТГ стратегії області настільки велика, що у таблиці нижче ми порівнюємо оперативні цілі обох документів. Для повного розуміння узгодженості цих двох стратегій, варто подивитися, які завдання повинні сприяти досягненню оперативних цілей стратегії Доманівської ОТГ.

Операційні цілі «Стратегії Миколаївської області на період до 2020 року»	Операційні цілі у «Стратегії сталого розвитку Доманівської ОТГ»
1.1. Створення нових та модернізація існуючих підприємств реального сектору економіки	<p>Операційна ціль 1.2. Розвиток диверсифікованої переробки сільськогосподарської продукції, збільшення виробництва екологічно чистих продуктів харчування.</p> <p>Операційна ціль 1.3. Розвиток неаграрних форм господарської діяльності у сфері виробництва альтернативної енергії, торгівлі та послуг, у тому числі у сфері спорту та відпочинку.</p> <p>Операційна ціль 2.2. Підвищення якості дорожньої інфраструктури, особливо тих доріг, що зв'язують Доманівку з приєднаними населеними пунктами, та покращення транспортного сполучення в громаді.</p>
1.2. Зростання конкурентоспроможності економіки області, у тому числі сільських районів та міст	<p>Операційна ціль 1.1. Створення організаційних та людських умов для розвитку сільськогосподарського підприємництва та переробки на основі сучасних технологій та згідно з принципами екологічної відповідальності.</p> <p>Операційна ціль 1.2. Розвиток диверсифікованої переробки сільськогосподарської продукції, збільшення виробництва екологічно чистих продуктів харчування.</p> <p>Операційна ціль 1.3. Розвиток неаграрних форм господарської діяльності у сфері виробництва альтернативної енергії, торгівлі та послуг, у тому числі у сфері спорту та відпочинку.</p> <p>Операційна ціль 1.4. Екологічне облаштування території громади (включаючи околиці річки Чортала) для сталого розвитку та високої якості життя.</p> <p>Операційна ціль 4.4. Участь суб'єктів з громади у проектах понад місцевого масштабу, створення та розвиток партнерських відносин з зовнішніми суб'єктами.</p>
1.3. Створення умов для пріоритетного розвитку малого та середнього підприємництва	<p>Операційна ціль 1.1. Створення організаційних та людських умов для розвитку сільськогосподарського підприємництва та переробки на основі сучасних технологій та згідно з принципами екологічної відповідальності.</p> <p>Операційна ціль 1.2. Розвиток диверсифікованої переробки</p>

Операційні цілі «Стратегії Миколаївської області на період до 2020 року»	Операційні цілі у «Стратегії сталого розвитку Доманівської ОТГ»
	<p>сільськогосподарської продукції, збільшення виробництва екологічно чистих продуктів харчування.</p> <p>Операційна ціль 1.3. Розвиток неаграрних форм господарської діяльності у сфері виробництва альтернативної енергії, торгівлі та послуг, у тому числі у сфері спорту та відпочинку.</p> <p>Операційна ціль 1.4. Екологічне облаштування території громади (включаючи околиці Операційна ціль 3.2. Оптимізація та розвиток системи місцевої шкільної та позашкільної освіти.</p> <p>Операційна ціль 3.7. Розвиток кадрового потенціалу, інституціональної, організаційної спроможності та покращення матеріального оснащення органів місцевого самоврядування.</p> <p>Операційна ціль 4.3. Підтримка розвитку комунікаційної інфраструктури громади та цифрової просвіти місцевої спільноти.</p> <p>Операційна ціль 4.4. Участь суб'єктів з громади у проектах понад місцевого масштабу, створення та розвиток партнерських відносин з зовнішніми суб'єктами.</p>
1.4. Розвиток туристичної індустрії	<p>Операційна ціль 1.3. Розвиток неаграрних форм господарської діяльності у сфері виробництва альтернативної енергії, торгівлі та послуг, у тому числі у сфері спорту та відпочинку.</p> <p>Операційна ціль 1.4. Екологічне облаштування території громади (включаючи околиці річки Чортала) для сталого розвитку та високої якості життя.</p> <p>Операційна ціль 2.2. Підвищення якості дорожньої інфраструктури, особливо тих доріг, що зв'язують Доманівку з приєднаними населеними пунктами, та покращення транспортного сполучення в громаді.</p> <p>Операційна ціль 2.5. Розвиток рекреаційного та спортивного потенціалу громади.</p> <p>Операційна ціль 3.4. Посилення культурної активності та підтримка різноманітних форм креативності самих мешканців.</p>
2.1. Збереження навколишнього природного середовища	<p>Операційна ціль 1.2. Розвиток диверсифікованої переробки сільськогосподарської продукції, збільшення виробництва екологічно чистих продуктів харчування.</p> <p>Операційна ціль 1.4. Екологічне облаштування території громади (включаючи околиці річки Чортала) для сталого розвитку та високої якості життя.</p> <p>Операційна ціль 1.5. Екологічна просвіта мешканців.</p> <p>Операційна ціль 2.3. Забезпечення мешканців якісною питною водою, екологічними водовідведенням та відведенням стічних вод.</p> <p>Операційна ціль 2.4. Організація ефективної системи управління відходами (збирання, сортування, утилізація) та підтримання порядку та благоустрою у громаді.</p>

Операційні цілі «Стратегії Миколаївської області на період до 2020 року»	Операційні цілі у «Стратегії сталого розвитку Доманівської ОТГ»
<p>2.2. Підготовка населення до життя та діяльності в умовах економіки, що змінюється</p>	<p>Операційна ціль 1.1. Створення організаційних та людських умов для розвитку сільськогосподарського підприємництва та переробки на основі сучасних технологій та згідно з принципами екологічної відповідальності.</p> <p>Операційна ціль 3.2. Оптимізація та розвиток системи місцевої шкільної та позашкільної освіти.</p> <p>Операційна ціль 3.3. Запобігання загрозам соціальної ізоляції та посилення відчуття економічної та соціальної безпеки.</p> <p>Операційна ціль 3.4. Посилення культурної активності та підтримка різноманітних форм креативності самих мешканців.</p> <p>Операційна ціль 3.7. Розвиток кадрового потенціалу, інституціональної, організаційної спроможності та покращення матеріального оснащення органів місцевого самоврядування.</p> <p>Операційна ціль 4.3. Підтримка розвитку комунікаційної інфраструктури громади та цифрової просвіти місцевої спільноти.</p> <p>Операційна ціль 4.4. Участь суб'єктів з громади у проектах понад місцевого масштабу, створення та розвиток партнерських відносин з зовнішніми суб'єктами.</p>
<p>2.3. Забезпечення здорового способу життя людини, формування умов та пропаганда здорового способу життя людини</p>	<p>Операційна ціль 3.1. Поліпшення та модернізація системи охорони здоров'я, сприяння профілактиці та здоровому способу життя.</p> <p>Операційна ціль 3.2. Оптимізація та розвиток системи місцевої шкільної та позашкільної освіти.</p> <p>Операційна ціль 3.3. Запобігання загрозам соціальної ізоляції та посилення відчуття економічної та соціальної безпеки.</p> <p>Операційна ціль 3.5. Розвиток спортивної інфраструктури, підтримка спортивних ініціатив та спортивної активності мешканців.</p> <p>Операційна ціль 3.6. Організація цивільної оборони та підвищення безпеки місцевої громади.</p> <p>Операційна ціль 4.1. Згуртування спільноти громади, формування місцевих зв'язків та відчуття загальної і одночасно групової ідентичності.</p>
<p>2.4. Забезпечення населення якісними житлово-комунальними послугами</p>	<p>Операційна ціль 1.3. Розвиток неаграрних форм господарської діяльності у сфері виробництва альтернативної енергії, торгівлі та послуг, у тому числі у сфері спорту та відпочинку.</p> <p>Операційна ціль 2.1. Поліпшення системи управління комунальними та житловими послугами, розвитком житлово-комунальної інфраструктури та енергоефективністю.</p> <p>Операційна ціль 2.3. Забезпечення мешканців якісною питною водою, екологічними водовідведенням та відведенням стічних вод.</p>

Операційні цілі «Стратегії Миколаївської області на період до 2020 року»	Операційні цілі у «Стратегії сталого розвитку Доманівської ОТГ»
	<p>Операційна ціль 2.4. Організація ефективної системи управління відходами (збирання, сортування, утилізація) та підтримання порядку та благоустрою у громаді.</p>
<p>2.5. Розвиток культурного і духовного середовища, забезпечення патріотичного виховання населення</p>	<p>Операційна ціль 1.2. Розвиток диверсифікованої переробки сільськогосподарської продукції, збільшення виробництва екологічно чистих продуктів харчування.</p> <p>Операційна ціль 3.2. Оптимізація та розвиток системи місцевої шкільної та позашкільної освіти.</p> <p>Операційна ціль 3.4. Посилення культурної активності та підтримка різноманітних форм креативності самих мешканців..</p> <p>Операційна ціль 4.1. Згуртування спільноти громади, формування місцевих зав'язків та відчуття загальної і одночасно групової ідентичності.</p> <p>Операційна ціль 4.2. Розвиток різних неурядових та громадських організацій.</p> <p>Операційна ціль 4.3. Підтримка розвитку комунікаційної інфраструктури громади та цифрової просвіти місцевої спільноти.</p>
<p>3.1. Підвищення рівня зайнятості сільського населення.</p>	<p>Операційна ціль 1.2. Розвиток диверсифікованої переробки сільськогосподарської продукції, збільшення виробництва екологічно чистих продуктів харчування.</p> <p>Операційна ціль 1.3. Розвиток неаграрних форм господарської діяльності у сфері виробництва альтернативної енергії, торгівлі та послуг, у тому числі у сфері спорту та відпочинку.</p> <p>Операційна ціль 2.5. Розвиток рекреаційного та спортивного потенціалу громади.</p> <p>Операційна ціль 3.2. Оптимізація та розвиток системи місцевої шкільної та позашкільної освіти.</p> <p>Операційна ціль 3.3. Запобігання загрозам соціальної ізоляції та посилення відчуття економічної та соціальної безпеки.</p> <p>Операційна ціль 3.4. Посилення культурної активності та підтримка різноманітних форм креативності самих мешканців.</p> <p>Операційна ціль 3.5. Розвиток спортивної інфраструктури, підтримка спортивних ініціатив та спортивної активності мешканців.</p> <p>Операційна ціль 4.2. Розвиток різних неурядових та громадських організацій.</p> <p>Операційна ціль 4.3. Підтримка розвитку комунікаційної інфраструктури громади та цифрової просвіти місцевої спільноти.</p> <p>Операційна ціль 4.4. Участь суб'єктів з громади у проектах понад місцевого масштабу, створення та розвиток партнерських відносин з зовнішніми суб'єктам.</p>

Операційні цілі «Стратегії Миколаївської області на період до 2020 року»	Операційні цілі у «Стратегії сталого розвитку Доманівської ОТГ»
3.2. Комплексний розвиток територій в інтересах територіальних громад	<p>Операційна ціль 1.1. Створення організаційних та людських умов для розвитку сільськогосподарського підприємництва та переробки на основі сучасних технологій та згідно з принципами екологічної відповідальності.</p> <p>Операційна ціль 2.1. Поліпшення системи управління комунальними та житловими послугами, розвитком житлово-комунальної інфраструктури та енергоефективністю.</p> <p>Операційна ціль 2.2. Підвищення якості дорожньої інфраструктури, особливо тих доріг, що зв'язують Доманівку з приєднаними населеними пунктами, та покращення транспортного сполучення в громаді.</p> <p>Операційна ціль 2.3. Забезпечення мешканців якісною питною водою, екологічними водовідведенням та відведенням стічних вод.</p> <p>Операційна ціль 2.4. Організація ефективної системи управління відходами (збирання, сортування, утилізація) та підтримання порядку та благоустрою у громаді.</p> <p>Операційна ціль 3.7. Розвиток кадрового потенціалу, інституціональної, організаційної спроможності та покращення матеріального оснащення органів місцевого самоврядування.</p> <p>Операційна ціль 4.1. Згуртування спільноти громади, формування місцевих зв'язків та відчуття загальної і одночасно групової ідентичності.</p> <p>Операційна ціль 4.2. Розвиток різних неурядових та громадських організацій.</p>

9. Джерела фінансування діяльності

Головним джерелом фінансування заходів стратегії сталого розвитку Доманівської громади будуть власні доходи, а також внутрішні та зовнішні ресурси, адресовані органам місцевого самоврядування, неурядовим організаціям та для розвитку бізнесу.

Одним з основних джерел стратегії повинні бути ресурси бюджету Доманівської громади. Це складне завдання, принаймні з двох причин. По-перше, на початковому етапі розвитку бюджет громади є занадто скромним у співставленні з обсягами завдань та невирішених проблем, накопичених за останні десятиліття. Спроможність громади, яка дала підстави для її утворення в тому вигляді, в якому вона приймає Стратегію свого розвитку, є скоріше формальною, оскільки чимало функцій і завдань вона ще не виконує, не має в своєму управлінні важливих систем інфраструктури життєзабезпечення. І навіть за цих обставин бюджет громади достатній переважно для фінансування поточних потреб і практично не надає можливостей для інвестицій. Стратегія розвитку громади створювалася з розрахунком на те, що доходи громади збільшуватимуться по мірі

її реалізації (зокрема, у частині податків від фізичних осіб у зв'язку зі збільшенням їх доходів та від суб'єктів підприємництва по мірі збільшення їх числа та активності), але це процес, розтягнутий в часі.

По-друге, не зважаючи на поглиблення децентралізаційних процесів реалізацію своєї Стратегії розвитку громада розпочинає в умовах недосконалої податкової бази та відсутності ряду повноважень, необхідних для досягнення реальної фінансової спроможності. Так, громада, навіть частково отримуючи у 2018 році повноваження з управління землями сільськогосподарського призначення, не має остаточного контролю за всіма землями в своїх адміністративних межах, а відтак і повноти можливостей використання цього ресурсу для наповнення бюджету.

Отже, бюджет громади недостатній для реалізації стратегії та повинен бути доповнений зовнішніми ресурсами.

До зовнішніх по відношенні до бюджету громади ресурсів (дотації, субвенції, гранти, субсидії, приватні інвестиції, спонсорство) належать кошти Державного бюджету України, які в найближчі роки передбачаються для розвитку об'єднаних громад, згідно з заявами центральних органів влади України щодо пріоритету децентралізації в країні. Реформа місцевого самоврядування та децентралізація є одним із пріоритетів усіх національних документів з планування (див. пункт 8 цієї стратегії). І відповідальні за політику децентралізації державні органи з часом все більше конкретизують питання фінансових ресурсів децентралізації у вигляді цільових програм. Крім того, громади можуть подавати заявки на отримання грантів за програмами міжнародної технічної допомоги. Для пошуку фінансових ресурсів виконавчі структури громади будуть поступово опановувати фандрейзинговий інструментарій, вести постійний активний пошук можливостей фінансування з різноманітних джерел, розвивати програмно-цільовий підхід до управління фінансами з метою гнучкого та ефективного управління всім масивом доступних ресурсів. Задля збільшення обсягів ресурсів, необхідних для розвитку громади, влада буде співпрацювати з місцевими громадськими організаціями, ініціюючи їх створення, підтримуючи розвиток, надаючи власний внесок до поданих ними заявок на конкурси проектів, важливих для розвитку громади.

При реалізації стратегії Доманівська громада намагатиметься залучати ресурси з таких джерел:

- 1. Державний бюджет.** Статтею 97 Бюджетного кодексу України (<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2456-17/page10>) передбачені, зокрема, різновиди можливих субвенцій Державного бюджету місцевим бюджетам. Конкретні умови надання таких субвенцій та порядок використання коштів визначається Кабінетом Міністрів України.

- 1.1. Державні інфраструктурні субвенції.** Важливим джерелом коштів для покращення інфраструктури об'єднаних територіальних громад є державна субвенція, яка надається відповідно до Постанови Кабінету міністрів України від 16 березня 2016 року № 200 “Деякі

питання надання субвенції з Державного бюджету місцевим бюджетам на формування інфраструктури об'єднаних територіальних громад” <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/410-2017-%D0%BF>). Політичні зобов'язання керівництва України стосовно підтримки об'єднаних територіальних громад дозволяють сподіватися, що подібні субвенції для об'єднаних територіальних громад будуть передбачатися і наступними роками.

1.2. Державний фонд регіонального розвитку (ДФРР) є елементом Державного бюджету України, обсяг коштів якого та принципи їх використання визначаються статтею 24 Бюджетного кодексу України (<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2456-17/page3>). Головним принципом є відповідність проекту, що передбачається фінансувати, Державній стратегії регіонального розвитку та відповідним регіональним стратегіям. Таку відповідність показує п. 8 даної стратегії. Порядок підготовки, оцінки та відбору інвестиційних проектів для фінансування за рахунок коштів ДФРР визначається Кабінетом Міністрів України. Інформація щодо профінансованих проектів та формуляр реєстрації проекту міститься на сайті ДФРР <http://dfrr.minregion.gov.ua/>.

1.3. Державні субвенції на соціально-економічний розвиток. Об'єднані територіальні громади на рівні з іншими адміністративно-територіальними одиницями можуть скористатися також і субвенцією з Державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій, які надаються, починаючи з 2012 року, відповідно до Постанови КМУ від 6 лютого 2012 року №106 (з відповідними щорічними змінами

1.4. Державні цільові програми та напрямки фінансової підтримки розвитку територій – зведений перелік для 2018 року без освітньої, медичної субвенцій, додаткових дотацій, субвенцій та дотацій соціального захисту з вказаними головними розпорядниками коштів наведений на сайті «Децентралізація дає можливості» <http://decentralization.gov.ua/news/8058/8058>.

1.5. Державні цільові програми, спрямовані на розвиток ключових галузей економіки – зокрема, агропромислового комплексу (http://minagro.gov.ua/support_apk).

2. Обласні цільові програми. Джерелом фінансування заходів у рамках Стратегії можуть бути обласні програми (перелік діючих у 2018 році в Миколаївській області <http://mk-oblrada.gov.ua/index.php/2015-08-20-12-19-35/2015-09-02-15-29-18>). Зокрема, в рамках обласної Програми розвитку місцевого самоврядування проводиться Щорічний обласний конкурс проектів та програм розвитку місцевого самоврядування. Узгодженість даної стратегії зі Стратегією розвитку Миколаївської області до 2020 року (<http://www.mk.gov.ua/ua/economy/strateg>) показуємо у п. 7. документа.

3. Міжнародна допомога. Окрім українських бюджетних ресурсів для фінансування проектів та заходів Стратегії можна залучати кошти іноземних донорських організацій та

програм міжнародної технічної допомоги. Найбільші з цих програм, які на сьогодні діють в Україні в інтересах, зокрема, об'єднаних громад, представлені „Картою донорів” (<http://donors.decentralization.gov.ua/projects>).

4. Гранти для організацій громадянського суспільства. Організації громадянського суспільства, які беруть участь у реалізації стратегії Доманівської ОТГ, можуть, за підтримки громади, подавати заявки на фінансування від системних донорів та брати участь у одноразових грантових конкурсах, проектні пропозиції до яких можуть бути складені на основі хронологічного плану впровадження стратегії. Поточна інформація про грантові конкурси для організацій громадянського суспільства в Україні знаходиться на порталі громадянського суспільства „Громадський простір” (<https://www.prostir.ua/category/grants/>), а також на порталі Ресурсного центру «Гурт» (<https://gurt.org.ua/>).

5. Інвестори та приватні спонсори. Стратегія передбачає дії, які фінансуються інвесторами з очевидною надією на отримання прибутку. Влада громади буде шукати зовнішніх інвесторів, заохочувати та підтримувати інвесторів з території громади, зокрема створюючи умови для започаткування системного довготермінового соціального партнерства. Ряд заходів, виписаних у стратегії, фінансуватиметься внутрішніми та зовнішніми спонсорами. З цією метою буде впорядкована система спонсорства у громаді, регламент визначить прозорі правила для угод, пожертвувань, спонсорства та бартеру.

10. Система впровадження та моніторингу реалізації стратегії; засади актуалізації документу

Стратегія сталого розвитку Доманівської громади – це документ, розроблений за участю громадськості і таким же чином буде реалізовуватися. Реалізує його не лише влада громади, але також установи, організації та групи громадян. Необхідною умовою успішного виконання стратегії є залучення всіх суб'єктів відповідальних за досягнення конкретних цілей та здійснення заходів, перелічених у детальному плані дій.

Для реалізації стратегії створюється система управління її впровадженням, яка охоплює поточне управління, моніторинг, оцінку результатів та актуалізацію документу. Відповідальність за впровадження завдань бере на себе влада громади, але партисипативний характер стратегії передбачає участь партнерів та місцевої спільноти також і в управлінні. Основою для співпраці у цьому плані є повна прозорість діяльності не лише у змістовній та методичній, але також і у організаційній та фінансовій сферах.

Управління стратегією

Координатором впровадження стратегії є секретар ради з такою сферою відповідальності:

- Розробка та після затвердження – перевірка реалізації детального (хронологічного та у розрізі виконавців) плану реалізації стратегії – план буде готовий до кінця вересня 2018 р.;
- Поточне управління впровадженням стратегії спільно з групою управління стратегією;
- Поширення знань про стратегію та її реалізацію;
- Аналіз потреб та координація процесу підвищення кваліфікації персоналу, що реалізує конкретні стратегічні заходи;
- Постійне співробітництво з партнерами, що здійснюють конкретні стратегічні завдання;
- У співпраці з фінансово-економічним відділом постійний моніторинг потенційних джерел фінансування стратегічних заходів;
- Координація процесу моніторингу та оцінки, включаючи організацію систематичних, щоквартальних зустрічей групи з моніторингу;
- Накопичення детальних даних стосовно виконання стратегії та систематична їх презентація селищному голові.

Для розповсюдження знань стосовно стратегії будуть виконані такі завдання:

- Інформація про ухвалення стратегії та започаткування процесу її впровадження буде розміщена на Інтернет - сторінці, на дошках оголошень у Доманівці, Царедарівці, Петропавлівці, у школах та комунальних закладах;
- Розроблена буде скорочена та спрощена версія стратегії і опублікована у друкованій та електронній версіях;
- Вкладка про стратегію на інтернет-сторінці громади (<http://domanivska-gromada.gov.ua/strategiya-stalogo-rozvitku-domanivskoi-ob'ednanoi-teritorialnoi-gromadi-mikolaivskoi-oblasti-na-2018---2026-roki-1521720761/>) міститиме повний текст, скорочену версію та систематичну інформацію щодо реалізації чергових завдань;
- Окрема інформація, адаптована до потреб отримувачів, буде спрямована до особливо важливих цільових груп: службовців, підприємців, потенційних інвесторів та набувачів нерухомості, громадських організацій, органів влади області, району та сусідніх громад, молодих мешканців громади.

Для ефективної та компетентної реалізації стратегії у виконкомі селищної ради буде створено групу управління стратегією, яку очолить координатор у справах стратегії. До складу групи увійдуть представники всіх відділів, відповідальних за конкретні завдання. Систематично та залежно від потреб підвищуватимуться кваліфікації членів групи за рахунок участі у навчаннях (також у рамках завдання 3.7.3).

Партисипативний характер управління стратегією означає дотримання на практиці таких засад:

- Співучасть (інформування, консультування, спільне ухвалення рішень та спільна реалізація);
- Активізація (залучення зацікавлених осіб впевненістю у спільно розроблених результатах);
- Партнерство (прозорість, відкритість, емпатія, зацікавленість у розвитку та отриманням вигоди партнером).

Моніторинг, контроль та оцінювання

Моніторинг, стратегічний контроль та оцінку здійснюватиме група з моніторингу, призначена розпорядженням Доманівського селищного голови. До складу групи, яка налічує приблизно 20 осіб, входять представники селищної ради ради, виконавчого комітету, службовці, фермери та підприємці, вчителі, журналісти та активісти громадських організацій. У групі працюватимуть особи, які представлятимуть всі населені пункти громади. Група сформована таким чином, щоб реалізацію стратегії оцінювала молодь та люди похилого віку, жінки та чоловіки, люди здорові та з обмеженими можливостями.

Моніторинг полягає у систематичному збиранні інформації про ступінь виконання запланованих завдань та досягнення цілей у ситуації, що динамічно змінюється. Збір даних та систематичний їх аналіз дозволяють оцінити, чи:

- виконання заходів відповідає графіку (аналіз колонки «Термін реалізації» у додатку № 1),
- якість та кількість продуктів відповідає запланованим; (аналіз колонок 2 – 5 у додатку № 1),
- виконання продукту приносить очікувані результати, а затрати не перевищують результатів (порівняння результатів окремих завдань з показниками впливу - див. главу 6 стратегії) ;
- зовнішні обставини не змінилися настільки, що вимагають внесення змін до завдань стратегії.

Підставою для моніторингу та оцінки є таблиця «Детальний план дій» та вказані у ній показники виконання завдань. Група зустрінеться чотири рази на рік (березень, червень, вересень та грудень). Основою для березневого засідання буде річний звіт з виконання стратегії, підготовлений координатором з реалізації стратегії на базі звітів, підготовлених установами, відповідальними за реалізацію завдань. Звіти будуть підготовлені з використанням стандартизованої форми звітування. Аналіз буде також ґрунтуватися на спостереженнях, які члени групи здійснять у власних соціальних та професійних середовищах.

Процедура актуалізації стратегії

Стратегія повинна адаптуватися до зміни соціальної, економічної та правової ситуації. Для забезпечення її узгодженості та ефективності в мінливій ситуації кожні три роки проводитиметься обов'язкова процедура оновлення. Процедура буде ініційована селищним головою та проводитиметься групою з моніторингу. Розпорядження щодо актуалізації селищним головою буде видано не пізніше кінця червня. Найближча обов'язкова актуалізація відбудеться в 2020 році. Оновлення буде проведене, принаймні, на чотирьох засіданнях групи, до якої координатор запросить експертів у сферах, які потребуватимуть змін. Під час зустрічей команда моніторингу розробить детальний план дій на наступний період та представить його на ухвалення селищній раді. Процедура надзвичайної актуалізації буде використовуватися у ситуації, якщо умови функціонування самоврядування зміняться радикально – наприклад до громади приєднаються сусідні. Надзвичайну процедуру також ініціює селищний голова, може вона також розпочатися на вимогу селищної ради. Детальний регламент процедури актуалізації стратегії ухвалить селищна рада.

У 2026 році група з моніторингу підготує заключний звіт з реалізації стратегії.

Додаток 1. Детальний план діяльності (короткотермінова перспектива – до 2021 року)

Стратегічна ціль 1: Чиста, впорядкована та екологічно облаштована громада дозволяє жителям розвиватися за рахунок підтримки різноманітного підприємництва на основі місцевих природних та соціальних ресурсів.

Операційна ціль 1.1. Створення організаційних та людських умов для розвитку сільськогосподарського підприємництва та переробки на основі сучасних технологій та згідно з принципами екологічної відповідальності.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
1.1.1. Розробка інвестиційного паспорту громади та поширення інформації щодо інвестиційних можливостей Доманівської селищної ради	Розроблений, затверджений та опублікований, в тому числі на інтернет-сторінці громади, Інвестиційний паспорт Доманівської селищної ради, який містить перелік та опис земельних ділянок та об'єктів комунальної нерухомості, із зазначенням можливостей їх використання для різних бізнесових проектів. (Інвестиційний паспорт — 1 документ, також у електронній версії на інтернет-сторінці громади).	Збільшення економічної активності в громаді.	Кількість зацікавлених осіб, які запитують паперову версію або користуються інформацією на інтернет-сторінці громади. Кількість запитів від потенціальних інвесторів Кількість нових інвестицій.	Доступність паперової та електронної версій Інвестиційного паспорта — статистичні дані роботи інтернет-сторінки. Інформація першого заступника селищного голови з питань економіки бюджету та фінансів.	Перший заступник селищного голови з питань економіки бюджету та фінансів.	Бюджет селищної ради.	2018

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.1.2. Інвентаризація земель в межах громади та створення місцевої нормативної бази регулювання земельних відносин</p>	<p>Інвентаризація земель в межах громади.</p> <p>Створення інформаційної бази для управління земельними ресурсами громади (GIS).</p> <p>Розробка Правил регулювання забудови території та правил землекористування Доманівської селищної ради за участі громадськості та підприємців, а також Положення про порядок проведення земельних аукціонів з продажу земельних ділянок або прав на них.</p> <p>(База даних про земельні ділянки – діюча інформаційна система; розроблені і прийняті селищною радою Правила регулювання забудови, правила землекористування, Положення про аукціони – 3 документи)</p>	<p>Підвищення прозорості та ефективності використання земельних ділянок в громаді.</p> <p>Збільшення надходжень до бюджету громади.</p>	<p>Часові затрати користувачів земельних ділянок на вирішення формальних питань.</p> <p>Рівень задоволеності якістю вирішення таких питань;</p> <p>Динаміка надходжень до бюджету громади коштів від використання землі, в тому числі і завдяки аукціонам.</p>	<p>Відгуки землекористувачів.</p> <p>Інформація ЦНАП громади.</p> <p>Інформація відділу земельних відносин.</p> <p>Інформація фінансового відділу.</p>	<p>Перший заступник селищного голови з питань економіки, бюджету та фінансів</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області;</p> <p>Державний бюджет.</p>	<p>2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.1.3. Просторове планування території громади</p>	<p>Розроблені відповідно до нормативної бази та затверджені Генеральні плани смт. Доманівки та сіл громади, План Доманівської об'єднаної громади та Правила регулювання забудови території Доманівської селищної ради.</p> <p>(Генеральні плани – 9 документів, План Доманівської об'єднаної громади – 1 документ. Текстові та графічні матеріали документів доступні в паперовій та електронній формі, в тому числі на офіційній сторінці в Інтернет)</p>	<p>Упорядкування та підвищення прозорості процедур вирішення питань використання території громади як в межах, так і за межами населених пунктів.</p> <p>Інтеграція громади та запобігання можливим конфліктним ситуаціям щодо використання території громади шляхом якісного процесу громадських консультацій документів просторового планування.</p>	<p>Експертні оцінки розроблених документів просторового планування.</p> <p>Кількість заходів із громадського консультування.</p> <p>Кількість їх учасників, в тому числі за статтю, віком та місцем проживання.</p> <p>Кількість поданих ними та врахованих пропозицій.</p>	<p>Документація відділу житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою.</p> <p>Інформація на Інтернет-сторінці громади.</p> <p>Протоколи заходів із громадського консультування.</p>	<p>Відділ житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Спонсорські кошти.</p> <p>Державний бюджет.</p>	<p>2021</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.1.4. Спрощення реєстраційних та дозвільних процедур для суб'єктів підприємницької діяльності та інвесторів</p>	<p>Адміністративні послуги, які надає ЦНАП громади (див. 3.7.1.) суб'єктам підприємницької діяльності та інвесторам – розроблений ЦНАП повний комплект «карт послуг» - описів процедур отримання відповідних реєстраційних та дозвільних документів з формулярами заяв.</p> <p>(Комплект основних «карт послуг» та формуляри заяв для суб'єктів підприємницької діяльності та інвесторів, в тому числі доступні для ознайомлення та завантаження з Інтернет-сторінки громади).</p>	<p>Оперативність та прозорість надання адміністративних послуг підприємцям та інвесторам.</p> <p>Зростання кількості інвестицій в громаді.</p>	<p>Кількість «карт послуг» для суб'єктів підприємницької діяльності.</p> <p>Часові витрати на обслуговування одного клієнта;</p> <p>Кількість новостворених бізнесів мешканцями і мешканками громади, в тому числі в розрізі населених пунктів.</p>	<p>Звітність керівника ЦНАП;</p> <p>Рівень задоволеності суб'єктів підприємницької діяльності.</p>	<p>Перший заступник селищного голови з питань економіки, бюджету та фінансів; ЦНАП.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Державний бюджет.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.1.5. Заснування двох асоціацій – сільськогосподарських виробників та підприємців</p>	<p>Створені, зареєстровані та розпочали діяльність асоціації, кожна з яких налічує не менше 12 членів. Робочі назви асоціацій: «Асоціація сільськогосподарських виробників Доманівської громади» та «Асоціація підприємців Доманівської громади».</p> <p>(2 зареєстровані та дієві асоціації).</p>	<p>Зростання компетентної, впорядкованої активності місцевих виробників.</p> <p>Інтеграція місцевого бізнес-середовища.</p>	<p>Кількість членів Асоціацій, в тому числі чоловіків та жінок;</p> <p>Кількість та тематика ініційованих заходів.</p> <p>Формальні ознаки діяльності – Статути, реєстраційні документи, Програми діяльності на 2018-2021 роки.</p>	<p>Інформаційні повідомлення про створення та діяльність асоціацій на сайті громади, сайтах асоціацій/сторінках в соціальних мережах.</p>	<p>Селищний голова</p>	<p>Власні кошти ініціаторів та членів асоціацій.</p> <p>Бюджет селищної ради.</p>	<p>Кінець 2018 - заснування</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.1.6. Створення ресурсного бізнес-центру з функціями бізнес-інкубатора</p>	<p>Ресурсний бізнес-центр створюється у співпраці з асоціаціями сільськогосподарських виробників та підприємців (див. 1.1.4), ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка» та ініціативними групами, зокрема тими, які представляють інтереси соціальних категорій мешканців, яким загрожує витіснення з ринку праці – жінок з малолітніми дітьми, жінок та чоловіків передпенсійного віку, безробітних та тих, хто підлягає вивільненню внаслідок скорочень та реорганізацій підприємств та установ, демобілізованих воїнів – учасників АТО тощо. Робота ресурсного бізнес-центру полягає у проведенні разових та циклових навчально-консультативних заходів для діючих та майбутніх підприємців, а також підтримці підприємців-початківців у формі бізнес-інкубатора. Центр співпрацює з владою громади – має приміщення в будівлі комунальної нерухомості, з установами, організаціями навчальними закладами (див. 3.2.3.) – у організації та здійсненні навчально-консультативної діяльності, використовує волонтерський ресурс досвідчених підприємців.</p> <p>(Ресурсний бізнес-центр з програмою навчально-консультативних заходів, зокрема, спеціально адресованих категоріям мешканців, яким загрожує витіснення з ринку праці).</p>	<p>Розвиток малого бізнесу, інтеграція бізнес-середовища, упередження явищ витіснення з ринку праці окремих соціальних категорій мешканців.</p>	<p>Кількість тематичних напрямків, за якими ведеться навчально-консультативна діяльність.</p> <p>Кількість заходів та їхніх учасників, зокрема, в розрізі статей, соціальних груп, яким загрожує витіснення з ринку праці.</p> <p>Кількість волонтерів – консультантів з числа місцевих підприємців.</p> <p>Кількість підприємців, які скористалися послугами у формі бізнес-інкубатора.</p>	<p>Документація бізнес-центру.</p> <p>Інформація Асоціацій.</p> <p>Відгуки учасників навчально-консультативних заходів та користувачів бізнес-інкубатора.</p>	<p>Асоціації сільськогосподарських виробників та підприємців.</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p> <p>Перший заступник селищного голови з питань економіки, бюджету та фінансів.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Спонсорські кошти;</p> <p>Власні ресурси членів асоціацій.</p>	<p>IV квартал 2018 – започаткування діяльності.</p>

Операційна ціль 1.2. Розвиток диверсифікованої переробки сільськогосподарської продукції, збільшення виробництва екологічно чистих продуктів харчування.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.2.1. Розвиток кооперації у громаді з метою підвищення доданої вартості продукції малих сільськогосподарських виробників</p>	<p>Навчання групи ініціаторів та зацікавлених у створенні кооперативів на базі діючих в Україні кооперативів; Створення, щонайменше, 2-х кооперативів різного профілю, один з яких обслуговуючий, зокрема, молочарський, та /або формальних і неформальних об'єднань з метою співпраці та взаємодопомоги у виробництві, переробці та реалізації продукції. (Група фахівців з кооперації, 2 дієві суб'єкти спільного господарювання).</p>	<p>Створені досвідченими і навченими сільськогосподарськими виробниками кооперативи служать моделлю та місцем практики для потенційного поповнення числа учасників кооперативного руху. Зростання підприємницької активності серед дрібних сільських виробників.</p>	<p>Кількість створених кооперативів та/або об'єднань. Кількість членів у них, в тому числі, чоловіків та жінок та мешканців різних населених пунктів. Кількість навчально-інформаційних зустрічей та стажувань для кооператорів. Рівень доходів дрібних сільськогосподарських виробників.</p>	<p>Інформація першого заступника селищного голови з питань економіки, бюджету та фінансів. Інформація старост. Відгуки учасників навчальних заходів та стажувань. Інформація про реєстрацію кооперативів, об'єднань, укладені угоди про співпрацю та кількість їх членів/учасників.</p>	<p>Перший заступник селищного голови з питань економіки, бюджету та фінансів.</p>	<p>Кошти спонсорів та засновників кооперативів /учасників договорів та об'єднань.. Державний бюджет. Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2018 — навчання, 2019 — створення суб'єктів.</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.2.2. Заохочення дрібних виробництв харчових продуктів, які переробляють місцеву сировину з використанням місцевих традиційних рецептур.</p>	<p>Щороку проводяться сезонні ярмарки-дегустації продукції домашнього виробництва з місцевої сировини традиційних форм (фруктово-овочеві консерви, продукти переробки молока, бджільництва, випічка тощо), а також новостворених рецептур.</p> <p>Одним із заходів кожного ярмарку є консультативна сесія для учасників з питань організації виробництва харчових продуктів, кооперації, маркетингу, яка організується ресурсним бізнес-центром (див. 1.1.6.)</p> <p>Ярмарки мають єдину назву, яка є основою для створення місцевої марки харчових продуктів. Назва обирається шляхом відкритого конкурсу.</p> <p>(Щонайменше 3 сезонних ярмарки на рік, відкритий конкурс з визначення назви ярмарку).</p>	<p>Промоція кулінарного досвіду місцевих мешканців, відновлення місцевих кулінарних традицій та започаткування нових.</p> <p>Сприяння виявленню підприємницької ініціативи.</p> <p>Поглиблення місцевої ідентичності;</p> <p>Промоція громади.</p>	<p>Кількість ярмарків.</p> <p>Кількість їхніх учасників.</p> <p>Кількість відвідувачів.</p> <p>Кількість та різновиди представлених виробів.;</p> <p>Кількість пропозицій назв ярмарку.</p>	<p>Інформація ресурсного бізнес-центру.</p> <p>Відгуки учасників та відвідувачів ярмарків (книга відгуків, повідомлення медіа).</p>	<p>Ресурсний бізнес-центр.</p> <p>Асоціації сільськогосподарські виробників та підприємців.</p> <p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p>	<p>Спонсорські кошти.</p> <p>Кошти учасників та відвідувачів ярмарків.</p> <p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2018 – перший ярмарок , з 2019 – по три на рік.</p>

Операційна ціль 1.3. Розвиток неаграрних форм господарської діяльності, зокрема, виробництва альтернативної енергії, торгівлі, послуг, у тому числі у сфері спорту та відпочинку

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.3.1. Створення складі КП «Доманівське» ділянки з виготовлення альтернативного палива з сухостою, деревних відходів та соломи</p>	<p>Облаштований відповідним обладнанням цех переробляє сухостій, деревні відходи, що утворюються під час санітарної та технологічної обрізки дерев, впорядкування придорожніх зелених насаджень та солому на брикетоване паливо для потреб підприємства, установ та організацій комунальної власності громади, а також реалізує його місцевим споживачам.</p> <p>Цех має філії в Царедарівці та Петропавлівці.</p> <p>Виконується паралельно з 2.1.1. та 2.1.2.</p> <p>(1 цех з відповідно спорядженим приміщенням з 2-ма філіями)</p>	<p>Створення нового виробництва та нових робочих місць.</p> <p>Підвищення енергоефективності діяльності КП «Доманівське» та інших установ та організацій комунальної власності.</p> <p>Підвищення фінансової спроможності КП «Доманівське» для надання житлово-комунальних послуг.</p> <p>Покращення благоустрою території громади.</p>	<p>Обсяг переробленої сировини.</p> <p>Кількість новостворених робочих місць.</p> <p>Обсяг доходів КП «Доманівське» від даного виду діяльності.</p> <p>Обсяг економії бюджетних коштів для опалення комунальних підприємств та установ громади.</p> <p>Відгуки мешканців громади.</p>	<p>Інформація КП «Доманівське», у тому числі бюджет.</p>	<p>Відділ житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, містобудування, архітектури та благоустрою.</p> <p>КП «Доманівське».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Доходи від реалізації продукції цеху.</p>	<p>2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.3.2. Розвиток енергокооперації та енерговиробництва з відновних джерел</p>	<p>Ініціативна група мешканців, в тому числі підприємців, представників комунальних закладів, зацікавлених економічним енергозабезпеченням своїх осель, приміщень закладів та своїх бізнесів на основі використання альтернативної енергії, пройшла відповідні навчання в рамках міжнародних грантових проектів та створила енергокооператив.</p> <p>Організаційно-інформаційна підтримка участі у навчаннях здійснена ресурсним бізнес-центром.</p> <p>(Ініціативна група чисельністю, щонайменше, 5 осіб взяла участь у мінімум 2-х навчальних заходах, 1 енергокооператив).</p>	<p>Започаткування господарської діяльності у сфері енергогенерації.</p> <p>Популяризація енергоефективності в громаді.</p> <p>Популяризація кооперативних механізмів співпраці в бізнесі.</p>	<p>Кількість та тематика навчань для перспективних енергокооператорів.;</p> <p>Зареєстровани й відповідно до законодавства енергокооператив.</p> <p>Кількість виробленої енергії (в кВт) з відновних джерел.</p>	<p>Інформація ресурсного бізнес-центру.</p> <p>Інформація учасників навчань.</p> <p>Реєстраційні документи енергокооперативу</p> <p>Інформація від виробників енергії.</p>	<p>Ресурсний бізнес-центр. КП «Доманівське».</p>	<p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Власні кошти зацікавлених відновним енерговиробництвом.</p> <p>Бюджет селищної ради.</p>	<p>2018 та 2019 – навчання ;</p> <p>2020 – енергокооператив.</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.3.3. Розробка із залученням громадськості «Програми розвитку зеленого та інноваційного багатоаспектного туризму»</p>	<p>Розроблена за участю зацікавленої громадськості та затверджена радою громади «Програма розвитку зеленого та інноваційного багатоаспектного туризму».</p> <p>У Програмі містяться положення щодо підтримки туристичних ініціатив мешканців та мешканок у напрямку створення пропозицій сільського “зеленого” та інших інноваційних видів туризму.</p> <p>(Програма — 1 документ).</p>	<p>Розвиток туризму в громаді на основі природничого, людського та суспільного капіталів.</p> <p>Збільшення доходів мешканок та мешканців.</p>	<p>Кількість та якість нових туристичних пропозицій.</p> <p>Кількість мешканок та мешканців громади, зайнятих у реалізації створених туристичних пропозицій та продуктів, в тому числі кількість агросадіб.</p> <p>Кількість користувачів туристичних пропозицій (орієнтовно).</p>	<p>Інформація про підготовку програми на офіційній інтернет-сторінці громади, в медіа, в тому числі, у соціальних мережах.</p> <p>Документ на офіційній інтернет-сторінці громади.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p> <p>Ресурсний бізнес-центр.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та зарубіжних грантів.</p>	<p>2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.3.4. Диверсифікація діяльності господарств у сільській місцевості, в тому числі, спрямована на надання туристичних послуг</p>	<p>Група зацікавлених, яка пройшла навчання та опрацьовані моделі господарств в сільській місцевості (наприклад, освітні, опікунські, рекреаційно-реабілітаційні, пригодницькі оселі, оселі-майстерні, господарства, які розвивають нестандартні види рослинництва і тваринництва, систематичні культурні, спортивні, розважальні події).</p> <p>(Група зацікавлених чисельністю 8 осіб з різних населених пунктів громади, 3 моделі готові до впровадження).</p>	<p>Група зацікавлених, яка являє собою мережу взаємодопомоги, співпрацює з однодумцями в інших регіонах і впроваджує розроблені моделі в своїх населених пунктах.</p> <p>Розширення сфер діяльності, зокрема на сільських територіях громади, нові потоки клієнтів, спрямовані до громади.</p>	<p>Кількість зацікавлених та активних учасниць учасників групи.</p> <p>Кількість та якість опрацьованих та готових до впровадження моделей.</p>	<p>Інформація ресурсного бізнес-центру.</p>	<p>Ресурсний бізнес-центр.</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Спонсорські кошти.</p> <p>Власні ресурси зацікавлених осіб.</p> <p>Бюджет селищної ради.</p>	<p>До 2021</p>

Операційна ціль 1.4. Екологічне облаштування території громади (включаючи околиці річки Чортала) для сталого розвитку та високої якості життя.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.4.1. Заходи з екологічного відтворення природних водних об'єктів, в тому числі річки Чортала</p>	<p>В результаті лобіювання влади громади та Доманівської спільноти заходи з екологічного відтворення природних водних об'єктів Доманівської ОТГ включені до переліку заходів Комплексної програми охорони довкілля Миколаївської області на 2018-2020 роки та наступні цільові програми в цій сфері. В результаті заходи, спрямовані на захист річки, фінансуються з обласного бюджету та природоохоронного фонду.</p> <p>Партисипативним методом із залученням Доманівської спільноти розроблена місцева програма збереження водних ресурсів.</p> <p>(Місцева програма – 1 документ, заходи з екологічного відтворення природних водних об'єктів присутні в Комплексній програмі охорони довкілля Миколаївської області, пропозиції включення до наступних обласних програм – 1 документ, щонайменше).</p>	<p>Відкриття можливостей для розвитку рекреації та отримання доходів від організації туризму та відпочинку.</p> <p>Місцева громадськість набуває навичок лобіювання інтересів громади на регіональному рівні.</p>	<p>Перелік виконаних робіт з екологічного відтворення природних водних об'єктів.</p> <p>Обсяг фінансування цих робіт.</p> <p>Кількість та різновиди лобістських заходів.</p>	<p>Опубліковані програми.</p> <p>Інформація в ЗМІ, в тому числі у соціальних мережах.</p>	<p>Перший заступник селищного голови з питань економіки, бюджету та фінансів.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p> <p>Спонсорські кошти.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2020</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.4.2. Проектування та побудова дощової каналізації та очисних споруд для захисту природних водних об'єктів, зокрема річки Чортала</p>	<p>Виготовлені проекти на побудову зливової каналізації та очисних споруд для смт. Доманівка, пропозиції їх реалізації включені до стратегічних планувальних документів регіонального рівня для отримання фінансової підтримки з бюджетів інших рівнів.</p> <p>Проведені відповідні роботи з облаштування каналізації та очисних споруд, зокрема дощової каналізації по вул. Городній (Моріса Тереза) смт. Доманівки.</p> <p>(Проектна документація, записи у відповідних стратегічних планувальних документах регіонального рівня; діюча каналізація та очисні споруди - 150 м. дощової каналізації).</p>	<p>Підвищення привабливості місцевості та покращення умов проживання її мешканців.</p>	<p>Пакет проектної документації. Пропозиції включення до регіональних стратегічних документів та відповідні записи у них.</p>	<p>Рішення виконкому ради громади з приводу розробки проектної документації та подання пропозицій з її реалізації.</p> <p>Регіональні стратегічні планувальні документи з відповідним и записами.</p>	<p>Заступник селищного голови з виконавчої роботи.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p> <p>Спонсорські кошти.</p>	<p>2021</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.4.3. Облаштування майданчиків для відпочинку та просвіти на екологічно чистих узбережжях природних водних об'єктів.</p>	<p>У визначених спільно з громадськістю місцях, на берегах природних водних об'єктів громади споруджені та обладнані для короткотермінового екологічно безпечного та загальнодоступного (з точки зору віку, статі, мобільності користувачів) відпочинку та екологічної просвіти, майданчики. Обладнання включає в себе, зокрема, і інформаційні стенди з описом рослинного, тваринного світу навколишніх місцин, популяризаційні матеріали на тему природо збереження, поведінки відпочивальників на природі, прийомів утилізації сміття в природних умовах. Майданчики мають відповідальних, і слугують, зокрема, опорними об'єктами для заходів з екологічного виховання, які здійснюються місцевими навчальними закладами (див. 1.5.1.), екологічних проектів місцевих громадських організацій (див. 3.2.6.).</p> <p>В межах майданчиків може здійснюватися підприємницька діяльність для підвищення комфортності відпочинку користувачів та носить екологічний характер.</p> <p>(Щонайменше, 3 обладнані майданчики).</p>	<p>Підвищення рекреаційної привабливості природних територій громади.</p> <p>Підвищення культури відпочинку мешканців якості та просвітницьких заходів.</p>	<p>Кількість створених майданчиків;</p> <p>Перелік обладнання, яке знаходиться в їхніх межах, зокрема, для забезпечення екологічної безпеки та для просвітницької діяльності.</p> <p>Кількість консультативних заходів з громадськістю та число їхніх учасниць та учасників з огляд на вік, статус мобільності, рід занять та місце проживання.</p>	<p>Повідомлення офіційного сайту громади та інших медіа;</p> <p>Матеріали консультативних заходів;</p> <p>Розпорядчі рішення щодо створення майданчиків та визначення відповідальних за їх стан.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм;</p> <p>Гуртки та інші формування позакласної роботи місцевих навчальних закладів.</p> <p>Молодіжна рада громади.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Спонсорські кошти.</p> <p>Кошти вітчизняних та зарубіжних грантів.</p>	<p>2019</p>

Операційна ціль 1.5. Екологічна просвіта мешканців.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.5.1. Розробка та впровадження програм екологічної освіти, які враховують особливості місцевості та проблематику території громади</p>	<p>Створені в межах варіативного компоненту освіти єдині для всіх навчальних закладів громади програми, які розраховані на різні вікові групи учнів, містять аудиторні заняття та практичні компоненти, які проводяться, в тому числі і з використанням можливостей створених майданчиків (див. 1.4.3.). Програми передбачають, зокрема, спільні заняття учнів різних вікових груп та різних навчальних закладів, а також участь батьків та інших членів родин.</p> <p>(Програми екологічної освіти в навчальних закладах громади в межах варіативного компоненту – 3, по одній для молодшого, середнього та старшого шкільного віку).</p>	<p>Підвищення екологічної свідомості молоді громади.</p> <p>Інтеграція спільноти у питанні вирішення екологічних проблем громади.</p>	<p>Затверджені та запроваджені програми.</p> <p>Вік та кількість школярів та охоплених навчанням за програмами.</p> <p>Кількість та тематика навчальних заходів, які проводяться на базі майданчиків.</p>	<p>Документація відділу освіти, молоді та спорту та навчальних закладів.</p>	<p>Відділ освіти, молоді та спорту.</p> <p>Керівники навчальних закладів.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Спонсорські кошти.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>Починаючи з 2018-2019 навчального року.</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>1.5.2. Конкурс соціальних відео-та фото- робіт на тему роздільного збирання та утилізації сміття, а також випадків неекологічної поведінки в цій сфері</p>	<p>Постійно діючий конкурс відео-та фото- робіт, підсумки якого підбиваються щосезону – 4 рази на рік, матеріали якого оприлюдню-ються на спеціально створеному каналі youtube, вмонтованому до офіційного сайту громади.</p> <p>Засновником конкурсу є влада громади, він має оргкомітет, до якого входять також представники місцевих ГО, положення та заохочувальні нагороди. Проблеми, підняті авторами робіт та їхні пропозиції узагальнюються підрозділом виконкому, відповідальним за благоустрій та стають основою для підготовки розпорядчих рішень влади громади.</p> <p>(1 конкурс, який має оргкомітет та положення; youtube-канал, який вмонтований в офіційний сайт громади, аналітичні матеріали за результатами сезонних етапів конкурсу – 4 на рік).</p>	<p>Питання очищення території громади перебуває постійно в колі уваги спільноти.</p> <p>Влада громади має постійний зворотний зв'язок з тематики благоустрою та утилізації твердих побутових відходів та обґрунтування для своїх рішень у цій сфері.</p>	<p>Положення про конкурс.</p> <p>Кількість щорічних учасниць та учасників конкурсу.</p> <p>Кількість робіт, поданих на кожний етап конкурсу.</p> <p>Кількість пропозиції та прийняті рішення на основі матеріалів конкурсних робіт.</p>	<p>Матеріали, розміщені на youtube каналі.</p> <p>Аналітичні матеріали відділу житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, архітектури, будівництва та благоустрою.</p> <p>Розпорядчі документи/рішення, прийняті на основі матеріалів конкурсу.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p> <p>Відділ житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, архітектури, будівництва та благоустрою.</p> <p>Молодіжна рада громади.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Спонсорські кошти.</p> <p>Власні ресурси авторів робіт.</p>	<p>3 II півріччя 2018</p>

Стратегічна ціль 2: Розвиток сучасної комунальної інфраструктури забезпечує здорові умови життя в здоровому природному середовищі всім групам населення.

Операційна ціль 2.1. Поліпшення системи управління комунальними та житловими послугами, розвитком житлово-комунальної інфраструктури та енергоефективністю.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>2.1.1. Організаційно-функціональна схема управління благоустроєм та наданням житлово-комунальних послуг на території громади</p>	<p>Розроблена фахівцями відділу житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою спільно зі старостами, фахівцями КП «Доманівське» та громадською організаційно-функціональна схема, яка містить, зокрема: перелік потреб у житлово-комунальних послугах та роботах із благоустрою (в том числі водопостачання та водовідведення, зокрема, в сільських населених пунктах, збирання, сортування та утилізація ТПВ; діяльність сміттєзвалища, благоустрій місць загального користування та озеленення території; утримання дорожнього господарства, освітлення, управління наданням послуг мешканцям багато-квартирних будинків, утримання місць поховання – див. зокрема 4.1.4.);</p> <p>Виконання завдання є підставою для прийняття рішень щодо розширення функцій КП «Доманівське» (2.1.2.).</p> <p>(Організаційно-функціональна схема – 1 документ, оприлюднений на офіційній інтернет-сторінці громади)</p>	<p>Житлово-комунальні послуги та послуги із благоустрою в громаді надаються відповідно до потреб та на засадах прозорості і передбачуваності.</p>	<p>Кількість та найменування послуг в тому числі, в розрізі населених пунктів.</p> <p>Кількість та найменування додаткових послуг, виконання яких доручатиметься КП «Доманівське».</p> <p>Кількість та найменування послуг, виконання яких здійснюватиметься сторонніми підрядниками на конкурсних засадах.</p>	<p>Інформація відділу житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою.</p> <p>Інформація старост.</p> <p>Інформація КП «Доманівське».</p> <p>Інформація офіційної інтернет-сторінки громади.</p>	<p>Відділ житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p>	<p>2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>2.1.2. Розвиток КП «Доманівське» з розширенням спектру послуг</p>	<p>Внесення змін до статутних документів КП «Доманівське», відповідно до висновків за виконанням 2.1.1. з урахуванням підвищення ефективності та сталості його діяльності (див. 1.3.1.).</p> <p>(КП «Доманівське» має розширені функції – оновлені статутні документи).</p>	<p>Діяльність КП «Доманівське» диверсифікована.</p> <p>Підприємство збільшує якість та обсяги виконуваних робіт.</p>	<p>Кількість нових функцій, які виконує КП «Доманівське» .</p> <p>Обсяг надходжень коштів за виконання доданих функцій.</p> <p>Відгуки мешканців.</p>	<p>Інформація відділу житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою.</p> <p>Інформація КП «Доманівське».</p> <p>Інформація ЄДРПОУ.</p>	<p>Відділ житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою.</p> <p>КП «Доманівське».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p>	<p>2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>2.1.3. Створення оптимального механізму організації обслуговування багатоквартирного житла</p>	<p>За широкої участі громадськості, створена програма сприяння розвитку ОСББ. Визначені обсяги можливого співфінансування ремонтів багатоквартирних будинків та способи встановлення черговості їх проведення.</p> <p>На конкурсній основі визначено управителів багатоквартирних будинків.</p> <p>(Програма сприяння розвитку ОСББ – 1 документ, конкурс з визначення управителів– 1 подія; визначені управителі).</p>	<p>Покращення стану багатоквартирного житла, перші ефективно діючі ОСББ стають стимулом для створення наступних.</p>	<p>Кількість утворених ОСББ.</p> <p>Відсоток багатоквартирних будинків охоплених діяльністю ОСББ та кількість їхніх членів.</p> <p>Сума коштів виділена у бюджеті для співфінансування ремонтів;</p> <p>Кількість та різновиди виконаних ремонтних робіт.</p>	<p>Звітність відділу житлово-комунального господарства, розвитку, інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою</p> <p>Звітність фінансового відділу.</p>	<p>Відділ житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури , будівництва, архітектури та благоустрою.</p>	<p>Кошти членів ОСББ</p> <p>Бюджет селищної ради</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p>	<p>2020</p>

Операційна ціль 2.2. Підвищення якості дорожньої інфраструктури, особливо тих доріг, що зв'язують Доманівку з приєднаними населеними пунктами, покращення транспортного сполучення в громаді.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>2.2.1. Покращення дорожньої інфраструктури</p>	<p>Спільно з постійними комісіями селищної ради та вуличними комітетами (4.2.2.) сформований реєстр потреб у ремонтах вулиць та доріг. У процесі громадських консультацій визначена черговість капітальних ремонтів у 2018 —2021 роках.</p> <p>Капітальні ремонти дорожнього покриття (окремих ділянок доріг) здійснені по вулицях, відповідно до наявної проектно-кошторисної документації.</p> <p>(Реєстр потреб у ремонтах вулиць та доріг з узгодженим графіком робіт — 1 документ, ремонти 10 км та 8 вулиць проведені відповідно до графіку).</p>	<p>Підвищена безпека пересування громадою.</p> <p>Зросло відчуття комфортності в громаді.</p>	<p>Кількість позицій у реєстрі.</p> <p>Черговість ремонтів — графік.</p> <p>Загальна протяжність відремонтованих доріг.</p> <p>Якість проведених ремонтів.</p>	<p>Звітність відділу житлово-комунального господарства , розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою.</p> <p>Інформація старост.</p>	<p>Відділ житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури , будівництва. архітектури та благоустрою.</p> <p>Старости.</p> <p>Постійні комісії селищної ради.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p> <p>Державний бюджет.</p>	<p>Реєстр та графік — до кінця 2018</p> <p>Ремонти доріг відповідно до графіку 2021</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>2.2.2. Капітальний ремонт вуличного освітлення</p>	<p>Проведений капітальний ремонт зовнішнього вуличного освітлення в селах Петропавлівці, Олександродарі, Силі, Копанях, Царедарівці, Забарах, Зброшковому, Чорталці та смт. Доманівка.</p> <p>(Капітально відремонтована із застосуванням енергозберігаючих технологій мережа зовнішнього вуличного освітлення на 44-ох вулицях громади).</p>	<p>Покращення безпеки та комфорту в населених пунктах громади.</p>	<p>Кількість вулиць із покращеним освітленням.</p> <p>Кількість нових та поладжених ліхтарів.</p>	<p>Звіт відділу житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою.</p>	<p>Відділ житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Державний бюджет.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p>	<p>2021</p>
<p>2.2.3. Організація транспортного сполучення між населеними пунктами ОТГ</p>	<p>Розроблена (за участю громадськості) схема маршруту транспортного сполучення між населеними пунктами громади, на конкурсній основі обраний перевізник, здійснюються регулярні (пунктуально за розкладом) та комфортні перевезення мешканців громади.</p> <p>(1 маршрут, який з'єднує усі населені пункти громади з щонайменше 2 рейсами щоденно).</p>	<p>Інтеграція мешканців громади.</p> <p>Зменшення витрат часу на переїзд між місцевостями громади та центром громади.</p>	<p>Кількість пасажирів, які користуються перевезенням.</p> <p>Кількість населених пунктів, які зв'язані громадським транспортним сполученням.</p>	<p>Інформація від перевізника.</p> <p>Звітність відділу житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою.</p>	<p>Відділ житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти оплати за проїзд.</p>	<p>2021</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>2.2.4. Облаштування автобусних зупинок у населених пунктах громади</p>	<p>У населених пунктах громади відремонтовані та естетично оформлені автобусні зупинки, впорядковані та підтримуються в належному стані території навколо них.</p> <p>Завдання виконується спільно з 4.1.1. та/або 4.1.2. за участю громадськості сіл.</p> <p>(12 відремонтованих та з оригінальним оформленням об'єктів з упорядкованими територіями).</p>	<p>Підвищення комфорту та безпеки для пасажирів автотранспорту.</p> <p>Покращення естетичного вигляду та пізнаваності населених пунктів громади.</p> <p>Інтеграція спільнот населених пунктів громади.</p>	<p>Кількість відремонтованих та оформлених автобусних зупинок.</p> <p>Кількість учасниць та учасників ремонтних та оформлювальних робіт.</p> <p>Відгуки мешканців.</p>	<p>Інформація старост.</p> <p>Інформація відділу житлово-комунального господарства, будівництва, архітектури та благоустрою.</p> <p>Інформація офіційної інтернет-сторінки громади та соціальних мереж.</p>	<p>Старости.</p> <p>Відділ житлово-комунального господарства, будівництва, архітектури та благоустрою.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Спонсорські кошти.</p>	<p>2020</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>2.2.5. Сприяння безпеці руху дорожнього руху.</p>	<p>У громаді при виконкомі селищної ради на чолі з заступником селищного голови з виконавчої роботи створена та працює комісія з безпеки дорожнього руху, до якої входять представники виконкому селищної ради, правоохоронних органів, навчальних закладів, громадськості, яка розглядає звернення та заяви щодо потреби та першочерговості обладнання пішохідних переходів та їх освітлення, нанесення розміток, встановлення світлофорних об'єктів, дорожніх знаків, освітлення окремих ділянок доріг. Комісія збирається щопівроку, її рішення стають підставою для планування та виконання відповідних робіт.</p> <p>(Комісія з безпеки дорожнього руху – розпорядження про створення та регламентуючий документ; щонайменше 4 заходи – освітлення, облаштування переходу, встановлення знаку тощо – для підвищення безпеки дорожнього руху щорічно).</p>	<p>Підвищення безпеки та комфортності пересування територією громади.</p>	<p>Кількість звернень до комісії, в тому числі в розрізі населених пунктів.</p> <p>Кількість та різновиди заходів для підвищення безпеки дорожнього руху, в тому числі у розрізі населених пунктів, а також щодо доріг поза межами населених пунктів.</p>	<p>Документація комісії з безпеки дорожнього руху.</p> <p>Інформація офіційної інтернет-сторінки громади.</p>	<p>Заступник селищного голови з виконавчої роботи.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p> <p>Державний бюджет.</p>	<p>2018 – створення комісії.</p>

Операційна ціль 2.3. Забезпечення мешканців якісною питною водою, екологічними водовідведенням та відведенням.

<p>2.3.1. Покращення стану водопостачання та водовідведення у всіх місцевостях громади</p>	<p>Роботи, виконувані відповідно до Програми «Розвиток комунального господарства Доманівської селищної ради на 2018-2020 роки», затвердженої рішенням сесії Доманівської селищної ради від 22.12.2017 № 7, в тому числі:</p> <p>Заміна обладнання систем водопостачання та водовідведення на менш енергоємне.</p> <p>Будівництво мереж водопостачання населених пунктів громади Царедарівка (2,5 км) та Олександродар (1,8 км), Копані (1,5 км) Забари (1,5 км).</p> <p>Буріння нових, добудова та відновлення роботи артезіанських свердловин.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Нове будівництво та облаштування розвідувально- експлуатаційної свердловин в с. Забари, Царедарівка; • Реконструкція господарсько- побутової каналізації по вул. Олександра Ливадара (Кірова). <p>Забезпечення екологічної безпеки водовідведення в населених пунктах громади.</p> <p>(Новозбудовані водогони загальною протяжністю 7.3 км, 0,5 км. каналізаційної системи, встановлене енергоефективне обладнання в системах водопостачання та водовідведення).</p>	<p>Модернізована мережа водогонів постачає мешканцям якісну воду.</p> <p>Річка Чортала убезпечена від потрапляння неочищених стоків.</p>	<p>Кількість домогосподарств, приєднаних до нової мережі водогонів.</p> <p>Протяжність в км. нових водогінної та каналізаційної мереж.</p> <p>Кількість населених пунктів, в яких модернізоване водопостачання.</p> <p>Стан води в річці Чортала в районі зливу дощової каналізації.</p>	<p>Звітність відділу житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури , будівництва, архітектури та благоустрою.</p> <p>Звітність КП «Доманівське».</p> <p>Відгуки мешканців.</p>	<p>Відділ житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, будівництва, архітектури та благоустрою.</p> <p>КП «Доманівське».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Програма DOBRE.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Спонсорські кошти.</p>	<p>2021</p>
---	--	--	--	---	---	---	-------------

<p>2.3.2. Моніторинг стану джерел питної води.</p>	<p>Підписана угода з суб'єктом, який спеціалізується на проведенні аналізів якості питної води. Результати досліджень оприлюднюються щомісяця. (1 угода, звіт за результатами аналізу - щомісяця).</p>	<p>Підвищення екологічної свідомості мешканців. Мотивація діяльності зі створення сучасних мереж водопостачання та очищення стоків.</p>	<p>Кількість оприлюднених результатів аналізів. Кількість рішень за результатами моніторингу.</p>	<p>Звітність КП «Доманівське».</p>	<p>КП «Доманівське».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p>	<p>Від 2018</p>
---	---	---	---	------------------------------------	--------------------------	------------------------------	-----------------

Операційна ціль 2.4. Організація ефективної системи управління відходами (збирання, сортування, утилізація) та підтримання порядку та благоустрою у громаді.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>2.4.1. Створення та впровадження системи та інфраструктури поводження з ТВП</p>	<p>Розроблені, узгоджені з мешканцями та прийняті до реалізації схеми санітарного очищення територій всіх населених пунктів громади.</p> <p>Схеми розміщені на офіційній інтернет-сторінці громади.</p> <p>КП «Доманівське» визначене відповідальним за поводження з ТПВ (див. 2.1.2.).</p> <p>Ліквідовані стихійні сміттєзвалища, діюче сміттєзвалище приведене у відповідність до діючих нормативних документів і легалізоване відповідно до законодавства, у населених пунктах громади облаштовані майданчики, обладнані контейнерами для роздільного збирання сміття.</p> <p>(Наявне легалізоване сміттєзвалище, ліквідовані стихійні сміттєзвалища - 10 шт., об'єктовані майданчики - 15 шт., встановлені контейнери - 148 шт.).</p>	<p>Тверді побутові відходи з населених пунктів громади збираються, в тому числі, роздільно, вивозяться та утилізуються відповідно до схем.</p>	<p>Кількість населених пунктів, для яких розроблені схеми.</p> <p>Обсяг сміття, що сортується мешканцями.;</p> <p>Кількість та номенклатура засобів, які задіяні в процесі вивезення та утилізації сміття.</p> <p>Діюче легалізоване сміттєзвалище.</p> <p>Кількість угод укладених мешканцями та іншими суб'єктами з виконавцем послуг із вивезення ТПВ.</p>	<p>Звітність відділу житлово-комунального господарства, будівництва, архітектури та благоустрою.</p> <p>Інформація старост.</p> <p>Інформація КП «Доманівське».</p> <p>Інформація офіційної інтернет-сторінки громади.</p> <p>Відгуки мешканців.</p>	<p>Заступник селищного голови з виконавчої роботи.</p> <p>Відділ житлово-комунального господарства, будівництва, архітектури та благоустрою.</p> <p>КП «Доманівське».</p> <p>Старости.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p> <p>Державний бюджет.</p> <p>Спонсорські кошти.</p> <p>Кошти оплати за послуги з вивозу ТПВ.</p>	<p>2021</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>2.4.2. Сприяння громадським ініціативам з просування ідеї роздільного збирання сміття</p>	<p>Систематичне підвищення екологічної свідомості учнів навчальних закладів громади та їхніх родин у питанні поводження з ТПВ, зокрема, роздільного збирання сміття, використання вторинної сировини.</p> <p>Щорічний конкурс «Життя без сміття» у всіх навчальних закладах Доманівської громади.</p> <p>Громадський бюджетом (див. 4.1.3) передбачена тематика роздільного збирання та утилізації сміття.</p> <p>(Конкурс – 1 подія щороку, напрямок конкурсу пропозицій Громадського бюджету - щороку).</p>	<p>Підвищення загального рівня культури поводження з ТПВ.</p> <p>Підвищення рівня чистоти в громаді.</p>	<p>Кількість шкіл, що беруть участь у конкурсі.</p> <p>Кількість роздільно зібраного сміття.</p> <p>Кількість угод, укладених на вивіз сміття.</p> <p>Рівень задоволеності мешканців.</p> <p>Кількість пропозицій, поданих та профінансованих в рамках Громадського бюджету.</p>	<p>Інформація відділу освіти, молоді та спорту.</p> <p>Інформація фінансового відділу.</p> <p>Інформація офіційної інтернет-сторінки громади.</p> <p>Інформація ЗМІ, в тому числі соціальних мереж.</p>	<p>Відділ освіти молоді та спорту.</p> <p>Фінансовий відділ.</p> <p>Вознесенська міська громадська організація «Агентство економічного розвитку».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти грантів (заохочувальні і призи).</p>	<p>2018 - 1-й конкурс.</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>2.4.3. Естетика та благоустрій громадських місць у громаді</p>	<p>Завдання підтримання порядку та благоустрою в громаді покладені на КП «Доманівське» (див. 2.1.2.). До цих завдань, зокрема, належать:</p> <p>догляд за скверами, зеленими зонами, місцями відпочинку для дорослих та дітей (див. 2.5.2) (ігрові майданчики, квітники та газони, зелені насадження);</p> <p>прибирання та підтримання в належному стані вулиць, тротуарів та місць паркування автотранспорту;</p> <p>утримання в належному порядку пам'ятників та меморіальних місць;</p> <p>утримання порядку на кладовищах;</p> <p>нагляд та узгоджена діяльність з відповідними організаціями щодо якості та енергоощадності вуличного освітлення.</p> <p>(Систематичне підтримання порядку в громадських місцях в усіх населених пунктах громади).</p>	<p>Підвищення комфортності життя, здоров'я та інтеграція мешканців.</p>	<p>Кількість насаджених та утримання в належному стані дерев.</p> <p>Площа квітників та газонів.</p> <p>Кількість та різновиди малої паркової архітектури.</p> <p>Кількість встановлених урн для сміття, які регулярно очищаються.</p> <p>(Усі показники – в розрізі населених пунктів).</p>	<p>Звітність КП «Доманівське».</p> <p>Фото-документація.</p> <p>Публікації в ЗМІ.</p> <p>Відгуки мешканців.</p>	<p>Заступник селищного голови з виконавчої роботи.</p> <p>КП «Доманівське».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти місцевих спонсорів.</p>	<p>Від 2019</p>

Операційна ціль 2.5. Розвиток рекреаційного та спортивного потенціалу громади.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>2.5.1. Створення умов для занять спортом та фізичною культурою для мешканців громади</p>	<p>Капітальний ремонт адміністративної будівлі стадіону, його глядацької зони, інших об'єктів спортивної інфраструктури та ігрових майданчиків; сприяння придбанню та встановленню сучасних спортивних майданчиків в загальноосвітніх закладах; капітальний ремонт та зміцнення матеріально-технічної бази ДЮСШ (придбання спортивного інвентарю та необхідного обладнання); облаштування фітнес-центру.</p> <p>Спортивна інфраструктура створена з урахуванням потреб людей обох статей, різних вікових категорій, груп за станом здоров'я.</p> <p>Забезпечення участі мешканців громади у спортивних змаганнях та спортивно-масових і оздоровчих заходах (див. 3.4.2, 3.5.3)</p> <p>(Один відремонтований стадіон, відремонтоване приміщення ДЮСШ, реконструйований басейн ЗОШ №2, 2 спортивні майданчики зі штучним покриттям)</p>	<p>Покращення рухової активності та стану здоров'я мешканців громади;</p> <p>Збільшення чисельності осіб, які регулярно займаються спортом.</p>	<p>Кількість спортивних та інтеграційних подій на відремонтованих об'єктах.</p> <p>Кількість приміщень спортивних об'єктів, специфічно призначених для використання чоловіками та жінками.</p> <p>Кількість відвідувачок та відвідувачів спортивних секцій в розрізі видів спорту.</p> <p>Кількість учасників і учасниць спортивних змагань та спортивно-рекреаційних занять.</p>	<p>Звітність відділу освіти, молоді та спорту.</p> <p>Інформація зі шкіл;</p> <p>Інформація офіційної інтернет-сторінки громади.</p>	<p>Відділ освіти, молоді та спорту.</p>	<p>Державний бюджет.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів</p>	<p>2021</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>2.5.2. Створення матеріальної інфраструктури дозвілля та рекреації</p>	<p>Мережа громадських об'єктів — відкритих, освітлених та з безкоштовним доступом до Інтернету для спільного відпочинку різних груп мешканців (дитячі майданчики з простором для батьків та опікунів, спортивні майданчики, тренажери на свіжому повітрі, шахи під відкритим небом, столи для настільного тенісу тощо). Кожен об'єкт має свого відповідального (наприклад — громадська організація, будинок культури, школа), який у співпраці з КП «Доманівське» (див. 2.4.3.), слідкує за чистотою та збереженням обладнання.</p> <p>(Мінімум 3 повністю обладнаних об'єктів).</p>	<p>Інтеграція місцевої спільноти.</p> <p>Посилення відчуття спорідненості з малою батьківщиною.</p>	<p>Кількість, різноманітність та якість створених об'єктів.</p> <p>Кількість осіб та родин, які користуються об'єктами (орієнтовно).</p> <p>Стан об'єктів після кожного місяця використання.</p> <p>(Усі показники — в розрізі населених пунктів громади).</p>	<p>Звітність відділу освіти, молоді та спорту.</p> <p>Інформація ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p> <p>Повідомлення ЗМІ, в тому числі соціальних мереж.</p>	<p>Відділ освіти, молоді та спорту спільно з ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Спонсорські кошти.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Бюджет селищної ради.</p>	<p>2021</p>

Стратегічна ціль 3: Повне використання соціального, освітнього, культурного, медичного та адміністративного потенціалу громади для високої якості життя мешканців усіх населених пунктів та представників усіх соціальних груп.

Операційна ціль 3.1. Поліпшення та модернізація системи охорони здоров'я, сприяння профілактиці та здоровому способу життя.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.1.1. Розробка комплексної програми охорони здоров'я мешканців громади „Здоров'я громади - здоров'я нації” на 2018-2021 роки</p>	<p>Програма, яка враховує актуальні законодавчі підстави, пов'язані із реформою та наявний потенціал, розвиток можливостей надання медичних послуг мешканцям Доманівської та інших громад, відповідно до їхніх потреб. Програма передбачає також впровадження комп'ютеризації медичних послуг. Програма узгоджена у процесі інтенсивних громадських консультацій, особливо у малих місцевостях громади.</p> <p>(Програма – 1 документ).</p>	<p>Громада ефективно реалізує прийняті з районного рівня повноваження, свої зобов'язання перед мешканцями та медичними працівниками у сфері охорони здоров'я, ефективно використовує наявний потенціал для надання медичних послуг.</p>	<p>Кількість осіб (жінок і чоловіків) та середовищ, які брали участь у опрацюванні програми.</p> <p>Кількість медичних закладів запланованих у узгодженому документі.</p> <p>Середня відстань сільських закладів первинної медицини від домогосподарств.</p>	<p>Програма – документ.</p> <p>Звіт головного лікаря громади (Головного лікаря Центру первинної медико-санітарної допомоги - ЦПМСД).</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p> <p>Головний лікар громади (ЦПМСД).</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p> <p>Державний бюджет.</p>	<p>2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.1.2. Будівництво Доманівської амбулаторії загальної практики сімейної медицини, модернізація та покращення матеріально-технічного стану ФАП-ів та придбання автомобіля для проїзду лікаря до пацієнтів.</p>	<p>Побудована і оснащена відповідно до стандартів Доманівська амбулаторія загальної практики сімейної медицини, відремонтовані, модернізовані та оснащені, в тому числі комп'ютерами з доступом до мережі Інтернет, відповідно до програми (див. 3.1.1.) фельдшерсько-акушерські пункти у Забарах, Зброшковому, Царедарівці, Петропавлівці, Копанях та Олександродарі. Придбаний автомобіль для обслуговування населення сімейними лікарями.</p> <p>(1 побудована та оснащена амбулаторія, 6 відремонтованих, модернізованих та оснащених медичних закладів, придбаний автомобіль).</p>	<p>Ефективно працююча первинна медична допомога дає мешканцям почуття впевненості у сфері охорони здоров'я.</p>	<p>Вік та якість обладнання, яке використовується у Амбулаторії та ФАП-ах.</p> <p>Кількість осіб – чоловіків, жінок та дітей які звернулися до кожного з медичних закладів первинної допомоги щорічно.</p> <p>Кількість людей, зареєстрованих у кожному лікувальному закладі.</p>	<p>Звіт головного лікаря громади (ЦПМСД).</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p> <p>Головний лікар громади (ЦПМСД).</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p> <p>Державний бюджет.</p> <p>Кошти місцевих спонсорів.</p>	<p>2021</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.1.3. Забезпечення громади кадрами сімейних лікарів та створення умов для їх роботи.</p>	<p>У громаді працевлаштовано щонайменше 2-ох нових сімейних лікарів, які необхідні для гарантування медичної безпеки мешканців громади. Забезпечення їм гідних умов праці, зокрема, організація ефективного проїзду до пацієнтів у селах (3.1.2.). (2 нові працевлаштовані сімейні лікарі).</p>	<p>Мешканці мають впевненість щодо профілактики, лікування, а також доступ до фахівців у сфері первинної медицини.</p>	<p>Кількість мешканців у розрахунку на одного лікаря. Середній час очікування візиту до лікаря.</p>	<p>Звіт головного лікаря громади (ЦПМСД).</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм. Головний лікар громади (ЦПМСД).</p>	<p>Бюджет селищної ради; Обласний бюджет Миколаївської області. Державний бюджет. Кошти місцевих спонсорів.</p>	<p>2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.1.4. Інформаційні та промоційні кампанії стосовно профілактики захворювань та пропаганди здорового способу життя</p>	<p>Інформаційні та просвітницькі кампанії, які складаються з одного боку з навчання (уроки у школах, плакати, тексти у місцевій пресі та соціальних мережах), з іншого з організації заходів та соціальних подій на тему здорового способу життя, спорту (див. 3.5.3.) та екології (див. 1.5.1). (Щонайменше, 2 кампанії щорічно).</p>	<p>Зменшення захворюваності у громаді. Зростання середньої тривалості життя.</p>	<p>Кількість та різноманіття заходів у сфері промоції та профілактики здоров'я. Кількість кампаній за рік. Кількість учасниць та учасників заходів (орієнтовно).</p>	<p>Звіт головного лікаря громади.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм. Головний лікар громади.</p>	<p>Бюджет селищної ради. Обласний бюджет Миколаївської області. Державний бюджет. Кошти місцевих спонсорів.</p>	<p>3 2019</p>

Операційна ціль 3.2. Оптимізація та розвиток системи місцевої шкільної та позашкільної освіти.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.2.1. Партисипативна розробка та впровадження програми оптимізації мережі та специфіки загальноосвітніх шкіл у громаді</p>	<p>Документ охоплює всі аспекти шкільної та позашкільної освіти, проявляє чутливість щодо різноманіття освітніх потреб у залежності від статі, віку, фізичних можливостей чи інвалідності, матеріального стану, соціальної ситуації тощо. Документ передбачає комп'ютеризацію навчального процесу та зміну ситуації вчителя, який на даний час стає скоріше провідником у океані пізнання, ніж єдиним джерелом інформації про світ. Мережа шкіл, описана в документі, передбачає додаткові культурні, спортивні, освітні та виховні функції, пов'язані з місцевими потребами. Документ розробляється за участю представників усіх соціальних груп, населених пунктів, представників вчительського середовища, батьків та молоді.</p> <p>(1 документ програми, у розробці якої брали участь, щонайменше, 15 осіб, які представляють всі навчальні заклади громади).</p>	<p>Документ є підставою для розвитку сучасної освіти у Доманівській громаді та усіх населених пунктах, що входять до її складу.</p>	<p>Кількість осіб (з урахуванням статі, віку, інвалідності) учасників розробки документу. Відгуки спеціалістів у сфері управління освітою.</p>	<p>Готовий документ – програма оптимізації та специфіки мережі шкіл. Звіт заступника селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм. Керівники навчальних закладів. ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p>	<p>2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.2.2. Розробка та запровадження програми розвитку організаційних та комунікаційних вмінь працівників закладів освіти.</p>	<p>Нова ситуація освіти, підпорядкування її громаді, вимоги сучасної освіти, пов'язані з комп'ютеризацією та глобалізацією, необхідність співпраці між школами для підвищення ефективності навчання потребують постійного підвищення кваліфікації освітянських управлінських кадрів, директорів шкіл та вчителів. Програма описує принципи підвищення кваліфікації, тематику, графік, інституційних та громадських партнерів в Україні та Європі.</p> <p>Прийняттю програми передують попередні домовленості з партнерами.</p> <p>(Команда та програма – 1 документ, у програмі список партнерів).</p>	<p>Ефективні, сучасні та готові до змін вчительські кадри та персонал управління освітою.</p>	<p>Якість програми – відгуки фахівців, учасників навчань та стажувань.</p> <p>Кількість осіб, які пройшли навчання протягом року – зокрема за кордоном.</p> <p>Кількість та якість інновацій, впроваджених у закладах освіти.</p>	<p>Готовий програма – документ.</p> <p>Повідомлення керівників закладів освіти про впровадження програми.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p> <p>Керівники навчальних закладів.</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p> <p>Державний бюджет.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.2.3. Створення Центру позашкільної освіти та розробка пропозицій різноманітної освітньої діяльності для дітей та дорослих.</p>	<p>Музична, спортивна, художня школа, розширення пропозиції діяльності у напрямках раннього розвитку дитини, підприємництва та громадянських компетенцій. Заклад виконує всі функції передбачені законом щодо позашкільної освіти та одночасно розширює свою пропозицію навчанням у сфері підприємництва для молоді та дорослих.</p> <p>(Новий заклад, який об'єднує у цілісну структуру існуючих дотепер суб'єктів, програма узгоджена з користувачами).</p>	<p>Більш ефективно та економне управління позашкільною освітою.</p> <p>Впровадження освіти для дорослих, яка сприяє мобільності на ринку праці.</p>	<p>Кількість напрямків освіти, які пропонуються у закладі.</p> <p>Кількість користувачів (з урахуванням статі, віку та інвалідності).</p> <p>Кількість інновацій, які започатковуються у закладі.</p>	<p>Річний звіт керівництва закладу.</p> <p>Повідомлення у ЗМІ, зокрема у соціальних мережах.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p> <p>Керівник закладу.</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.2.4. Розвиток та покращення матеріальної бази закладів освіти</p>	<p>Капітальні ремонти поведені у:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Будинках, що належать Центру позашкільної освіти (3.2.3.); • Петропавлівській філії школи № 1 – спортзал; • Школі № 1 у Доманівці – спортзал; <p>Та ремонти у:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Школі № 2 у Доманівці – шкільний басейн; • Школі № 1 у Доманівці – пристосування кабінетів на потреби ідальні та діяльності гуртків. <p>(Відремонтовані об'єкти за наведеним вище списком та відповідно до плану соціально-економічного розвитку громади).</p>	<p>Освіта у громаді функціонує та розвивається на базі об'єктів, що забезпечують всебічний розвиток учнів обох статей.</p>	<p>Кількість та якість відремонтованих об'єктів.</p> <p>Кількість користувачів – хлопчиків та дівчат – відповідно.</p>	<p>Річний звіт керівництва закладів.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p> <p>Керівники закладів.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p> <p>Державний бюджет.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних гранті.</p>	<p>2021 (конкретні об'єкти згідно плану соціально-економічного розвитку).</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.2.5. Сприяння самостійній активності молодіжних організацій</p>	<p>Існуюча Молодіжна рада громади отримує організаційну, матеріальну та фінансову допомогу при проведенні акцій для місцевої спільноти.</p> <p>У співпраці з партнерською громадою Гельмязева та Вознесенська підтримку через участь у молодіжних проектах отримує активна молодь з ОТГ з метою набуття необхідних знань для заснування власних організацій. Молодь засновує власні тематичні громадські організації.</p> <p>(Підтримка 4 заходів Молодіжної ради громади щорічно, ініціатива заснування 3 нових молодіжних організацій).</p>	<p>Зростання активності молоді у всіх населених пунктах громади розвиває еліту молодих лідерів та уможливорює реальний соціально-економічний та культурний розвиток громади.</p>	<p>Кількість молодих (зокрема у розрізі статі та із урахуванням можливої інвалідності) активістів Молодіжної ради та громадських організацій.</p> <p>Кількість та різновиди молодіжних ініціатив, які отримали підтримку громади.</p> <p>Кількість та різновиди нових молодіжних організацій.</p>	<p>Річні звіти Молодіжної ради громади.</p>	<p>Молодіжна рада громади.</p> <p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Кошти місцевих спонсорів.</p>	<p>Підтримка ініціатив від 2019, нові організації – 2020.</p>

Операційна ціль 3.3. Запобігання загрозам соціальної ізоляції та посилення відчуття економічної та соціальної безпеки.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.3.1. Залучення кадрів та підвищення їхніх кваліфікацій для активної соціальної політики у Доманівській громаді</p>	<p>Направлення 10 осіб на навчання та стажування до активної організації, яка займається важливими також для Доманівської громади аспектами соціальної політики – з особливим врахуванням питань бідності, проблемних родини та соціальних наслідків безробіття.</p> <p>(Мінімум 7 осіб з громади – у тому числі з Царедарівки та Петропавлівки знають принципи та методи соціальної політики).</p>	<p>Громада отримує елітну команду лідерів, які здатні реалізувати ефективну соціальну політику у громаді.</p>	<p>Кількість осіб, які взяли участь у навчаннях, зокрема із урахуванням представництв а населених пунктів та за статтю.</p> <p>Кількість людей з інвалідністю, які пройшли навчання.</p> <p>Тематика навчань та стажувань.</p> <p>Кількість та різновиди нових соціальних ініціатив, започаткованих учасниками навчань та стажувань.</p>	<p>Повідомлення учасників навчань та стажувань.</p>	<p>Відділ праці, соціального захисту та захисту прав дитини.</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Бюджет селищної ради.</p>	<p>2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.3.2. Розробка та промоція проекту місцевої соціальної політики у Доминівській громаді після передачі відповідних завдань від району</p>	<p>Повноваження у сфері соціальної допомоги передаються від району до компетенції громади з січня 2019. Будуть підписані угоди з громадами, для мешканців яких соціальні послуги надаються на даний момент суб'єктами, підпорядкованими району.</p> <p>Документ «Соціальна політика у Доминівській громаді» розробляється партисипативним методом, за участі зацікавлених середовищ, команда мотивована та підготовлена згідно завданню 3.3.1. Процес підготовки програми супроводжує Рада у справах рівного трактування та запобігання дискримінації при виконкомі селищної ради (див. 3.3.3.). Документ оприлюднений та поширений в громаді, зокрема під час конференції, яка підсумувала процес розробки.</p> <p>Конференція організована у співпраці з активними в Україні організаціями.</p> <p>(Партисипативним методом розроблений документ, публічна конференція за участю представників українських організацій активних у сфері соціальної політики).</p>	<p>Щойно передані від районної влади завдання у сфері соціального захисту реалізуються фахово та ефективно.</p>	<p>Кількість учасників партисипативних зустрічей з урахуванням статті та різних соціальних потреб.</p> <p>Кількість та тип завдань, запланованих у документі.</p> <p>Кількість та тип партнерських організацій.</p>	<p>Готовий документ програми.</p> <p>Звіти та нотатки із зустрічей.</p> <p>Повідомлення у ЗМІ, зокрема у соціальних мережах.</p>	<p>Рада у справах рівного трактування та запобігання дискримінації при виконкомі селищної ради.</p> <p>Відділ праці, соціального захисту та захисту прав дитини.</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доминівка».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>До середини 2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.3.3. Створення Ради у справах рівного трактування та запобігання дискримінації при виконкомі селищної ради</p>	<p>Рада з питань рівного трактування та запобігання дискримінації при виконкомі селищної ради створюється розпорядженням селищного голови та висловлює свої оцінки стосовно проектів рішень ради та виконавчих органів у сфері:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Рівного трактування громадян та доступності послуг незалежно від статті, віку, стану здоров'я, національності; • Впливу рішень влади громади на якість сімейного життя мешканців громади; • Оцінювання основних рішень ради (зокрема бюджету) з точки зору принципів рівного трактування. <p>Рада готує також оцінки у справі рівного трактування працівників на підприємствах, які функціонують на території громади.</p> <p>(Рада з положенням та програмою діяльності).</p>	<p>Інтеграція мешканців, покращення ситуації осіб, родин та соціально незахищених груп.</p>	<p>Кількість членів Ради у розрізі статті, віку та різних ситуації, пов'язаних зі станом здоров'я та матеріальним становищем.</p> <p>Кількість оцінок та пропозиції, наданих Радою.</p> <p>Кількість змін та пропозицій до рішень селищної ради, зокрема змін до бюджету, який складається за принципами гендерної чутливості.</p>	<p>Звіти виконкому селищної ради.</p> <p>Інформація Ради у справах рівного трактування та запобігання дискримінації при виконкомі селищної ради.</p> <p>Інформація у ЗМІ.</p>	<p>Виконком селищної ради.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів (навчання для членів Ради).</p>	<p>2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.3.4. Створення безбар'єрного для людей з інвалідністю середовища на території громади</p>	<p>Визначення бар'єрів, які існують у Доманівській громаді та складання графіка їх усунення. Організація транспорту для людей з інвалідністю. (Документ з картою, яка відображає місцезнаходження основних бар'єрів, ліквідовано щонайменше 5 найбільш незручних щорічно).</p>	<p>Доманівська громада впроваджуючи соціальну політику (3.3.2.) формує публічний простір з урахуванням потреб людей із різними формами інвалідності.</p>	<p>Кількість ідентифікованих бар'єрів. Графік змін та пристосувань, що усувають незручності. Кількість та різновиди усунених бар'єрів.</p>	<p>Звіт відділу праці, соціального захисту та захисту прав дитини.</p>	<p>Відділ праці, соціального захисту та захисту прав дитини. Рада у справах рівного трактування та запобігання дискримінації при виконкомі селищної ради.</p>	<p>Бюджет селищної ради. Кошти місцевих спонсорів.</p>	<p>3 2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.3.5. Створення умов для безперервного навчання, професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації дорослих мешканців, запобігання цифровому вилученню</p>	<p>Програма безперервної освіти, підготовлена у співпраці з українськими організаціями, що протидіють безробіттю (див. також 3.3.1.). Встановлення співпраці з організаціями, що здійснюють навчання в режимі он-лайн.</p> <p>Забезпечення центрів комп'ютерної техніки із хорошим доступом до Інтернету, навчання однієї особи у кожному центрі у сфері використання комп'ютера та роботи у мережі Інтернет.</p> <p>Центри дистанційного навчання створені у трьох населених пунктах, з використанням потенціалу шкіл та бібліотеки у Доманівці, у приміщеннях будинків культури у Зброшкове та Олександродарі, а також в школах та бібліотеках в селах Царедарівка та Петропавлівка.</p> <p>(Центр у Доманівці та 4 пункти, що дозволяють брати участь у дистанційних курсах).</p>	<p>Розвиток послуг, що надаються школами, будинками культури та бібліотеками.</p> <p>Підтримка жителів, які бажають підвищити кваліфікацію, пройти перепідготовку або безперервно навчатися.</p>	<p>Кількість комп'ютерів, доступних для користувачів та якість інтернет-мережі.</p> <p>Кількість людей, які дистанційно навчаються.</p>	<p>Звіт відділів праці, соціального захисту та захисту прав дитини та відділу освіти, молоді та спорту.</p>	<p>Відділ праці, соціального захисту та захисту прав дитини.</p> <p>Відділ освіти, молоді та спорту.</p>	<p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Бюджет селищної ради.</p>	<p>2021</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.3.6. Соціальне підприємство для людей з інвалідністю (Центр реабілітації та працевлаштування)</p>	<p>Багатопрофільне підприємство, яке займається як різноплановим виробництвом, так і реабілітацією людей з різними видами інвалідності. У віддаленій перспективі має бути самоокупним, частково дотуватися у частині реабілітації.</p> <p>(Функціонує підприємство забезпечує робочим місцем щонайменше 3 особи).</p>	<p>Соціальне підприємство є модельним для району, змінює спосіб мислення щодо реалізації соціальної політики, допомоги знедоленим та людям під загрозою соціальної ізоляції.</p>	<p>Кількість людей з інвалідністю, працевлаштованих на підприємств.</p> <p>Обсяг виробництва та дохід підприємства.</p> <p>Різновиди виробництва (послуг), які виконуються на підприємстві.</p>	<p>Звіт відділу праці, соціального захисту та захисту прав дитини.</p>	<p>Відділ праці, соціального захисту та захисту прав дитини.</p>	<p>Державний бюджет.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Бюджет селищної ради.</p>	<p>2021</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.3.7. Підтримка учасників бойових дій та їхніх родин</p>	<p>У системі надання соціальних послуг мешканцям громади передбачені послуги з психологічної, юридичної допомоги та реабілітації учасникам бойових дій та їхнім родинам.</p> <p>(Послуги з психологічної, побутової та юридичної допомоги учасникам бойових дій у системі надання соціальних послуг).</p>	<p>Учасники бойових дій та їхні родини отримують необхідну психологічну допомогу та послуги з психологічної реабілітації, що дозволяє їм подолати посттравматичний синдром.</p>	<p>Кількість учасників бойових дій, які користуються послугами з психологічної допомоги та реабілітації.</p> <p>Кількість членів сімей військових, які користуються психологічною та соціальною допомогою.</p>	<p>Інформація виконкому ради громади – відділу праці, соціального захисту та захисту прав дитини.</p>	<p>Відділ праці, соціального захисту та захисту прав дитини.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Державний бюджет.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Благодійні кошти.</p>	<p>3 2018</p>

Операційна ціль 3.4. Посилення культурної активності та підтримка різноманітних форм креативності самих мешканців.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.4.1. Партисипативне опрацювання програми розвитку культури у Доманівській громаді</p>	<p>Серія зустрічей, ініційована спільно ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка» та установами культури, участь представників громад у нестандартних культурних заходах в Україні, призвела до розробки програми культурного розвитку у Доманівській ОТГ. (Мінімум 5 зустрічей команди з 15 осіб, 1 документ - програма розвитку культури).</p>	<p>Культура у громаді перестає сприйматися лише галузевим елементом, який формує ідентичність місцевої громади, фактором, що інтегрує, активізує і допомагає у пошуку вдалих рішень соціальних проблем.</p>	<p>Кількість осіб, які брали участь у розробці та узгодженні документа. Склад робочої групи, який дозволив відобразити інтереси та потреби усіх. Якість програми розвитку культури, різноманіття цілей, форм та адресатів культурних подій.</p>	<p>Документ – програма розвитку культури. Повідомлення організаторів зустрічей.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, культури, молоді спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм. Рада у справах рівного трактування та запобігання дискримінації при виконанні селищної ради. ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Бюджет селищної ради. Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>Середин а 2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.4.2. Активізація участі громадськості у реалізації культурних заходів, визначених у програмі «Програма масових культурних заходів на 2018 – 2020 роки».</p>	<p>Активізація участі у двох сферах: реалізація та відповідальність громадських організацій за заходи, перевага для подій, у яких учасники є не лише глядачами, але й виконавцями. При проведенні заходів створюються витвори, які на тривалий (або деякий) час оздоблюють селище та нагадують про згуртування місцевої спільноти (див. також 4.1.4.)</p> <p>(28 подій щорічно, серед яких щонайменше 5 реалізується відповідно до нових засад залучення громадськості).</p>	<p>Культура у громаді перестає сприйматися лише галузевим елементом, який формує ідентичність місцевої громади, фактором, що інтегрує, активізує і допомагає у пошуку вдалих рішень соціальних проблем</p>	<p>Кількість та різновиди культурних заходів.</p> <p>Кількість та представництво адресатів та учасників діяльності – відповідність вимогам гендерної політики.</p>	<p>Повідомлення у ЗМІ, зокрема у соціальних мережах.</p> <p>Звіт ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p> <p>Інформація Ради у справах рівного трактування та запобігання дискримінації при виконанні селищної ради.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, культури, молоді спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p> <p>Рада у справах рівного трактування та запобігання дискримінації при виконанні селищної ради.</p> <p>Фонд розвитку громади селища Доманівка.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти спонсорів.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>3 2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.4.3. Організаційна та матеріальна підтримка закладів, організацій та колективів культури</p>	<p>Ремонти та дооснащення Центру позашкільної освіти та будинків культури, які виконують нові завдання відповідно до програми (3.4.1.).</p> <p>Розроблені правила фінансування культурних об'єктів та заходів, що здійснюються комунальними закладами та громадськими організаціями.</p> <p>(Проведені поточні та адаптаційні ремонти у щонайменше 4 закладах, партисипативним методом розроблено регламент фінансування).</p>	<p>Культурні об'єкти пристосовані до реалізації нової програми культурного розвитку;</p> <p>Громадські організації, які отримують відповідне сприяння, пропонують все більше розмаїття культурних подій.</p>	<p>Кількість відремонтованих, адаптованих та обладнаних приміщень.</p> <p>Кількість учасників культурних заходів, з урахуванням статі, віку та можливої інвалідності.</p>	<p>Звіти будинків культури та інших суб'єктів, які отримують дофінансування</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, культури, молоді спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм;</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти місцевих спонсорів.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2021</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.4.4. Розвиток різних форм творчого відпочинку людей похилого віку на базі будинків культури, зокрема розвиток «Університету третього віку»</p>	<p>Лекції та обговорення різноманітних тем, спільний перегляд та обговорення фільмів, заняття фізкультурою, художня творчість (у тому числі спів, танці, театр, кулінарія, живопис, ремесла), поїздки на заходи поза громадою. Співпраця з молоддю, передача досвіду, конкурс на найкрасивіші казки для дітей (для інтеграції між поколіннями). (Принаймні у 7 різних формах активності у 5 населених пунктах систематично беруть участь принаймні 300 людей).</p>	<p>Представники старшого покоління не відчувають себе ізольованими, їхній досвід корисний для усієї громади.</p>	<p>Кількість та різноманітність пропозицій для людей похилого віку, у тому числі тих, чий досвід служить усій громаді. Кількість учасників пропонувані заходів з урахуванням статі та можливої інвалідності.</p>	<p>Звіти керівників будинків культури. Повідомлення та фоторепортажі у соціальних мережах.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, культури, молоді спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм. Відділ праці, соціального захисту та захисту прав дитини. ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка». Керівники будинків культури.</p>	<p>Бюджет селищної ради. Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2019</p>

Операційна ціль 3.5. Розвиток спортивної інфраструктури, підтримка спортивних ініціатив та спортивної активності мешканців.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.5.1. Активізація існуючих спортивних організацій</p>	<p>Підтримка молоді та дорослих, які бажають займатися аматорським спортом. Забезпечення приміщень та ігрових майданчиків, придбання та надання обладнання, організаційна та кадрова підтримка активних груп любителів спортивних занять. Юридична підтримка клубів та організацій.</p> <p>(Щонайменше 10 спортивних організацій започаткувало активну діяльність, проводить тренування, організує змагання та бере участь у змаганнях на регіональному та загальноукраїнському рівні).</p>	<p>Розвиток спортивної активності підвищує престиж громади, об'єднує місцеву спільноту.</p>	<p>Кількість нових спортивних організацій та клубів.</p> <p>Кількість та спеціальності тренерів та організаторів спорту.</p> <p>Кількість мешканців громади, які займаються спортом (за статтю та віком).</p> <p>Час використання спортивних об'єктів (у годинах щомісяця).</p>	<p>Відділ освіти, молоді та спорту.</p>	<p>Відділ освіти, молоді та спорту.</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p> <p>Молодіжна рада громади.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти місцевих спонсорів.</p> <p>Внески та оплати учасників спортивних занять.</p>	<p>2020</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.5.2. Організація масових спортивних заходів</p>	<p>Заходи організуються у зв'язку з культурними подіями, пов'язаними зі святами (див. 3.4.2.). наприклад, забіги, велоперегони (проїзд всіх велосипедистів вулицями Доманівки до одного з сусідніх населених пунктів). Для гарної організації заходів громада відправляє потенційних організаторів подій на стажування до партнерських громад. (Щонайменше 2 великі події щорічно).</p>	<p>Інтеграція місцевої громади, реалізація програми профілактики здоров'я, підвищення фізичної активності населення.</p>	<p>Кількість масових спортивних подій. Кількість адресатів та учасників подій (за статтю та віком).</p>	<p>Звіт відділу освіти, молоді та спорту. Повідомлення у ЗМІ, зокрема у соціальних мережах.</p>	<p>Відділ освіти, молоді та спорту. ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка». Молодіжна рада громади.</p>	<p>Бюджет селищної ради. Кошти місцевих спонсорів.</p>	<p>3 2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.5.3. Підтримка спортивно обдарованої молоді</p>	<p>Працевлаштування висококваліфікованих тренерів та організаторів спорту для сприяння навчанню та тренуванню обдарованої молоді – працевлаштування також стажерів та практикантів у даній сфері.</p> <p>Фінансова та організаційна підтримка молоді, яка досягає значних успіхів на регіональному рівні та вище.</p> <p>Організація на спортивних об'єктах громади спортивних подій регіонального рівня.</p> <p>(3 досвідчених зовнішніх тренери співпрацюють з громадою. Впроваджена система підтримки здібних спортсменів. Щонайменше 1 спортивна подія регіонального масштабу щороку).</p>	<p>Обдарована спортивна молодь досягає успіхів у масштабах області та країни.</p>	<p>Кількість фахівців, які підтримують у громаді спорт високих досягнень.</p> <p>Спортивні дисципліни, у яких працюють на громаду зовнішні фахівці.</p> <p>Досягнення доманівських спортсменів у змаганнях в Україні та за кордоном.</p>	<p>Звіт відділу освіти, молоді та спорту.</p>	<p>Відділ освіти, молоді та спорту за підтримки Молодіжної ради громади.</p>	<p>Державний бюджет.</p> <p>Обласний бюджет Миколаївської області.</p> <p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Спонсорські кошти.</p>	<p>3 2019</p>

Операційна ціль 3.6. Організація цивільної оборони та підвищення безпеки місцевої громади.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.6.1. Створення системи цивільного захисту</p>	<p>Комплексна програма цивільного захисту, розроблена відповідно до положень Кодексу цивільного захисту України, затверджена Радою та оприлюднена серед мешканців громади. (Програма – 1 документ з пакетом інформаційних матеріалів).</p>	<p>Влада та громадськість підготовлена до надзвичайних ситуацій.</p>	<p>Знання програми серед мешканців; Обізнаність щодо необхідної поведінки у надзвичайних ситуаціях.</p>	<p>Інформація заступника селищного голови з виконавчої роботи.</p>	<p>Заступник селищного голови з виконавчої роботи.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p>	<p>До кінця 2018</p>
<p>3.6.2. Створення центру безпеки у громаді</p>	<p>Створений Центр безпеки Доманівської громади, який координує роботу екстрених служб та правоохоронних органів. (Утворений та оснащений Центр безпеки).</p>	<p>Підвищилася оперативність та точність реагування на екстрені ситуації.</p>	<p>Швидкість реагування на екстрені ситуації.</p>	<p>Інформація заступника селищного голови з виконавчої роботи.</p>	<p>Заступник селищного голови з виконавчої роботи.</p>	<p>Бюджет селищної ради. Бюджет Миколаївської області. Державний бюджет. Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2020</p>

Операційна ціль 3.7. Розвиток кадрового потенціалу, інституціональної, організаційної спроможності та покращення матеріального оснащення органів місцевого самоврядування.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.7.1. Виконання рішення від 30.01.2018 про створення Центру надання адміністративних послуг (ЦНАП)</p>	<p>Підготовка необхідної документації (включаючи картки послуг), адаптація, реконструкція та оснащення приміщень, промоція Центру серед мешканців. Створення та оснащення філій у Петропавлівці та Царедарівці на базі офісів старост. Обладнання Центру дозволяє розвиток електронного обслуговування мешканців (див. 3.7.4.)</p> <p>(Документація Центру, відремонтоване та обладнане основне приміщення та 2 філії).</p>	<p>Ефективна адміністрація створює хороші відносини між владою, мешканцями та інвесторами.</p>	<p>Кількість послуг, що надаються в Центр.</p> <p>Кількість клієнтів, яким надані послуги.</p> <p>Середній час обслуговування у Центрі та філіях.</p> <p>Відгуки клієнтів.</p>	<p>Звіт виконкому селищної ради.</p>	<p>Відділ надання адміністративних послуг.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.7.2. Розробка та впровадження карток основних адміністративних послуг, які надаються виконкомом</p>	<p>Визначення переліку найпопулярніших послуг та підготовка карток послуг у паперовій та електронній версії на інтернет-сторінці громади. Промоція ЦНАП серед мешканців Доманівки та філій (див. 3.7.1.) серед жителів старостинських округів.</p> <p>(70 карток послуг, наявність карт у паперовому та електронному варіантах).</p>	<p>Ефективно та прозоро функціонує адміністрація створює хороші відносини між владою, мешканцями та інвесторами; зменшується спокуса та можливість корупції у виконкомі.</p>	<p>Кількість та якість карток послуг, відсоток послуг, описаних у картках. Рівень задоволеності клієнтів, виражений на інтернет – сторінці та під час зустрічей.</p>	<p>Звітність відділу надання адміністративних послуг.</p>	<p>Відділ надання адміністративних послуг.</p>	<p>Бюджет селищної ради. Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.7.3. Створення ефективної системи підвищення кваліфікації працівників місцевого самоврядування</p>	<p>Розроблено та затверджено програму та графік систематичного підвищення кваліфікації працівників Доманівської селищної ради, у тому числі старост та працівників старостинських округів у Петропавлівці та Царедарівці. Програма містить правила участі в пропонованих навчаннях та обов'язки працівників та депутатів, які беруть участь у навчаннях.</p> <p>(План та правила участі, річний графік підвищення кваліфікації. Принаймні 30% працівників беруть участь у навчаннях щорічно).</p>	<p>Службовці набувають знань, навичок та мотивації, виконком збирає знання та досвід, виконком працює все більш ефективно, використовуючи також технічний та цифровий потенціал.</p>	<p>Кількість працівників, які пройшли навчання за рік.</p> <p>Кількість та якість матеріалів, доступних у бібліотеці виконкому.</p>	<p>Звітність відділу надання адміністративних послуг.</p>	<p>Відділ надання адміністративних послуг.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>3 2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>3.7.4. Підготовка до електронного врядування та обслуговування мешканців</p>	<p>Розроблена концепція е-врядування у Доманівській громаді, відповідно до законодавства України, апарат управління готується впровадити електронне адміністрування на місцевому рівні (див. 4.3.2.). (Концепція - 1 документ, електронні версії карт послуг, електронний документообіг, навчені співробітники, здатні виконувати завдання, відповідне комп'ютерне оснащення та програмне забезпечення, сучасна та розширена інтернет-сторінка громади).</p>	<p>Сучасний офіс отримує схвалення жителів, адміністративні рішення приймаються швидко та ефективно, налагоджено кращий контакт адміністрації з мешканцями.</p>	<p>Якість концепції - відгуки мешканців та фахівців. Кількість користувачів, які користуються електронними варіантами карт послуг.</p>	<p>Звітність відділу надання адміністративних послуг. Готова концепція. Інтернет-сторінка з картами послуг.</p>	<p>Відділ надання адміністративних послуг.</p>	<p>Бюджет селищної ради. Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>До 2020</p>

Стратегічна ціль 4: Розвиток суспільного капіталу громади через започаткування та підтримку різних форм та напрямків партнерської співпраці всередині громади та за її межами.

Операційна ціль 4.1. Згуртування спільноти громади, формування місцевих зав'язків та відчуття загальної і одночасно групової ідентичності.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.1.1. Заходи щодо приєднання сусідніх сільських громад до Доманівської селищної об'єднаної територіальної громади</p>	<p>Розроблений і запроваджений План дій із приєднання сусідніх сільських громад –до Доманівської селищної об'єднаної громади, який містить, крім визначених законодавством процедурних дій (офіційних звернень) також інформаційну кампанію, яка висвітлює переваги збільшеної громади, а також інтерактивні публічні заходи – «круглі столи», дебати тощо.</p> <p>(План дій – 1 документ, щонайменше 10 публічних заходів у рамках кампанії, мінімум 1 публікація, що презентує вигоди від об'єднання усіх громад)</p>	<p>Формування громади з більшими фінансовими та ресурсними можливостями</p>	<p>Кількість формальних та неформальних звернень щодо доприєднання громад.</p> <p>Кількість інформаційних заходів, в тому числі повідомлень у ЗМІ щодо доприєднання громад.</p> <p>Кількість публічних інтерактивних заходів.</p> <p>Кількість та зміст прийнятих сусідніми громадами рішень стосовно приєднання.</p>	<p>Інформація селищного голови.</p> <p>Офіційна документація селищної ради.</p> <p>Повідомлення засобів масової інформації, в тому числі соціальних мереж.</p>	<p>Селищний голова</p>	<p>Бюджет громади</p>	<p>3 2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.1.2. Підтримка процесу створення культурної та візуальної індивідуальності сіл на території Доманівської громади</p>	<p>Діяльність старост, бібліотек, шкіл, будинків культури зорієнтована водночас як на створення індивідуальності, так і єдності окремих місцевостей в громаді.</p> <p>Культурна діяльність, пов'язана зі святами села (див. 3.4.2.) носить характер змагання за титул найкрасивішого та найбільш доглянутого села. Звідси, щорічний конкурс на найкрасивішу садибу та найгарніше село у громаді.</p> <p>(Щорічний конкурс, розроблене положення та впроваджені заходи, свята села у кожному селі, мінімум одна подія щорічно, яка збирає лідерів всіх сіл разом).</p>	<p>Соціальна інтеграція та відчуття спорідненості з громадою збільшують громадську активність для розвитку громади.</p>	<p>Кількість, якість та різноманітність подій, які створюють культурну самоідентифікацію сіл та громади.</p> <p>Кількість учасників конкурсу.</p> <p>Кількість учасників подій (за статтю та віком).</p>	<p>Звіти керівників закладів.</p> <p>Положення та звіти конкурсу.</p> <p>Фото- та відео документація з конкурсу.</p> <p>Повідомлення ЗМІ.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p> <p>Старости.</p> <p>Керівники установ освіти та культури.</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка»</p> <p>Молодіжна рада громади.</p>	<p>Бюджет селищної ради;</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Спонсорські кошти, в тому числі нинішніх та колишніх мешканців громади.</p>	<p>Від 2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.1.3. Конкурс мікро- грантів «Доманівка своїми руками»</p>	<p>Конкурс дає можливість реалізувати діяльність, яка покращує естетичний вигляд місцевості та підвищує цікавість до неї. Конкурс підтримується створеним Благодійним фондом друзів громади Доманівка (див. 4.2.1.), який рекламується серед нинішніх та колишніх мешканців громади.</p> <p>(1 конкурс щорічно та діючий Благодійний фонд).</p>	<p>Зростання соціальної інтеграції та комфорту життя у все більш гарній громаді.</p>	<p>Кількість суб'єктів, що подають конкурсні заявки.</p> <p>Кількість, тип та якість реалізованих концепцій;</p> <p>Відгуки жителів.</p>	<p>Річний звіт ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка.</p> <p>Документація конкурсу, звіти отримувачів грантів.</p>	<p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p> <p>Фінансовий відділ.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Спонсорські кошти, в тому числі нинішніх та колишніх мешканців громади.</p>	<p>Від 2019</p>
<p>4.1.4. Розробка засад та впровадження в Доманівській громаді Громадського бюджету</p>	<p>Виділені кошти в бюджеті, ідеї з приводу використання яких подають мешканці, які також шляхом голосування обирають проекти, які мають бути реалізовані.</p> <p>(Розроблений регламент, прийнятий селищною радою рішення, запроваджений перший громадський бюджет).</p>	<p>Посилення залучення жителів до справ громади, громадяни відчувають вплив, підвищується довіра громадян до влади.</p>	<p>Кількість проектів, що подаються у рамках Громадського бюджету.</p> <p>Сума, виділена на громадянський бюджет.</p> <p>Різновиди та кількість реалізованих проектів.</p>	<p>Звіт фінансового відділу.</p> <p>Повідомлення у ЗМІ, зокрема у соціальних мережах.</p> <p>Звіт ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Фінансовий відділ.</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Спонсорські кошти.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>Від 2020</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.1.5. Впровадження історичної політики громади, яка формує її ідентичність</p>	<p>Історична політика, яка реалізується у громаді, служить вшануванню пам'яті людей та важливих подій (включаючи видатну спільну роботу - див. напр. досягнення доманівських теслярів), пам'яті страшних часів (Великий голод, Друга світова війна, Голокост, АТО – війна за Україну від 2014 року), пошуку в історичному минулому джерел сучасного розвитку. Політика здійснюється через просвітницькі та культурні заходи, пам'ятники та місця, присвячені минулому, зокрема, жертвам історичних трагедій (див. також 3.4.2.), а також учасникам боротьби за Україну від 2014 року.</p> <p>(Принаймні, одна подія на рік для презентації давніх успіхів, присвячена подвигам учасників боротьби за Україну від 2014 року, пам'яті жертв Голодомору, війни та Голокосту, пам'ятники та / або пам'ятні знаки у місцях поховання жертв тоталітарних злочинів).</p>	<p>Вшанування історичних подій служить соціальної інтеграції, формуванню почуття місцевої ідентичності, уникненню загроз та формуванню престижу місця.</p>	<p>Кількість освітніх та культурних заходів, пов'язаних з місцевою історією.</p> <p>Кількість учасників подій.</p> <p>Кількість пам'ятників та місць, які вшановують пам'ять історичних подій.</p>	<p>Звіти про події на інтернет-сторінці громади.</p> <p>Інформація ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Заступник селищного голови з питань освіти, медицини, культури, молоді та спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p> <p>Керівники установ освіти та культури.</p> <p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Спонсорські кошти, в тому числі нинішніх та колишніх мешканців громади.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних донорів.</p>	<p>Від 2019</p>

Операційна ціль 4.2. Розвиток різних неурядових та громадських організацій.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.2.1. Заснування центру підтримки створення та сприяння діяльності громадських організацій в Доманівській громаді та прилеглих громадах</p>	<p>Центр підтримки створення та сприяння діяльності громадських організацій, спрямований на розвиток організованої громадської активності мешканців. Зацікавленим особам він надає юридичну та організаційну допомогу в налагодженні співпраці з іншими суб'єктами, що мають подібні інтереси в Україні та світі. Центром створений Благодійний Фонд друзів громади Доманівка, який збирає кошти від місцевих спонсорів та земляків, які виїхали в інші місцевості та за кордон. Благодійний Фонд фінансово підтримує місцеві ініціативи, зокрема й надання власного внеску у проекти, отримані від зовнішніх донорів.</p> <p>Функції центру виконує ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p> <p>(Існує центр, діяльність якого щорічно призводить до створення двох організацій з різними цілями та тематичним спрямуванням діяльності).</p>	<p>Суспільна інтеграція, активність, що виникає внаслідок реалізації спільно сформованих потреб та відчуття спорідненості з громадою, посилює інтенсивність громадських ініціатив для розвитку громади.</p>	<p>Кількість ініціатив, які щорічно підтримуються центром.</p> <p>Обсяг Благодійного Фонду друзів громади Доманівка.</p> <p>Кількість та тип нових громадських організацій, у тому числі в інших населених пунктах, крім Доманівки.</p> <p>Кількість людей, які беруть участь у діяльності громадських організацій (за статтю, віком та місцем проживання).</p>	<p>Річні звіти ГО «Фонду розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Спонсорські кошти, в тому числі нинішніх та колишніх мешканців громади. Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>Центр - 2018; нові організації – 2019.</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.2.2. Створення рад сіл та вуличних комітетів в громаді</p>	<p>Утворюються ради сіл та вуличні комітети. Влада наділяє їх повноваженнями в міру можливості і в залежності від наявності засобів. Ініціативи також підтримуються Центром підтримки створення та сприяння діяльності громадських організацій (4.2.1.).</p> <p>(Мінімум 2 ради сіл та 2 вуличних комітети формуються і розпочинають діяльність).</p>	<p>Зростання громадської активності мешканців та прив'язаності до місця проживання, посилення відчуття впливу на спільні рішення.</p>	<p>Кількість створених суб'єктів.</p> <p>Кількість людей, які беруть участь у діяльності суб'єктів (за статтю, віком та місцем проживання).</p> <p>Кількість ініціатив, програм та проектів, що були реалізовані.</p>	<p>Звітність секретаря селищної ради.</p> <p>Інформація ЗМІ, зокрема у соціальних мережах.</p>	<p>Секретар селищної ради.</p> <p>Старости.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Спонсорські кошти.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.2.3. Програми підтримки ініціатив зі створення різноматичних молодіжних організацій</p>	<p>Центр (див. 4.2.1.) проводить інформаційну та навчальну діяльність серед молоді, шукає партнерів для молоді, ініціює та підтримує участь молоді в національних та міжнародних проектах. Підтримує дорадництвом організації, які створюються.</p> <p>(Створюються та розпочинають діяльність, щонайменше, 3 молодіжні організації з різними цілями, профілем та тематикою діяльності).</p>	<p>Зростання громадської активності молоді та прив'язаності до місця проживання, посилення відчуття впливу на спільні рішення.</p>	<p>Кількість та різновиди нових молодіжних організацій.</p> <p>Кількість та тип молодіжних ініціатив.</p> <p>Кількість молодих людей, які беруть участь у організаціях (за статтю та місцем проживання).</p>	<p>Річні звіти Молодіжної ради громади.</p>	<p>Молодіжна рада громад. ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти місцевих спонсорів.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.2.4. Ініціювання співпраці організацій з Доманівської громади у національних та міжнародних проектах</p>	<p>Особлива роль Центру підтримки створення та сприяння діяльності громадських організацій (4.2.1.) полягає у залученні окремих осіб та організацій з Доманівської громади до проектів та заходів українського та міжнародного масштабу.</p> <p>(Участь структур з громади у щонайменше 4 проектах щороку, в тому числі одному міжнародному)</p>	<p>Підвищення креативності мешканців та громадських організацій з Доманівщини.</p> <p>Зростання престижу громади.</p>	<p>Кількість та різновиди понад громадських подій та проектів, в яких брали участь представники громади.</p> <p>Кількість людей (за статтю, віком, станом здоров'я та місцем проживання), що беруть участь у подіях понад громадського масштабу.</p>	<p>Річні звіти ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p> <p>Повідомлення учасників заходів та проектів.</p>	<p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Спонсорські кошти, в тому числі нинішніх та колишніх мешканців громади.</p>	<p>Від 2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.2.5. «Під парасолею» Щорічний Доманівський фестиваль громадських організацій</p>	<p>Фестиваль для громадських організацій всього району та прилеглих районів.</p> <p>Фестиваль - інформаційний, мотиваційний та рекламний - організації демонструють свої річні досягнення та успіхи під час параду, що проходить вулицями, на стендах, розташованих на центральній вулиці Доманівки (основний майданчик - поруч з "парасолею"), на сцені Доманівського стадіону (3.5.1.). Фестиваль може поєднуватися з місцевим або національним святом.</p> <p>(Щонайменше 90% місцевих організацій беруть участь у щорічному фестивалі та мінімум 5 зовнішніх партнерських організацій).</p>	<p>Зростання громадської активності молоді та прив'язаності до місця проживання, посилення відчуття впливу на спільні рішення.</p> <p>Зростання престижу Доманівки як «серця» району.</p>	<p>Кількість організацій, що беруть участь у фестивалі.</p> <p>Кількість учасників (орієнтовно).</p> <p>Кількість форм громадської активності, презентованих на фестивалі.</p>	<p>Річні звіти ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p> <p>Інформація ЗМІ, зокрема у соціальних мережах.</p> <p>Фото- та відео-документація</p> <p>.</p>	<p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Спонсорські кошти, в тому числі нинішніх та колишніх мешканців громади.</p>	<p>3 2019</p>

Операційна ціль 4.3. Підтримка розвитку комунікаційної інфраструктури громади та цифрової просвіти місцевої спільноти.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.3.1. Створення у Доманівці та селах пунктів безкоштовного доступу до Інтернету</p>	<p>Точки доступу до безкоштовного Інтернету відносно проста у реалізації діяльність, яка, тим не менше, значною мірою впливає на розвиток громади. Точки створюються на відкритому повітрі та/або у будинках культури та бібліотеках.</p> <p>(Принаймні по одному пункті у Царедарівці, Петропавлівці та Доманівці - додатково до існуючого).</p>	<p>Збільшення цифрової активності жителів дозволяє використовувати електронне врядування, користатися світовими надбаннями та створювати образ громади у мережі.</p>	<p>Кількість точок доступу (у розрізі населених пунктів). Кількість користувачів (орієнтовно).</p>	<p>Річні звіти ГО «Фонду розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка». Молодіжна рада громади.</p>	<p>Бюджет селищної ради. Спонсорські кошти. Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.3.2. Вдосконалення інтернет-сторінки громади, в тому числі розділів старостинських округів, а також підготовка до запровадження е-урядування</p>	<p>Інтернет сторінка громади розширена таким чином, щоб дозволити взаємні контакти між владою та мешканцями ("кабінети» депутатів та фахівців апарату, години прийому селищного голови, депутатів селищної ради, старост та інших посадових осіб на сайті, сторінки для консультації підготовлених документів, підготовка до створення електронного офісу тощо). Робота з сайтом є елементом підготовки до запровадження системи електронного адміністрування (3.7.4.). (Вдосконалена сторінка громади, яка систематично оновлюється).</p>	<p>Зростає рівень обізнаності мешканців щодо діяльності органів місцевої влади, відтак і готовність брати участь у проектах, організованих органами влади громади.</p>	<p>Кількість користувачів, які використовують інформацію, розміщену на сайті. Кількість людей, які відповіли на сайті на звернення чи питання влади. Кількість клієнтів, які завантажують документи та форми з Інтернет сторінки.</p>	<p>Інформація на сайті громади.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань, освіти, медицини, молоді, спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм. Спеціаліст з інформатизації</p>	<p>Бюджет селищної ради. Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.3.3. В'їзні показники та інформаційні стенди в усіх населених пунктах громади</p>	<p>У кожному населеному пункті, в найчастіше відвідуваному місці, розташовані естетично оформлені та систематично оновлювані інформаційні стенди, які своїм оформленням підкреслюють приналежність населеного пункту до єдиної громади і водночас, унікальність даного села (4.1.1.)</p> <p>Проекти деяких об'єктів, які підкреслюють візуальну ідентичність сіл (напр. в'їзні показники, оформлення зупинок, посадка квітів у громадських місцях і т.п.), можуть розробити учні шкіл під час конкурсів, учасники клубних формувань на базі будинків культури, активісти громадських рад сіл (4.2.2.).</p> <p>(Мінімум один інформаційний стенд, два в'їзних показники та один декоративний об'єкт щорічно в кожному населеному пункті).</p>	<p>Інтеграція громади, формування цілісності об'єднаної громади.</p>	<p>Чисельність та естетика інформаційних стендів та вітальних таблиць</p> <p>Актуальність інформації на дошках, візуальна якість та чіткість інформації.</p>	<p>Повідомлення відділу житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, містобудування, архітектури та благоустрою.</p> <p>Інформація старост.</p> <p>Фото-документація (з датами).</p>	<p>Відділ житлово-комунального господарства, розвитку інфраструктури, містобудування, архітектури та благоустрою.</p> <p>Старости.</p> <p>Ради сіл.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти місцевих спонсорів.</p>	<p>Від 2018</p>

Операційна ціль 4.4. Участь суб'єктів з громади у проектах понад місцевого масштабу, створення та розвиток партнерських відносин з зовнішніми суб'єктами.

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.4.1. Налагодження партнерської співпраці з громадами з різних регіонів України</p>	<p>Кожне партнерство повинно стосуватися іншого регіону та іншої провідної, важливої для громади теми (наприклад культура сільськогосподарського виробництва, переробка, молодь, освіта, історична політика, кооперація тощо). Слідом за партнерством громад має відбутися співробітництво інших суб'єктів (школи, клуби, фермери тощо).</p> <p>(Мінімум 3 партнерства з громадами з різних регіонів).</p>	<p>Розвиток громади спирається на партнерській співпраці.</p> <p>Налагоджені партнерські відносини стимулюють розвиток Доманівської громади.</p>	<p>Кількість встановлених контактів та партнерських відносин з українськими громадами.</p> <p>Кількість питань, які вирішуються у партнерській співпраці.</p> <p>Кількість місцевих організацій, що беруть участь у співробітництві.</p>	<p>Документація налагоджених партнерств.</p>	<p>Селищна рада. ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка». Молодіжна рада громади.</p>	<p>Бюджет селищної ради. Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p>	<p>2020</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.4.2. Участь представників влади та місцевої спільноти у подіях та проектах загальнодержавного та міжнародного масштабу</p>	<p>Участь представниць та представників громади різних спеціальностей у ярмарках, тематичних конференціях, проектах з розвитку.</p> <p>(Щорічна участь щонайменше 40 осіб у мінімум 4 національних заходах або проектах та принаймні одному міжнародному).</p>	<p>Зростання креативності мешканців громади, збільшення кількості та форм ініціатив, які сприяють розвитку громади.</p>	<p>Кількість людей із громади, які беруть участь у заходах та проектах (у розрізі статі, посади, віку, професійної приналежності та місця проживання). Кількість і тип подій, в яких взяли участь мешканці громади.</p>	<p>Відгуки учасників заходів. Річні звіти ГО «Фонду розвитку громади селища Доманівка».</p>	<p>Селищна рада. ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка». Молодіжна рада громади.</p>	<p>Бюджет селищної ради. Кошти вітчизняних та закордонних грантів. Спонсорські кошти.</p>	<p>3 2018</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.4.3. Налагодження співпраці з вищими навчальними закладами та інститутами для наукового супроводу громади</p>	<p>Співпраця з вищими навчальними закладами принесе взаємну вигоду. ВНЗ зможуть направляти практикантів та стажерів (громада посприяє при оренді житла або фінансує проживання), студенти допоможуть вирішити конкретні проблеми, натомість самі пропозиції рішень стануть підставою для їхніх курсових чи дипломних робіт.</p> <p>(Налагоджена співпраця принаймні з одним вищим навчальним закладом призвела до того, що студентами виконуються щонайменше три дослідницькі програми).</p>	<p>Підвищення кваліфікації та компетенції місцевої доманівської еліти.</p> <p>Впровадження нововведень, що дозволяють розвивати громаду.</p>	<p>Кількість та якість підписаних договорів.</p> <p>Кількість та предмет досліджень, проведених на території громади.</p> <p>Кількість стажерів, що працюють у громаді, а також різновиди та якість результатів досліджень.</p> <p>Кількість волонтерських груп та їх діяльність.</p>	<p>Звіт відділу освіти, молоді та спорту.</p>	<p>Відділ освіти, молоді та спорту.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Спонсорські кошти.</p>	<p>2019</p>

Діяльність/Завдання	Показник реалізації діяльності/завдання (продукт)	Результат реалізації діяльності/завдання	Показник оцінювання результату діяльності	Джерела верифікації показників	Відповідальні за реалізацію діяльності чи завдання	Джерела фінансування/забезпечення з бюджету ОТГ	Термін реалізації
<p>4.4.4. Налагодження партнерської співпраці з громадою поза кордонами України</p>	<p>Наслідком встановлення співпраці органів місцевого самоврядування має стати співпраця інших суб'єктів (молодіжний обмін, контакти суб'єктів господарювання, культурні контакти, туристичний обмін).</p> <p>(Щонайменше 1 партнерство з іноземною громадою)</p>	<p>Міжнародне співробітництво сприяє підвищенню компетентності, молодіжним обмінам та започаткуванню культурних та економічних ініціатив.</p>	<p>Кількість закордонних контактів.</p> <p>Кількість міжнародних проектів, в яких брали участь представники громади.</p> <p>Кількість учасників міжнародних проектів співпраці в поділі на стать, вік, посаду, професійну приналежність, місце проживання та інвалідність.</p>	<p>Звіт про встановлені контакти, партнерські угоди.</p> <p>Звіти про реалізовані проекти.</p>	<p>Заступник селищного голови з питань, освіти, медицини, молоді, спорту, соціального захисту населення та впровадження інвестиційних програм.</p>	<p>Бюджет селищної ради.</p> <p>Кошти вітчизняних та закордонних грантів.</p> <p>Спонсорські кошти, в тому числі нинішніх та колишніх мешканців громади.</p>	<p>2019</p>

Додаток 2: Звіт про стан Доманівської громади



Звіт розроблений на основі діагностичного аналізу, проведеного українсько-польською групою експертів (Магдалена Братко, Оксана Колісник та Пшемислав Фенрих) влітку 2017 року. Опрацьований на базі інтенсивних зустрічей з лідерами громади, пакету наданих матеріалів та відвідування окремих населених пунктів об'єднаної громади. Крім Доманівки, це були Петропавлівка та Царедарівка (до недавнього часу – центри громад), Олександродар та Копані. Зустрічі відбулися 27 червня, 19-20 липня та 10 серпня 2017 року. На всіх зустрічах нас супроводжувала Ірина Святченко - заступник голови Доманівського селищного голови. У більшості зустрічей взяли участь Дога Олександр Олексійович Доманівський селищний голова. "Селище" - велике село, схоже на маленьке містечко, яке при цьому не має прав міста. Доманівка – центр ОТГ – це „сміт”, тобто селище міського типу (селища бувають також й сільського типу). Це важливо: з огляду на те, що населення Доманівки вважається міським, ОТГ не отримала значної інфраструктурної субвенції, пов'язаної з об'єднанням, адже її розмір визначався з розрахунку лише на сільських жителів. У грудні 2016 року, ще до об'єднання Олександр Дога був Доманівським селищним головою (він обіймав цю посаду вже багато років поспіль), 18 грудня 2016 року він же був обраний на перший термін у об'єднаній громаді.

Важливо підкреслити велику відкритість та дружелюбність господарів – здається, жодне з наших запитань не викликало їхнього збентеження, на всі намагалися дати вичерпні відповіді, прохання про надання документів зазвичай задовольнялися (найважливіші документи при роботі над звітом та стратегією - див. додаток 3, доповнення 1).

Основні фінансові документи громади – зокрема рішення стосовно бюджету - опубліковані на сайті (<http://domanivska-gromada.gov.ua/docs/>).

На початку звіту слід зазначити, що процеси, які розпочало об'єднання, тільки почалися і далеко ще не завершені. Велика проблема полягає в тому, що справи поточилися зовсім не так, як цього прагнула влада Доманівки. Місцевий план відповідав намірам району та деяких реформаторів – один район, одна громада. У той же час, більшість громад, а принаймні людей, які мають вирішальний вплив в цих громадах, не прийняли такий варіант, побоюючись надмірного домінування Доманівки над іншими громадами. В результаті частина громад об'єдналася окремо (Мостівська громада, яка об'єдналася з Сухою Балкою та Олександрівкою), частина зайняла вичікувальну позицію. З Доманівкою об'єдналися лише дві маленькі та бідні громади: Петропавлівка (до недавнього часу, перед декомунізацією Фрунзе) та Царедарівка. Така конфігурація створює великі проблеми для громади, крім того, вона далека від стабільності, необхідної для розвитку. Продовження процесу об'єднання громад це питання «бути чи не бути» для Доманівки.

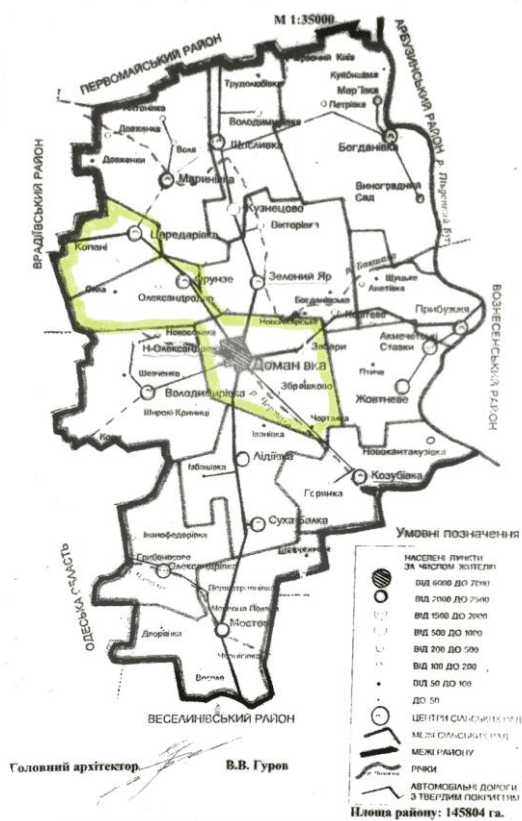
Звіт було доповнено та узгоджено під час наступних зустрічей з робочою групою. Слід підкреслити, що більшість даних у звіті описують стан в 2017 році - винятки позначені. І це зовнішній вигляд, адресований як читачеві з громади, так і потенційними партнерам з країни та з-за кордону. Погляд одночасно польський та український.

Вступ – стисла характеристика громади

ОТГ Доманівка у Миколаївській області після об'єднання є відносно невеликою громадою

Доманівського району (площа 225,04 км²). Сама Доманівка є районним центром. До складу об'єднаної громади увійшли три колишні громади – до Доманівки приєдналися дві невеликі громади – Петропавлівка та Царедарівка. У громаді зараз разом 10 сіл: Доманівка, Зброшкове, Забари, Казаринське, Чорталка, Петропавлівка (перед декомунізацією Фрунзе), Олександродар, Сила, Царедарівка та Копані. ОТГ Доманівка межує з об'єднаною громадою Мостове та п'ятьма не об'єднаними громадами. Процес об'єднання, швидше за все, не завершений. Дивна, продовгувата форма громади (дивись карту) є результатом розбіжностей з приводу об'єднання громад – лише дві (Петропавлівка та Царедарівка) вирішили приєднатися до Доманівки, Мостове з Олександрівкою та Сухою Балкою сформувало власну громаду, інші чекають розвитку подій. Громада межує з Врадіївським районом. Найдалі до центру громади доводиться

Адміністративна карта Доманівського району



Доманівська громада у Доманівському районі

добиратися мешканцям Сили (22 км) та Копанів (21 км) – на додаток ще дорогами гіршими, ніж в середньому по країні. Найближче місто – Вознесенськ з залізничною станцією (бл. 40 км) та Южноукраїнськ з атомною електростанцією. Обласний центр – Миколаїв – знаходиться на відстані приблизно 130 км, важлива для жителів громади Одеса розташована за 160 км.

Громада нараховує 8331 мешканця, переважна більшість з них (6155) проживають у самій Доманівці. У інших селах мешкають від 4 осіб у Казаринське до 734 у Петропавлівці. Домінують жінки – їх 55% (4593). Проблемою є старіння спільноти – 34% у віці понад 50 років (з них 2522 пенсіонери), лише 20% молодші 18 років. Приблизно виходить так, що лише половина населення у працездатному віці, а ситуація погіршуватиметься, працездатних ставатиме все менше... Всі мешканці вважають себе українцями, зареєстровано 14 внутрішньо переміщених осіб.

Зарано говорити про завершення інтеграції спільноти громад, цей процес тільки розпочався. Сприяючим фактором є те, що певним чином інтеграція почалася раніше – Доманівка є місцем розташування районної влади.

Чинники, які визначають якість життя у громаді.

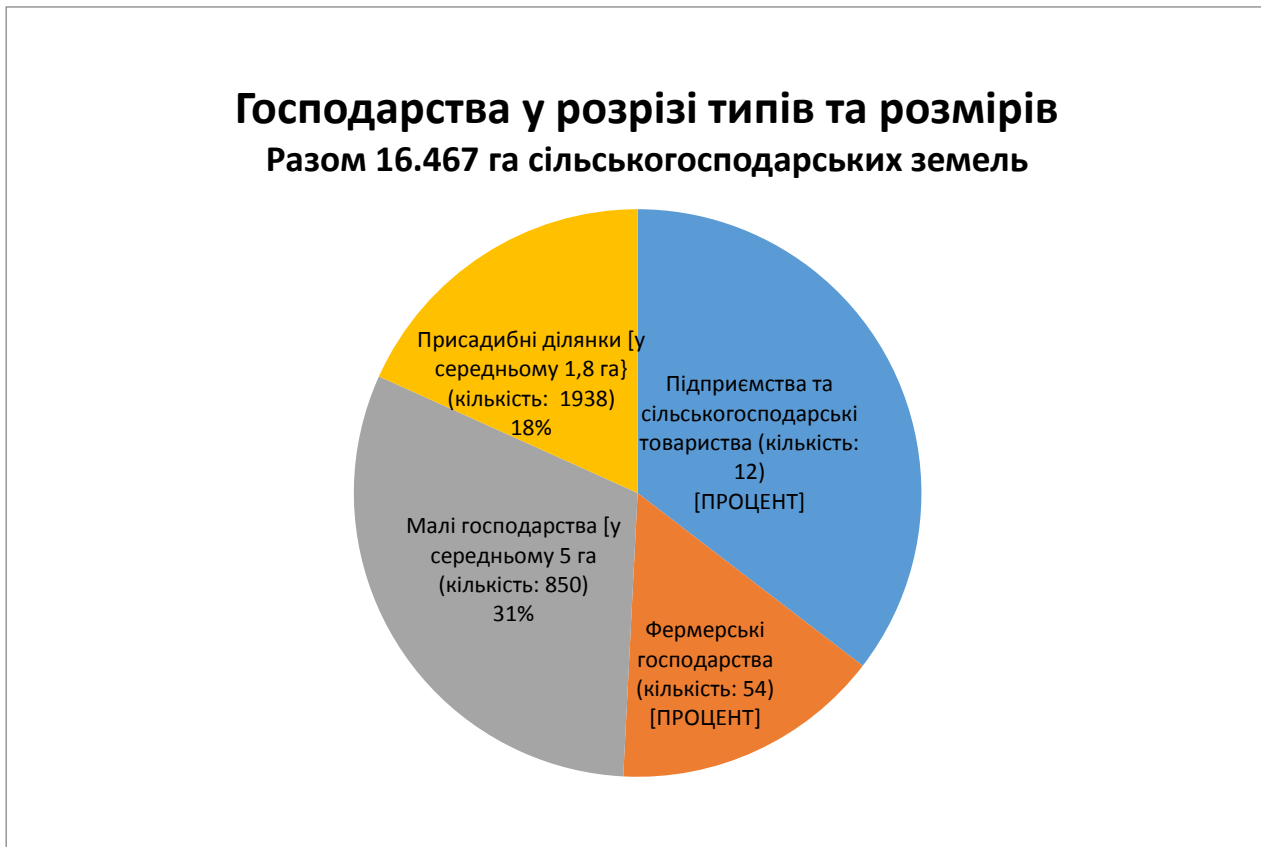
	Позитивні чинники	Негативні чинники
Інфраструктура та облаштування території	Доманівка є районним центром та поступово переймає районний інфраструктурний потенціал - він потребує ремонту, розширення та реорганізації, але усе таки він є ... На жаль, це не стосується приєднаних громад, де інфраструктурні потреби величезні. У Доманівці розпочався процес створення місць для спільного відпочинку (громадський простір з Wi-Fi).	Величезні занедбаності, особливо в селах. Дороги жахливі –твердження про те, що вони перебувають у стерпному стані, означає лише те, що, оминаючи перешкоди та ризикуючи, все ж можна проїхати. Більшість вимагає капітального ремонту або будівництва віднова. Величезні проблеми з водою, у багатьох місцях питна вода довозиться, поза Доманівкою ванна кімната та туалет у будинку є скоріше винятком із правил, те саме стосується громадських будівель. Тут практично немає каналізаційних мереж, переважають погано ізольовані вигрібні ями. У селах сміття не вивозиться взагалі, у Доманівці - на нелегальне звалище.
Економіка	Добре розвинене землеробство, земля обробляється у різних типах господарств, у тому числі великих, здатних використовувати сучасні агротехнічні прийоми. Великий потенціал робочої сили. На території громади є природні ресурси (глина та пісок), а кліматичні умови та якість ґрунтів (чорнозем!) дозволяють диверсифікувати сільськогосподарське виробництво та започаткувати виробництво енергії з відновлюваних джерел.	Безробіття, відсутність підтримки ініціатив у сфері малого бізнесу, брак пропозицій з працевлаштування з гідною заробітною платою зумовлює відтік найбільш підприємливих та творчих людей. Це зменшує можливості інновацій в економіці. Практично занепад промислової діяльності, у тому числі агропродовольчої.
Навколишнє середовище та туризм	Довкілля, що сприяє розвитку сільського	Навколишнє середовище перебуває під загрозою

	Позитивні чинники	Негативні чинники
	господарства та виробництву енергії з альтернативних джерел (сонце, вітер, пелети).	хижацького землекористування - особливо відмова від сівозміни, що призводить до поступового виснаженні ґрунтів. Ведеться незаконна вирубка лісосмуг (деревина для опалення), наслідком якої може стати ерозія ґрунтів.
Суспільство, людський капітал	Доманівка має еліти, здатні взятися за важкі справи. Сильні вчительське, управлінське, сільськогосподарське середовища. Функціонують активні організації, здатні залучати зовнішні фонди, а їхня активність відома і видима у громаді.	Суспільство старіє, зменшується відсоток людей працездатного віку на користь людей пенсійного віку. Еміграція віднімає у громади найбільш творчих людей. Явною проблемою є брак суспільної довіри, що виявляється у відсутності бажання співпрацювати, особливо в економічній сфері.
Апарат самоврядування	Сильна, досвідчена команда, яка керує громадою, має різноманітні компетенції, постійно вдосконалює кваліфікацію, добре співпрацює з мешканцями та підтримує місцеві ініціативи.	Основні фактори, що перешкоджають апарату самоврядування зовнішні: незавершене та нестабільне законодавство щодо місцевого самоврядування та стосовно сфер, які входять до компетенцій місцевого самоврядування (охорона здоров'я, освіта), неможливість управляти землею, що розташована на території громади, але за межами населеного пункту, погано обрахована фінансова база самоврядування.

Економічна ситуація у громаді

Громада Доманівка типово сільськогосподарська. Майже 16,5 тис. відмінної землі в теплому

клім
аті
запе
вно
ють
відмі
нні
врож
аї.
агал
ом
земе
льні
діля



нки обробляються у чотирьох типах господарств. Найбільшими є великі приватні підприємства та товариства (ТОВ – Товариство з обмеженою відповідальністю), таких всього 12. Здебільше їхні землі розташовані в декількох районах, у Доманівці лише частина, іноді дуже мала. У цій групі є „важковаговики”, які у одній лише громаді Доманівка володіють угіддями, що нараховують сотні і навіть тисячі гектарів. Зокрема компанія „Нива-Союз” обробляє 2288 га, підприємство ім. Щорса – 2164 га, товариство „Нібулон” – 605 га, підприємство „Веселий Роздол” – 507 га. Друга група включає в себе фермерів – таких зареєстровано у громаді 54. Загалом їхні володіння не мали б перевищувати 50 га, але серед них є господарі, які завдяки оренді паїв мають в обробітку набагато більшу площу землі. Так, фермерське господарство «Орфей» обробляє 1061 га, а господарство „Алмаз” 202 га. До третьої групи входять невеликі господарства, що належать особам, які вирішили самостійно обробляти ділянки отримані після розпаювання колгоспів - тут їх називають „одноосібниками”. Найчастіше обробляють ділянку від 5 до 20 га, якщо успадкували «пай» після когось з членів сім'ї. Таких господарів у громаді 850. Нарешті, четверта група – це власники невеликих, як правило, близько 2- гектарних власних ділянок – їх 1938. Виявляється, що переважна більшість угідь обробляється 12 найбільшими власниками – це 36% усіх сільськогосподарських земель. Про це свідчить наведена вище діаграма. Діаграма не включає в себе сади та присадибні городи, які до речі, є важливими для кожного тутешнього домогосподарства, згідно з отриманими даними, загальна їх площа складає 280 га. Не показані на ній також пасовища, кількість яких різко зменшується – господарі вважають, що їм вигідніше зайняти їх під рослинництво, при цьому переважають ячмінь, пшениця, соняшник та кукурудза.

Мешканці Доманівки сумують з приводу ліквідації місцевих промислових підприємств. Ще в 90-х роках тут працював цегельний завод, завод з переробки овочів та фруктів, млин, велика хлібопекарня, завод з виробництва безалкогольних напоїв, більшість з яких були приватизовані та скоротили виробництво, змінили профіль або збанкрутували. Список місцевих підприємств налічує зараз 109 суб'єктів – це майже виключно магазини та кілька ресторанів. Доманівка є торгівельним центром району, окрім магазинів тут функціонує також жвавий базар.

Бюджет громади

Прийнятий бюджет на 2017 рік передбачає 45.178.509 (у 2018 році 53.608.992) гривень доходів та таку ж суму витрат, на інвестиції планується 2.776.500 грн. Вперше це бюджет, який поєднує в собі дохід трьох існуючих раніше окремо громад, у дохідній частині є найважливіша позиція - податок на доходи фізичних осіб. Варто підкреслити, що це 61,7% власних надходжень громади.

Доходи громади

Дохідна частина бюджету ОТГ у 2017 та 2018 роках тис. грн

	Рік 2017	Рік 2018
Власні надходження	16200,600	20903,210
Трансферти з державного бюджету	28997,909	32705,782
Разом доходи	45178,509	53608,992
Частка власних надходжень	35,9%	38,99%
Субвенція на інфраструктурний розвиток	2776,500	Дані відсутні

Джерело: дані громади

Структура власних надходжень ОТГ у 2017 та 2018 роках

	Рік 2017		Рік 2018	
	тис. грн.	Частка у власних надходженнях	тис. грн.	Частка у власних надходженнях
Акцизний податок	570,000	3,5%	331,000	1,58%
Податок на доходи фізичних осіб	9992,360	61,7%	12712,000	60,81%
Єдиний податок	2941,000	18,2%	3778,000	18,07%
Орендна плата за землю від юридичних осіб	688,000	4,2%	693,000	3,32%
Орендна плата за землю від фізичних осіб	511,000	3,1%	690,000	3,30%
Земельний податок від юридичних осіб	158,300	0,9%	141,000	0,67%
Земельний податок від фізичних осіб	287,000	1,8%	840,000	4,02%
Інше	1052,94	6,6%	1718,210	8,23%
Разом	16200,600		20903,210	

Джерело: дані громади

Видатки громади

Видатки громади за розділами

	Рік 2017		Рік 2018	
	млн. грн.	Частка у структурі видатків	млн. грн.	Частка у структурі видатків
Szkoły	9011,882*	20*	27730,127* *	51,73**
Zakłady medycyny	-	-	-	-
Administracja OTG	2912,389	6,4	4041,932	7,54
Przedszkola	4769,517	10,6	5259,230	9,81
Ośrodki kultury	588,147	1,3	1438,240** *	2,68***
Roboty drogowe	756,640	1,6	1050,000	1,96
Infrastruktura	4630,17	10,2	2356,130	4,40
Razem	45178,509		53608,992	

Джерело: Дані громади *Видатки на школи з липня 2017. ** Утримання загальноосвітніх шкіл та позашкільної освіти *** У цій сумі включені також видатки на художню освіту.

Бюджетна перспектива на 2018-2019 роки

Влада серйозно стурбована бюджетом на найближчі роки. Дві приєднані громади дуже малі, доходи після їх приєднання збільшаться незначною мірою, тоді як величезні інфраструктурні потреби вимагатимуть готовності до значних витрат. На перспективи отримання доходів громадою негативно вплине також той факт, що деякі великі роботодавці зареєстровані поза межами громади, а отже податки від фізичних осіб, які працюють там, не надійдуть до бюджету громади. Іншим чинником, що перешкоджає фінансовому плануванню, є той факт, що Доманівка, як районний центр, бере на себе функції та завдання, які раніше виконував район, що, на жаль, не призводить до збільшення доходів. Ситуація вимагатиме узгодження з сусідніми громадами, а це дуже непрості перемовини. Великим викликом буде підвищення рівня стягнення податків. Після багатьох років занедбаності, існують величезні потреби у відновленні та будівництві комунальної інфраструктури, що вимагатиме витрат, розміри яких, на сьогодні значно перевищують бюджетні можливості. Найбільше занепокоєння викликає стаття витрат, яка вже зараз посідає найважливіше місце: витрати на освіту. Нинішня мережа шкіл не відповідає ні демографічній ситуації, ні економічним можливостям громади.

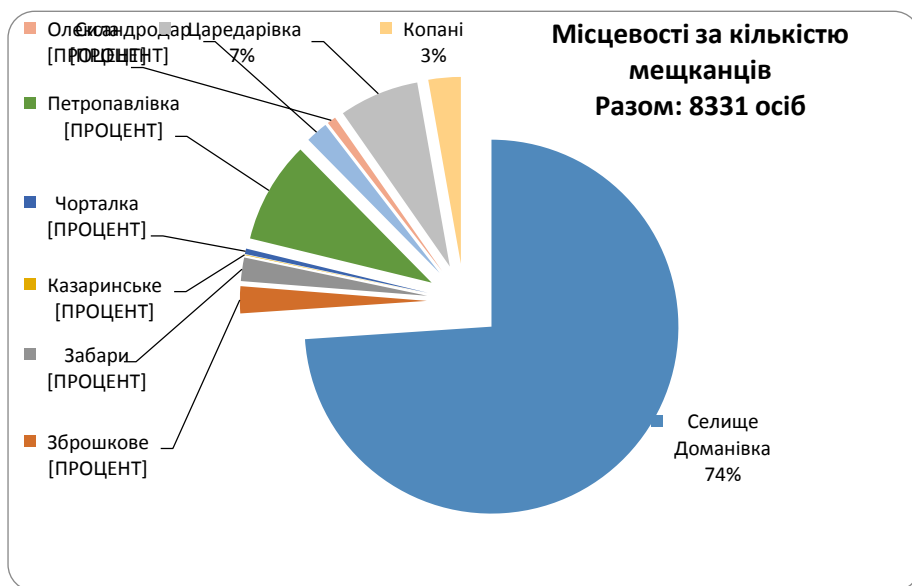
Стан навколишнього середовища, екологія

Основним багатством громади є земля – відмінний чорнозем, який обробляється протягом багатьох років, це доглянуті поля, захищені від вітру лісосмугами. Однак і тут і там починають з'являтися проблеми. Фермери в пошуках швидких прибутків відмовляються від тваринництва,

заорюють пасовища, при посівах керуються мотивами економічної вигоди, нехтуючи екологічними наслідками. В результаті відбувається виснаження ґрунтів. Зростання цін на газ у поєднанні із зменшенням доходів людей призводить до вирубки лісосмуг, що в довгостроковій перспективі може спричинитися до повернення степу на теперішні поля. Проблемою є також відсутність будь-яких легальних або навіть пристосованих сміттєзвалищ. У селах мешканці вирішують це питання самотужки, викидаючи сміття будь де, в Доманівці нелегальне сміттєзвалище розкинулося прямо поруч з засіяними полями. Дуже часто воно тліє, а вітри разносять сміття та золу околицею. Великою проблемою є вода, рівень якої протягом багатьох років знижується. Річка Чортала висихає і заростає, ставки у Царедарівці та Доманівці висихають, очевидне зменшення кількості ґрунтових вод. Насиченіші водоносні шари розташовані дуже глибоко, відповідно до законодавства України розпорядження ними належать до компетенції центрального уряду, а не самоврядування.

Більша частина території громади лежить у 30-кілометровій зоні Південноукраїнської атомної електростанції у Южноукраїнську. На жаль, ситуація із випромінюванням у зоні відкрито та прозоро не пояснюється, але лікарі прямо пов'язують збільшення захворюваності на онкологічні недуги із роботою електростанції. Жителі місцевості, розташованої у цій зоні, отримують невелику пільгу при оплаті електроенергії.

Характеристика місцевої спільноти



Селище Доманівка	6159
Зброшкове	194
Забари	169
Казаринське	4
Чорталка	39
Петропавлівка	734
Олександродар	161
Сила	63
Царедарівка	575
Копані	233

Як видно з наведеної вище таблиці, переважна більшість членів громади

проживають у Доманівці. Інші живуть у крихітних селах, лише трохи більші центри колишніх громад – Петропавлівка та Царедарівка. Варто додати, що у невеликому селі також набагато складніші умови життя: менше води, менше будинків з усіма зручностями, повна відсутність каналізації та газу, складніший доступ до медичної допомоги та непростий проїзд до центру громади жакливими дорогами. Значно важче також знайти роботу, на думку мешканців, саме відсутність робочих місць становить тут основну проблему. За оцінками представників влади, нижче рівня бідності перебуває близько 10% населення громади.

Статистика щодо рівня освіти населення відсутня – соціологічні дослідження дозволяють зробити припущення, що осіб з вищою освітою достатньо багато. Деякі спостереження вказують на те, що більшість людей з вищою освітою це жінки, чоловіки натомість вибирають скоріше такі професії, які дозволяють їм більші та швидші заробітки. Більше чоловіків також залишає громаду у пошуках роботи – можливо теж саме тому (окрім тривалості їхнього життя) виникає велика різниця між кількістю чоловіків і жінок у громаді.

Форми громадської активності.

Більшість мешканців громади пасивні, на цьому наголошували учасники SWOT – аналізу. У громаді працюють лише чотири громадські організації, з яких дві – батьківські – при школі та дитячому садку. Одна з організацій „Фонд розвитку громади Доманівка” вже кілька років активно працює у сфері облаштування громадського простору. Саме завдяки неї з’явилася: "лавка закоханих", "громадський простір", де можна скористатися безкоштовним Інтернетом, розпис на в’їзді до селища. Організація має добрі контакти з іншими організаціями, у тому числі з іноземними. Нещодавно вона також почала свою діяльність у рамках проекту, що реалізується Фондом розвитку місцевої демократії у співпраці з Інститутом демократії ім. Пилипа Орлика.

Місце жінок у місцевій спільноті.

У громаді ми не зустрілися з явищами, які свідчили б про дискримінацію жінок. Серед 26 депутатів – 11 жінок, одна з яких є секретарем ради (отже, другою особою у владі громади), інша – головою важливої комісії з питань бюджету, фінансів та комунальної власності. Жінка є також одним із трьох заступників селищного голови – вона займається питаннями соціальної політики, освіти, охорони здоров'я, молоді та культури, а також реалізацією інвестиційних програм. У громаді дві особи виконують обов’язки старост – у Царедарівці цю посаду обіймає жінка.

Жінки активно займаються економічною діяльністю – у торгівельній сфері, а саме ця домінує у малому бізнесі, більшість власників бізнесу – жінки. І, що характерне для ситуації в Україні, в бюджетній сфері кількісно переважають жінки – вчительки, лікарки, працівниці сфери культури, службовці.

Комунікація громади з мешканцями

Віднедавна громада має власну Інтернет-сторінку (<http://domanivska.gromada.org.ua/>), деякі її елементи ще тільки налаштовуються. Новини розміщуються на ній оперативно. Розпорядження та рішення ради розміщуються практично відразу після сесії. Важко сказати, скільки людей у громаді використовують сайт. Найважливіша інформація (наприклад про ухвалення бюджету) публікується в районній газеті "Трибуна хлібороба". Офіційна інформація розміщується на дошці оголошень у приміщенні селищної ради. У громаді працює Клуб громадського діалогу – його веде Фонд розвитку громади Доманівка.

Процес об'єднання: генеза та перебіг

Громада Доманівка намагалася домовитися про таке об'єднання, при якому колишній район став би єдиною громадою. Це відповідало концепції центральної влади – на веб-сайті Міністерства регіонального розвитку досі висить перспективний план та карта, що показує громаду у межах району (<http://atu.minregion.gov.ua/ua/gromady/9346875922259598>). З ініціативою злиття всіх громад району звернулася влада Доманівки – листування та зустрічі у громадах почалися восени 2015 року. План не спрацював – на листи із запрошенням до об'єднання позитивно відгукнулися лише дві невеликі громади: Петропавлівка (колишня Фрунзе, назва змінена у процесі декомунізації) та Царедарівка. Сусіди Доманівки з півдня – громада Суха Балка – вирішила об'єднатися з громадами Олександрівки та Мостового, щоб сформувати об'єднану громаду Мостове. Інші 8 громад зайняли позицію очікування. На думку представників влади Доманівки, мешканці цих громад прагнули до об'єднання, але на перешкоді стала місцева влада та еліти. Особливу роль відіграли великі землевласники та орендарі. Очевидно, що багато хто з них хотіли б таку громаду, у якій, з одного боку, вони мали б вирішальний вплив, а з іншого, не мали б конкуренції іншого великого власника. У офіційних листах від громад, які відмовилися від об'єднання не зазначені мотиви відмови, подана лише суха інформація про негативне рішення ради громади. Розмови показують, що головним чином тут завадив страх перед занадто значним домінуванням великого „селища” над малими селами. Цей аргумент найчастіше лунав на сільських зборах. Виправлений перспективний план був прийнятий Кабінетом Міністрів 19 липня 2017 року. (<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/491-2017-%D1%80/paran2#n2>).

Вибори до органів влади нової об'єднаної громади відбулися 18 грудня 2016 р., головою обрано попереднього голову громади Доманівка Олександра Догу. У січні були прийняті найважливіші документи нової громади: бюджет на 2017 рік, план соціально-економічного розвитку, штатний розпис виконавчого комітету. Колишні голови рад у Царедарівці та Петропавловці стали старостами у округах, що відповідають межах колишніх громад.

Результат об'єднання не є сприятливим для громади. До Доманівки приєдналися дуже маленькі та дуже бідні громади. Громада втрачає на цьому ситуативно, інфраструктурна субвенція виявилася дуже малою. Вона визначається з розрахунку на площу та кількість населення, але лише сільського. Оскільки Доманівка, вважається селищем міського типу, то її населення не враховане при визначенні розміру цієї субвенції. А сільське населення становить лише 26% від загальної кількості населення, тому субвенція дуже невелика. Значна частина жителів приєднаних сіл безробітні, не отримують зарплату, податок на яку зміг би поповнити бюджет громади. А оскільки податок на доходи фізичних осіб є основною складовою бюджету (понад 60% власних доходів), приєднані громади певною мірою будуть на утриманні Доманівки. Нарешті, як районний центр, Доманівка успадковує деякі з обов'язків району. Це особливо помітно у сфері освіти. Склалася дивовижна ситуація, у якій школи Зеленоярська та Козубівська громади хоч і не приєдналися до Доманівки, але

тамтешні школи стають філіями школи у Доманівці ... Влада Доманівки трактує це як один з кроків спонукання до об'єднання.

Оскільки процес об'єднання напевно ще не закінчився, сусідні громади змушені будуть прийняти якесь рішення, можливо зрештою, що таке рішення буде прийнято без них, плани центральної влади не зовсім зрозумілі. З іншого боку, у приєднаних громадах ми зустрілися із сумнівами: чи дійсно приєднання до Доманівки мало сенс?

Громада – характеристика адміністрації та послуг, які надаються

Рада громади

Рада громади налічує 26 осіб, серед яких 11 жінок. 18 депутатів представляють селище Доманівка, інші вісім – сільські території. На сесії 28 грудня 2016 створено 5 постійних комісій ради з питань: [1] прав людини, правопорядку, депутатської діяльності та етики, засобів масової інформації; [2] планування, бюджету, фінансів, соціально-економічного розвитку та управління комунальною власністю; [3] освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту населення, фізичної культури, молоді та спорту; [4] промисловості, підприємництва, транспорту, зв'язку та сфери послуг; [5] містобудування, земельних відносин, екології, охорони навколишнього середовища та раціонального використання природних ресурсів.

Адміністративні проблеми апарату управління

Апарат управління громади знаходиться на стадії створення. Поточна структура прийнята 12 червня 2017 року – після прийняття структури в грудні 2016 року це вже її друге оновлення. У виконавчих органах селищної ради окрім керівництва працюватимуть такі відділи: [1] надання адміністративних послуг. Це майбутній Центр надання адміністративних послуг – ЦНАП, в яких громадяни зможуть подавати заявки і запити на послуги, що надаються адміністрацією різних рівнів. На даний момент заяви на послуги громади Доманівка приймає районний ЦНАП; [2] загальний відділ; [3] сектор земельних відносин та містобудування; [4] відділ планування, фінансово-економічного розвитку, обліку та звітності; [5] відділ праці та соціального захисту населення; [6] відділ освіти, культури, молоді та спорту. Штатний розпис передбачає 43 штатних одиниці, на даний момент ще є 15 вакансій, навіть на таких ключових посадах як: заступник голови з питань економіки, бюджету і фінансів, начальник відділу надання адміністративних послуг (наразі у відділі ніхто не працює), начальник відділу соціальної роботи, начальник відділу освіти, культури, молоді та спорту (поки що відділ створений лише формально – громада прийме управління освітою з 1 липня 2017 року та відділ тільки формується). З початку 2018 року громада також управлятиме охороною здоров'я – зараз у виконкомі немає відділу, який опікувався б цими питаннями.

15 вакантних посад в виконкомі із 43 передбачуваних робочих місць, зокрема й на важливі керівні посади – велика проблема. Частково це пов'язано з тим, що адміністративний апарат лише формується, громада поступово переймає завдання та поки-що пристосовує структуру адміністрації до нових потреб. Проте, проблема може мати глибше коріння. З одного боку, у невеликому містечку

просто немає персоналу з відповідною освітою, здатного брати на себе складні завдання. Влада розраховує, що проблема буде вирішена завдяки залученню спеціалістів з районних структур, які зараз позбавляється деяких повноважень. Однак, перехід не буде легким та швидким, оскільки поки 8 громад не об'єдналася район мусить як і раніше обслуговувати їх функціонування. З іншого боку, незважаючи на безробіття, великої кількості бажаючих влаштуватися на ці посади немає, оскільки це робота з вражаюче низькою зарплатою, зате з великою відповідальністю та значним суспільним тиском.

Громада має дуже добре налагоджені контакти з районом – та у створенні нового проекту „один район – одна громада” влада громади та району рухалися пліч-о-пліч. Також, за словами керівництва громади, процес передачі повноважень проходить без суперечок. Це підтверджується тим фактом, що на засіданнях у приміщенні селищної ради часто були присутні представники району з головою районної ради включно. Триває процес передачі майна у комунальну власність громади – він проходить прозоро, відповідні рішення оперативно публікуються на веб-сайті громади.

Публічні послуги у Доманівській громаді

Освіта (школи та дитячі садочки)

Повноваження у галузі освіти громада перейняла 1 липня 2017 року. Ситуація проілюстрована у наведеній нижче таблиці. Звертаємо увагу на висновки, які можуть виникнути при порівнянні проектної спроможності та кількості дітей, які навчаються зараз. Різниця між цими позиціями обумовлена двома факторами. По-перше, дітей зараз значно менше, тому в школах більше місця. Але з іншого боку, числа в цих двох колонках не для простого порівняння. Проектні потужності тут приводяться відповідно до стандартів 1980 року. У теперішній час норми інші, класи повинні бути менш численними, тому інакше слід оцінювати дані у обох стовпчиках. Тим не менше – в школах нині більше місця, ніж у минулому. Напевно, його навіть більше, ніж зараз потрібно. Тому існує слушне питання про те, як зменшити необґрунтовані витрати або як краще використовувати цей потенціал.

	Рік будівництва або/та генерального ремонту	Проект на потужні сть	Кількість учнів + діти у дошкільном у навчальному у закладі	Кількість вчителів/ тех- нічного персонал у	Бюджет тис. грн. /учня
Доманівська загальноосвітня школа № 2. I – III ступеня	1976/2015 (Будинок №2)	700	300	33/17	10,0

Філія школи № 21 у Новоолександрівці (групада Володимирівка)	1977 р.	120	73, у тому числі 15 дошкільники в	12/8	11,9
Філія школи № 2 у Козубівці	1977 р.	150	112	16/9	9,0
Філія школи № 2 у Зеленому Яру	1980 р.	320	56	16/5	13,4
Доманівський навчально-виховний комплекс² №1. Доманівська загальноосвітня середня школа I – III ступеня – Центр дитячої та юнацької творчості.	Будинок №1 – 1951 Будинок №2 – 1967 Будинок №3 – 1961 Будинок №4 – 1968 Будинок №5 – 2009	1200	546	117	12,9
Філія школи № 1 у Петропавлівці	1953 р.	120	51	12/13	12,1
Філія школи № 1 у Царедарівці	1988 р.	140	79, у тому числі 27 - дошкільники в	11/8	7,0
Доманівський ДНЗ № 2 „Сонечко”	1975 р. Капітальний ремонт -2012 р.	102	138	13/15	13,6
Доманівський ДНЗ №3	1982 р.	101	118	14/13	14,4
Петропавлівський ДНЗ	1959 р.	17	25	2, 25/2.25	
Доманівська дитячо-юнацька спортивна школа	1982 р.		370	9/9	1,4
Будинок дитячої творчості	1979 р.	900	729, у тому числі 40 - дошкільники в	38 /4	0,3

Освіта у громаді є однією з найбільш серйозних проблем. З одного боку, це величезний потенціал - творча команда вчителів, будівлі в хорошому, а деякі навіть у в відмінному стані. Учні

¹ Усі філії школи № 2 розташовані у сусідніх, необ'єднаних громадах.

² Навчально-виховний комплекс – НВК. В Україні означає це комплекс навчальних закладів, до складу якого входить також дитячий садок.

добре проходять державне оцінювання, досягають успіхів в конкурсах та олімпіадах. З іншого боку, виникає питання: чи цей потенціал не занадто великий або чи не надто дорогий. За словами голови громади, це стосується не лише надто великої інфраструктури, але й кількості годин праці вчителів, яка іноді штучно завищується. Існує також третя обставина: Доманівка, як сильний центр у районі, мала б запропонувати нові форми освіти для місцевого ринку праці. Потенціал однозначно існує – проблема полягає у його використанні.

Охорона здоров'я та соціальна допомога

Охорона здоров'я все ще є завданням району, громада виділяє субвенції на цю діяльність. Є плани (на даний момент не досить конкретні, але заплановано створення відповідного відділу у виконкомі селищної ради), стосовно передачі громаді ряду завдань у сфері охорони здоров'я з початку 2018 року. Це буде непросто з кількох причин. По-перше, в Україні проводиться реформа системи охорони здоров'я, зорієнтована переважно на великі міські центри. Щодо села ідей дуже мало, зате жажливо не вистачає грошей. Особливо важко придумати як забезпечити доступність швидкої допомоги, лікарів первинної ланки та фахівців, особливо з урахуванням вкрай поганого стану доріг. По-друге доманівська амбулаторія сімейної медицини обслуговує інші громади у районі, і завдання узгодження функцій та відповідальності з сусідами може виявитися дуже складним. По-третє сільські медичні заклади (ФАП-и у селах Забари, Зброшкове, Царедарівка, Копані, Петропавлівка та у Олександродар) працюють у приміщеннях, збудованих у 60-х та 70-х роках. Вони не зводилися як медичні заклади, це лише пристосовані приміщення, які вимагають оновлення та переоснащення. Взимку погано опалюються, протягом цілого року не вистачає води, її черпають з колодязів або довозять. Майже немає ліків, що за відсутності сільських аптек є великою проблемою. Надзвичайно бракує лікарів – зараз у громаді їх чотири, в тому числі один вже майже пенсійного віку, а потрібно, щонайменше, шість. Непроста ситуація з доїздом до хворих – один лікар їздить на велосипеді, один власним автомобілем.

Культура

Інституційно у громаді культуру створює п'ять суб'єктів: дитяча музична школа, бібліотека з філіями у селах та три сільські будинки культури, які загалом вимагають ремонту. Ситуація проілюстрована в таблиці нижче.

	Рік будівництва або капітального ремонту	Проектна потужність	Кількість працівників	Бюджет у тис. грн. (кошти утримання)
Доманівська дитяча музична школа	1966	60	8	235495,00
Публічна бібліотека, до складу якої входять: - Дитяча бібліотека у	1988		7	209061,00

Доманівці;		80		
- Філія бібліотеки у Петропавлівці;		30		
- Філія бібліотеки у Царедарівці		30		
Сільський будинок культури у Олександродарі	1979	250	1	61799,00
Сільський клуб у Зброшкове	1920	100	1	54761,00
Сільський будинок культури у Царедарівці	1950	100	0,5	29031,00

У Доманівці Будинком культури управляє районна влада. Фінанси, що виділяються на культурну діяльність більш ніж скромні. У принципі їх достатньо лише на виплату заробітної плати нечисельному персоналу, а на придбання обладнання, книг та організацію заходів залишається небагато.

Дороги та дорожня інфраструктура

Сказати, що громадські дороги у громаді знаходяться в жахливому стані, це не сказати нічого. Місцеві жителі кажуть, що дороги знаходяться в задовільному стані, якщо дозволяють проїхати із середнього швидкістю, вищою ніж у велосипедиста. Значна частина з них вимагає капітального ремонту чи будівництва з нуля. 30% доріг у громаді ґрунтові, але як це не парадоксально, ними часто простіше проїхати, ніж дірявими теоретично асфальтованими дорогами. Дороги діляться на місцеві, обласні та державні. Практично всі вимагають капітального ремонту. Найбільший подив викликає терпіння водіїв, які рухаються слаломом по цих, непрохідних, за європейськими стандартами, дорогах. У деяких населених пунктах громадський транспорт з'являється лише один раз на тиждень, у базарні дні. Найбільш типовий варіант поїздки у межах громади - автостоп...

Інфраструктура, яка використовується у домогосподарствах (сміття, каналізація, газ тощо)

Водогін існує у Доманівці (55,5 км), Царедарівці (менше 1 км) та Петропавлівці (5,5 км). За словами представників влади, він у задовільному стані, але у багатьох місцях необхідно замінити труби та розширити мережу. Каналізація проведена лише у Доманівці (близько 9 км), стічні води не очищуються, а лише відводяться на поля фільтрації (туди ж вивозяться стічні води з вигрібних ям). Там, де немає водогонів, для технічних потреб використовується ґрунтова вода (у селах є загальнодоступні колодязі), питна вода завозиться. У господарствах є водосховища, до яких час від часу вода заливається з водовозів. Мала продуктивність свердловин обумовлює те, що зараз вода завозиться рідше, аніж колись... У Олександродарі нам сказали, що сусіди слідкують один за одним, щоб ніхто не марнував воду для поливу...

Величезна проблема – сміття. У громаді немає сміттєзвалищ, відходи вивозяться на нелегальний та жодним чином не облаштований полігон. Часто він тліє, що сприймається відносно спокійно – зрештою це якийсь вид утилізації (!).

Доманівка газифікована, що взимку вирішує проблеми з опаленням. Точніше, це могло б їх вирішувати, але зростання цін на газ вимагає жорсткої економії. Решта сіл газу не має, а ціни на привозять до того, що при розгляді проблем опалення, газ до уваги навіть не береться. Люди потихому обігрівають домівки вирубаною у захисних лісосмугах деревиною.

Невирішеною залишається проблема управління багатоквартирними будинками. Мешканці не погоджуються на формування ОСББ (Об'єднання співвласників багатоквартирних будинків), оскільки вважають, що утриманням будинків та витратами на їх обслуговування повинна займатися громада. Після довготривалих вмовлянь було створено два ОСББ – одне складається з мешканців п'яти будинків, інше – двох. Решта будинків практично не мають господаря, нам навіть не вдалося визначити їхньої кількості...

Суспільна оцінка діяльності органів самоврядування.

Олександр Дога очолює Доманівську громаду безперервно з 1998 року – це свідчить про підтримку з боку місцевої спільноти його особисто та його команди. Про підтримку та бажання брати участь у розвитку громади говорить також кількість учасників та спосіб ведення дискусії під час майстерні, у ході якої проводився SWOT-аналіз.

Проблеми та потреби громади

Значною мірою проблеми та потреби описані вже вище, детально вони також перелічуються у SWOT-аналізі, який розроблений та перевірений партисипативними методами. Нижче зводимо основні фактори.

Економіка та інфраструктура

Економіка громади ґрунтується в першу чергу, на сільському господарстві – у цій сфері домінують великі господарства (12 – займають разом 36% загальної площі сільськогосподарських земель). Існує також 54 фермерських господарства та 850 одноосібних. Віднедавна почала зростати кількість одноосібних господарств, власники "паїв" забирають свої ділянки у орендарів, однак оцінити це явище важко. Добре, якщо вони насправді хочуть обробляти власну землю, сподіваючись на вищий прибуток. Часто, однак, буває так, що повернення ділянки лише формальне та служить махінаціям зі сплати податків. Одноосібник за законом сплачує нижчі податки, ніж орендар...

- **Земля.** Влада громади не має впливу на землю поза межами населеного пункту. Це породжує багато конфліктів. Обіцяний давно закон, який мав би вирішити дану проблему тривалий час знаходився у Верховній Раді. Ухвалений у 2018 році, не долає усіх суперечностей. Додаткове занепокоєння викликає майбутній закон про продаж землі – якщо цей законопроект випередить закон, який давав би право громадам розпоряджатися землею, то поле конфліктів непомірно зросте.
- **Праця.** Більшість робочих місць у сільському господарстві - сезонні через перевагу рослинництва, а не тваринництва чи переробки. Як наслідок, значна частина

сільськогосподарських робітників залишаються безробітними на певний період року, але не мають можливості зареєструватися у Центрі зайнятості для отримання допомоги. Це, з одного боку, соціальна проблема, з іншого – проблема невикористаного потенціалу - найбільш активні в цій ситуації виїжджають до міста або за кордон.

- **Малий бізнес.** Більшість з тих, хто виїжджає складають молоді та творчі люди, оскільки спроба започаткувати власний бізнес навіть у невеликих масштабах натрапляє на надмірну та необґрунтовану бюрократію: документацію необхідну для відкриття бізнесу (особливо у сфері виробництва) вимагають на всіх рівнях районної та обласної влади. У тлі цих вимог, звичайно, ховається корупція... Особливою перешкодою для малого підприємництва є нещодавно прийнятий Закон про мінімальну заробітну плату та страхування. Бізнесмен - початківець не може дозволити собі витрати, які покладаються на нього новим законом. Можливо, причиною невеликої кількості підприємницьких ініціатив є брак місцевої підтримки для малого підприємництва націленого на виробництво, а також велика відстань від більших центрів, що пропагують сучасне підприємництво, і в той же час, забезпечують ринок збуту.
- **Переробка.** Мале підприємництво існує, насамперед, у сфері торгівлі та послуг. У галузі виробництва практично не існує малих підприємств, хоча, здається, інтенсивне сільське господарство повинно створювати шанс для розвитку різних видів сільськогосподарської переробки. Тим часом, багато старих підприємств розпалося, переробка молока існує, але підприємство зареєстроване у Миколаєві, тому туди і сплачуються податки.
- **Податки.** Прогалини у податковій системі. Значна частина сезонних працівників працевлаштована неофіційно. Влада громади має лише незначний вплив на ці явища, а бюджет втрачає.
- **Фінанси громади.** Кількість обов'язків, які повинна виконувати об'єднана громада, не збалансована з доходами, особливо з урахуванням багаторічної занедбаності у багатьох сферах. Місцева влада збентежена не лише загальними нормам, але також детальним вирішенням конкретних питань. Наприклад, освітня субвенція мала повністю покривати витрати на утримання шкіл, тим часом вона розрахована так, що забезпечує лише учительські зарплати.

Ситуацію у сфері інфраструктури важко визнати задовільною, перед владою громади постає завдання визначення пріоритетів. У більшості галузей справи дуже погані.

- **Дороги.** Катастрофічний стан доріг згадується у всіх бесідах, його не можна не відзначити на шляху до Доманівки чи відвідуючи села у громаді. Стан доріг гальмує економічний розвиток, ускладнює інтеграцію громади та контакти із світом. В Доманівці вулиці частково освітлені, в селах більшість вулиць поринає у темряву з настанням ночі.

- **Вода та каналізація.** Якість питної води досліджується лише у Доманівці, в інших місцевостях вважається, що якщо вона смачна, значить і здорова. У багатьох будинках немає проточної води, в села вона привозиться водовозами та зберігається у домогосподарствах у так званих «басейнах» - закопаних у землю великих місткостях. Водопостачання потрібно відремонтувати та розширити, каналізацію, особливо систему очищення стічних вод – збудувати.
- **Сміття.** Відсутність сміттєзвалища, ефективної системи вивезення сміття, прибирання місцевості (поза центром Доманівки).
- **Комунальні будинки.** Господарів мають громадські будівлі. Житлові будинки, що належать громаді і не належать до двох ОСББ, практично не управляються. Отже там, де немає ОСББ, немає призначеного адміністратора, там не проводяться поточні чи капітальні ремонти, немає шансів на доплати з бюджету громади. У деяких будинках така ситуація може призвести до будівельної катастрофи.

Довкілля

Стан довкілля, особливо питної води та кліматичних змін, викликає у громаді велике занепокоєння. Про частину цих проблем ми вже писали вище, тут лише доповнимо та резюмуємо:

- Відсутність системи утилізації сміття та очищення стічних вод – стихійні сміттєзвалища, вигрібні яким без будь-якої ізоляції. Це проблема, яка зростає, а вирішення натрапляє на потужні формальні (управління земельними ресурсами поза межами населених пунктів), фінансові та психологічні бар'єри.
- Інтенсивне землеробство призводить до забруднення добривами та засобами захисту рослин. До цього додається монокультурність, яка, за словами багатьох фермерів, з якими ми говорили, спричиняє деградацію ґрунту.
- Кліматичні зміни, створюють труднощі у вирощуванні традиційно культивованих тут рослин. Фермери говорять про сорти рослин, які висихають ще на полях.
- Неконтрольована вирубка дерев, лісів та лісосмуг. Причина полягає у зростаючій вартості газу, що використовувався для опалення. Люди не можуть дозволити собі платити за рахунками або купувати інше паливо, тому вирубують, не замислюючись про екологічну шкоду таких дій. За інформацією наших співрозмовників, у деяких селах, люди вирубують не тільки для себе, але і на продаж. І це у степовій зоні, де дерева швидко не ростуть.
- Екологічна свідомість людей у поєднанні з рівнем бідності дуже низка – важко сподіватися згоди на витрати пов'язані зі захистом довкілля.

Суспільний розвиток

Поза самою Доманівкою спільнота розпорошена. Найбільша частина (74%) мешканців живе у селищі, решта у селах. Стан доріг та практично відсутність сполучень громадського транспорту негативно впливають на згуртування спільноти. Основні проблеми, на які вказує аналіз:

- **Демографія:** зменшується кількість народжених (більше людей помирає, ніж народжується!), найбільш енергійні шукають роботу та високу якість життя у місті або за кордоном – у громаді зменшується кількість людей працездатного віку, населення сіл старішає;
- **Безробіття** (ми згадували про це у розділі економіки.) У місцевій громаді страх втратити роботу та відсутності робочих місць є домінуючим явищем, яке найчастіше вказують як основну проблему громади. Формально безробітних мало (близько 200 осіб), але частково мабуть тому, що сезонні працівники не мають змоги зареєструватися. Проблема безробіття також відбивається на бюджеті громади - люди ніде не працюють, живуть лише за рахунок своїх присадибних ділянок, не платять податку з доходів фізичних осіб, який є одним із основних доходів бюджету громади. Як наслідок – немає грошей для поліпшення якості життя...
- **Мережа шкіл** вимагатиме реформування для адаптації до демографічної ситуації, потреб, які виникають щодо якості освіти та фінансових можливостей – це може спричинити конфлікти, отже вимагатиме заходів для підтримки системи освіти та просвітницької кампанії. Організаційна проблема (але, можливо, також шанс на приєднання сусідніх громад) полягає в тому, що філії однієї з доманівських шкіл розташовані в сусідніх громадах.
- **Молодь.** Соціальний потенціал та творчість молоді використовуються у громаді невеликою мірою. Для молоді практично немає цікавої пропозиції у сфері дозвілля.
- **Здоров'я.** Серйозною проблемою є зміна організації охорони здоров'я. Система охорони здоров'я, організована в радянські часи розпалася, реформи, які запроваджуються не зовсім зрозумілі. Крім того, заходи може навіть і зрозумілі та ефективні у великих містах, де медичних закладів багато, а їх послуги можна доповнити пропозицією приватних медичних установ, не вписуються в умови села. Очевидна проблема полягає у відсутності лікарів загальної практики. Непросто буде прийняти від району на свій рівень управління охороною здоров'я також тому, що навколо є ще не об'єднані громади, які не беруть на себе відповідальності за заклади охорони здоров'я, відтак мають обслуговуватися районом.
- **Бідність.** Викликає занепокоєння рівень бідності у громаді. Органи влади громади оцінюють відсоток бідних у ній на рівні 10%, але їх ймовірно більше. Це значна проблема,

не тільки в контексті необхідної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, але також у контексті необхідних реформ інфраструктури, які, зрозуміло, частково ляжуть на жителів, які є споживачами муніципальних послуг. Багато сімей просто не зможуть це собі дозволити...

- **Громадська активність.** Більшість наших співрозмовників дуже нарікає на соціальну пасивність, при одночасному очікуванні, що влада швидко вирішить всі проблеми. Насправді, чотирьох громадських організацій на більш ніж 8-тисячну спільноту дуже мало.
- **Довіра та інтеграція.** У суспільному сенсі Доманівка, Петропавлівка та Царедарвіка - це три різні громади. Диспропорції у якості життя в цих місцевостях не спростять їхню суспільну інтеграцію. Не вистачає також згуртованості окремих середовищ – територіальних чи бізнесових – немає жодного кооперативу, громадських організацій дуже мало, люди кажуть, що вони байдужі та не довіряють один одному. Це важливий простір для розвитку.

Місцеві потенціали

Економічний потенціал

- Урожайні землі, підтримувані високою сільськогосподарською культурою. Сільське господарство, швидше за все, залишатиметься основним засобом економічного розвитку громади. Тут також є можливості розвитку – посіви можна диференціювати, щоб забезпечити кращий дохід без виснаження ґрунтів. Великі компанії та сільськогосподарські підприємства обробляють землю, використовуючи сучасні методи та використовуючи новітнє обладнання. Досвід великих господарств також може бути використаний у сільськогосподарському виробництві дрібних фермерів. Є всі передумови для відновлення та розвитку переробки сільськогосподарської сировини.
- Велика кількість індивідуальних сільськогосподарських виробників (фермерів та одноосібників) дозволяє задуматися над заснуванням нового підприємства та створенням різних форм співпраці як при самому виробництві (також у галузі садівництва та огородництва), так і при переробці, маркетингу та продажу.
- Існування громадських об'єктів, які можуть бути використані за умови підвищення креативності мешканців. Будівлі часто потребують реконструкції, але вони є потенціалом, який може бути використаний для потреб громади, а також ймовірних ініціатив більш широкого масштабу.
- Парадоксально, але шансом для місцевого малого бізнесу є віддаленість від великих центрів – існує більша можливість впоратися з конкуренцією великих компаній, організовуючи власне невелике виробництво з розрахунком на місцевого ж споживача.

Потенціал мешканців

- Місцеві лідери відкриті для світу та співпраці, готові до партнерської реалізації національних та міжнародних проектів.
- Сильні вчительське, управлінське, сільськогосподарське середовища. Представники цих груп охоче приєднуються до роботи з розвитку громади.
- Працюють активні організації, здатні залучати зовнішнє фінансування і їхня активність відома і видима в кластері. У громаді є люди, чия діяльність та зв'язки дозволять реалізувати проекти, що фінансуються ззовні. Поки що їх дуже мало, потрібно розширити цю команду, але відправна точка існує.

Екологічний потенціал

- Відмінна земля, чорнозем, який протягом багатьох років фахово обробляється. Степові землі, для захисту яких у 50-х роках минулого століття висаджені лісосмуги.
- Клімат та діяльність, яка ведеться, надають можливості для виробництва альтернативної енергії. Територія останніми роками характеризується високими температурами (сонячна енергія), відкриті простори (енергія вітру), можливість отримання біопалива та пелет з відходів сільськогосподарського виробництва.
- У громаді наявні копалини, які можна використати та які раніше вже видобувалися (глина, пісок).

Інші

- Під час Другої світової війни Доманівка була місцем трагічних подій – тут існували пересильні табори для євреїв, яких румунські окупанти переганяли з Одеси на страту до Богданівки. Місцева лідерка збрала інформацію на цю тему – поки що не опубліковану. Мешканці побудували на цвинтарі невеликий пам'ятник, на одному з будинків встановлена меморіальна дошка. Сильне вчительське середовище та досвідчені активісти громадських організацій можуть використати цю інформацію для створення центру просвітництва та вшанування жертв злочинів тоталітаризму.

Додаток 3: доповнення до «Звіту про стан Доманівської громади»

Доповнення 1. Перелік найважливіших документів.

1. Заявка громади на участь у програмі «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE)
2. Історична довідка про Доманівську ОТГ та інші офіційні, довідкові та інформаційні матеріали офіційної інтернет-сторінки громади <http://domanivska-gromada.gov.ua/>
3. Пакет документів, які ілюструють перебіг створення Доманівської об'єднаної громади, зокрема:

- Розпорядження Доманівського селищного голови «Про ініціювання добровільного об'єднання громад сіл, селища» від 29.07.2015 №6
 - Лист Доманівського селищного голови до сільського голови с. Суха Балка з пропозицією про об'єднання від 01.09.2015 № 385
 - «Про розгляд пропозиції Доманівської селищної ради щодо добровільного об'єднання територіальних громад». Рішення сесії Сухобалківської сільської ради від 05.05.2016 №14
 - Рішення сесії Царедарівської сільської ради «Про добровільне об'єднання територіальних громад» від 08.09.2016 №2-XI/2016
 - Рішення сесії Фрунзенської сільської ради «Про добровільне об'єднання територіальних громад» від 05.09.2016
 - Рішення сесії Доманівської селищної ради «Про добровільне об'єднання територіальних громад» від 08.09.2016 №1 та ін.
4. «Паспорт Доманівської об'єднаної спроможної громади з центром у смт Доманівка»
 5. Програма «Соціально-економічний розвиток Доманівської селищної ради на 2017-2020 роки», затверджена рішенням сесії селищної ради від 25.07.2017 № 2
 6. Пакет матеріалів щодо фінансово-бюджетної ситуації в громаді, зокрема:
 - "Про бюджет Доманівської селищної ради на 2017 рік". Рішення сесії Доманівської селищної ради від 06.01.2017 року № 5
 - «Про внесення змін до бюджету Доманівської селищної ради». Рішення сесії Доманівської селищної ради від 30.06.2017 № 11
 - «Про внесення зміни до бюджету Доманівської селищної ради». Рішення сесії Доманівської селищної ради від 25.07.2017 № 1
 - «Про забезпечення додаткових надходжень до бюджету Доманівської селищної ради орендної плати за використання землі». Рішення сесії Доманівської селищної ради від 30.06.2017 № 12 (з додатками)
 - Розрахунок дефіциту коштів на реалізацію повноважень (фрагмент документу)
 - "Про бюджет Доманівської селищної ради на 2018 рік". Рішення сесії Доманівської селищної ради від 22.12.2017 року № 13 (з додатками)
 7. Інформація про мережу закладів освіти Доманівської селищної ради (документ наданий керівництвом громади)
 8. «Про затвердження мережі закладів культури Доманівської селищної ради». Рішення сесії Доманівської селищної ради від 30.06.2017 № 8
 9. «Про створення Доманівської публічної бібліотеки Доманівської селищної ради Миколаївської області». Рішення сесії Доманівської селищної ради від 30.06.2017 № 7
 10. Програма «Розвиток комунального господарства Доманівської селищної ради на 2018-2020 роки», затверджена рішенням сесії селищної ради від 22.12.2017 № 7
 11. Матеріали сторінки ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівки» в мережі Facebook <https://www.facebook.com/frg.Domaniivka/>
 12. Відеофільм «Простір діалогу» <https://www.youtube.com/watch?v=hIJ7CTT0GMU>
 13. Стратегія сталого розвитку «Україна-2020». Указ Президента України від 12.01.2015 року № 5/2015
 14. Державна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року. Постанова Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 № 273.
 15. Державна стратегія регіонального розвитку України на період до 2020 року. Постанова Кабінету Міністрів України від 06.08.2014 № 385.
 16. Стратегія розвитку Миколаївської області на період до 2020 року. Рішення обласної ради №9 від 16.04.2015 (<http://www.mk.gov.ua/ua/economy/strateg>).

Доповнення 2. Список співрозмовників та зустрічей під час роботи над стратегією:

Співрозмовники

Ім'я та прізвище	Установа
1) Дога Олександр	Доманівський селищний голова
2) Святченко Ірина	Заступник Доманівського селищного голови
3) Гулич Володимир	Заступник Доманівського селищного голови
4) Соловей Ірина	Керуюча справами Доманівської селищної ради
5) Шульгіна Галина	Секретар ради
6) Гусарова Лариса	Начальник відділу планування, фінансово-економічного розвитку, бухгалтерії та звітності
7) Кушнір Тарас	Голова Доманівської районної ради
8) Фалько Наталія	Доманівська районна державна адміністрація, перший заступник голови
9) Харченко Олена	Доманівська районна державна адміністрація, начальник відділу економічного розвитку та торгівлі
10) Ронжин Володимир	Доманівська районна державна адміністрація, начальник відділу внутрішньої політики
11) Дудко Наталя	Доманівський будинок дитячої творчості
12) Арматраут Людмила	Завідуюча філією школи №2 у Зеленому Яру
13) Миронюк Світлана	Методист Доманівського освітнього центру, вчитель української мови та літератури
14) Макогоненко Анатолій	Директор загальноосвітньої школи № 2 у Доманівці
15) Підойма Тетяна	Доманівський Навчально-виховний комплекс № 1. Доманівська загальноосвітня школа I – III ступеня – Центр дитячої та юнацької творчості, заступник директора.
16) Струк Альона	Центральна районна лікарня, юрист
17) Шумей Дмитро	Центр первинної медико-санітарної допомоги, сімейний лікар
18) Дога Інна	Центральна районна лікарня, лікар дерматолог
19) Матвєєва Світлана	Громадська організація „Фонд розвитку громади Доманівка”, виконавчий директор
20) Ніколюк Сергій	Фермерське господарство „Ніколюк”
21) Бензар Олександра	Приватний підприємець
22) Курчак Роман	Приватний підприємець, депутат районної ради
23) Тюхтій Олександр	ТОВ „Зоря-Агро”, директор
24) Білов Сергій	В.о. старости Петропавлівки
25) Шевченко Жанна	В.о. старости Царедарівки

Зустрічі

17.11.2017 – зустріч з жінками – підприємцями.

18.11.2017 – зустріч з вчителями та працівниками освіти.

18.11.2017 – зустріч з працівниками закладів охорони здоров'я.

18.11.2017 – зустріч з активістами місцевих громадських організацій.

15.01.2018 – зустріч у формі інтерактивної майстерні зі шкільною молоддю з трьох шкіл Доманівської громади.

15.01.2018 – зустріч з молодими мамами, що займаються вихованням дітей.

15.01.2018 – зустріч з працівниками комунальних служб.

20.02.2018 – зустріч з фермерами.

20.02.2018 – зустріч з людьми з інвалідністю та їхніми опікунами.

20.02.2018 – зустріч з працівниками комунальних служб.

14.03.2018 – консультаційна зустріч з мешканцями села Зброшкове.

14.03.2018 – консультаційна зустріч з Молодіжною радою громади.